

Caro Líder Ministerial,

Aprendizagem é essencial para você como líder. Alguns líderes parecem fazer do aprendizado e do crescimento pessoal um estilo de vida, e outros lutam com isto. Este artigo irá ajudá-lo a abraçar este estilo de vida e a crescer como líder.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Alguns dias atrás, eu mudei de um PC para um Mac¹. Eu não fiquei mais jovem nem mais legal e, talvez, tenha ficado um pouco mais lento, por enquanto. Mas eu aumentei o que estou aprendendo – e descobrindo uma nova maneira de fazer as coisas. Isto, por si só, tem um grande valor.

Ir para um Mac depois de um PC não é como aprender a andar a cavalo pela primeira vez, é como aprender a andar “no pêlo” depois de ter andado muito confortável em sua sela favorita por muito tempo. Primeiro é um passeio selvagem, com uma porção de escorregões e deslizos com potencial para cair, mas há algumas novas liberdades que são muito legais. (Sem mencionar que eu ainda não fiquei com uma tela azul nem com computador travado de qualquer tipo). Eu suspeito que, com o tempo, eu possa encontrar-me numa confortável “sela do Mac” se eu não continuar a aprender, portanto, é isto que eu pretendo fazer. Este é o segredo. Não é PC ou o Mac, ao contrário do que diz a propaganda, é manter ou não a aprendizagem.

Penso que todos nós gostamos de selas confortáveis e aprender tira-nos da nossa zona de conforto.

Penso que todos nós gostamos de selas confortáveis e aprender tira-nos da nossa zona de conforto. Depois de mais de 25 anos de liderança eu poderia ir para uma zona que me permite acreditar que esta é a época da minha vida para investir o que eu sei em outras pessoas. Parte disto é bom e verdadeiro, mas se eu não continuar a aprender, rapidamente, passarei a ter menos valor para qualquer dos líderes nos quais eu invisto.

Três questões importantes sobre a aprendizagem:

1. Como você está aprendendo?

Eu vivo em um subúrbio, cerca de sessenta e cinco quilômetros ao nordeste de Atlanta e há várias maneiras de chegar lá à partir da minha casa. É difícil dizer que rota é a melhor porque vários fatores afetam esta escolha. Qualquer coisa, desde questões de hora/dia, que mudam a intensidade do trânsito, até eventos especiais como um jogo dos Falcons, podem ter um enorme impacto na minha capacidade de chegar a Atlanta. Então eu gosto de tantas opções quantas forem possíveis. O mesmo é verdadeiro sobre como você e eu aprendemos. Quanto mais opções, melhor.

¹ Mac = Macintosh é o computador da Apple, que usa um sistema operacional próprio, diferente do Windows.

No contexto deste artigo, eu não estou referindo-me ao seu estilo de aprendizagem preferido como o visual, o auditivo ou o cinestésico. Eu estou citando as maneiras de você abordar e experimentar a aprendizagem e os contextos de vida nos quais você aprende.

Você resiste ou abraça a aprendizagem? Não responda muito rápido. Frequentemente eu falo com líderes de igrejas que dizem que gostam de aprender, mas quando eu pergunto a eles que coisa nova eles aprenderam hoje, eles atrapalham-se para dar uma resposta. Eu não vou dizer que estes líderes resistem abertamente a aprendizagem, mas eles resistem por definição. Eles não criaram tempo e espaço para aprender, e por isto, na verdade, eles resistem à aprendizagem.

Aqui estão algumas idéias para ajudá-lo a aprender.

- **Seja empurrado**

Crie um motivo que force você a aprender. Eu pedi a Tony Mimms, o assistente de informática na minha Igreja para cortar minha dependência do meu PC e forçar-me a ir até o fundo do poço na aprendizagem do Mac. Eu estava tentando entrar pé ante pé pela superfície e aprender meu novo Mac quando eu tivesse uns minutos aqui e ali, mas nunca tinha tempo. Depois que todos os meus arquivos foram transferidos para o Mac, chegou a hora do show! Eu tinha que aprender! Neste caso eu empurrei a mim mesmo, mas eu também tenho dois rapazes na equipe que estão ansiosos para ensinar-me os segredos do lado negro - quer dizer, como navegar com sucesso no mundo do Mac!

Treinadores são necessários para empurrá-lo nas áreas que você precisa aprender, especialmente em liderança. Você tem um treinador de liderança? Há uma ou várias pessoas com quem você pode, ocasionalmente, tomar um café, telefonar ou mandar um e-mail, que podem "empurrar" você em sua liderança de modo que você tenha que aprender? Muitas pessoas podem simplesmente responder às suas perguntas e isto é útil, mas você não aprende muito desta forma. Ser empurrado para aprender (exigido, responsabilizado, desafiado) por alguém que sabe como guiá-lo é transformador e realmente inestimável.

Treinadores são necessários para empurrá-lo nas áreas que você precisa aprender, especialmente em liderança. Você tem um treinador de liderança?

- **Tente algo novo**

Experimente. Pode ser simples como usar uma rota nova para cruzar a cidade ou comer num restaurante onde você nunca comeu antes. Você sempre vai aprender algo novo se tiver os olhos abertos. A experiência também pode ser complexa, como lançar uma maneira nova de conectar os visitantes à sua Igreja ou uma nova abordagem no ministério de grupos pequenos. Novas rotas para dirigir e comer em restaurantes novos podem ser feitos aleatoriamente e ao estímulo do momento. Mas, obviamente, algo como um novo método para trabalhar com grupos pequenos precisa ser feito com atenção estratégica e planejamento. Mas todas estas coisas são, na essência, experiências. Em outras palavras, você não ficará bloqueado para a vida

se aquilo não funcionar. O principal resultado é: o que você aprendeu? O sucesso é a meta, mas seja um sucesso ou um fracasso, o que você aprende é o mais importante.

- **Esfregue-se nos ombros certos**

Não se trata de fazer uma massagem nas costas de alguém. Fique ombro a ombro com pessoas que gostam de aprender e aprendem continuamente. Uma das coisas que eu adoro em John Maxwell é que ele é um aluno voraz. Quando John viaja, desde cultura de negócios atual até história antiga, ele está aprendendo o tempo todo. John está sempre fazendo perguntas, lendo, absorvendo e processando. Eu adoro quando ele volta e me faz perguntas do tipo: "Você sabia?" e, em seguida, evidentemente ele conta grandes histórias. Eu aprecio as histórias e adoro aprender com aquilo que ele está aprendendo.

Você sabe a diferença entre os líderes que continuam a fazer as coisas da mesma maneira ano após ano e os líderes que estão constantemente fazendo pesquisa e desenvolvimento, experimentando coisas novas e aprendendo diariamente.

Você sabe a diferença entre os líderes que continuam a fazer as coisas da mesma maneira ano após ano e os líderes que estão constantemente fazendo pesquisa e desenvolvimento, experimentando coisas novas e aprendendo diariamente. Esfregue-se nos ombros certos!

2. O que você está aprendendo?

Minha família tem jogado trívia² durante anos. É divertido, mas depois de algum tempo há um limite para quantos factóides inúteis você pode aguentar. Em algum momento todos nós queremos conectar-nos com informação importante. O conteúdo ou substância literal do que você está aprendendo faz diferença. Você tem pouco tempo, e estou certo de que, como eu, pretende fazer com que ele conte.

- **Foco estratégico**

O que você está aprendendo que se alinha com a realização de seus objetivos? O que você está aprendendo que ajuda você a tornar-se um líder melhor? O que você está fazendo que é novo e melhor de tal forma que faz a sua Igreja avançar e ajuda aqueles que o rodeiam a tornarem-se líderes mais eficazes?

- **Energia criativa**

O que você está aprendendo que é divertido e mantém o fluxo criativo? Eu estou tendo aulas de violão, algo que eu venho fazendo e deixando de fazer há muito tempo. Um professor disse algo no final de uma lição frustrante (eu não conseguia tocar): "Eu espero sinceramente que você pregue bem!" OK, eu não sou um músico talentoso, mas isto permite que meu lado criativo permaneça fresco e vivo. É um aprendizado criativo que é divertido e permite-me pensar numa esfera muito diferente.

- **Esforço intencional**

O que você está aprendendo que exige esforço intencional, mas não é obrigatório que você o domine? Em outras palavras, que não é uma parte necessária do seu

² Trivia é um jogo de enigmas.

trabalho. Para mim, é tecnologia. Quando o pessoal da minha igreja ler esta parte, ele darão risada e farão um monte de piadinhas. Tecnologia não é a minha especialidade, mas eu estou procurando aprender! O interessante de qualquer exercício de aprendizagem é que você rapidamente desmistifica o assunto. Quando você olha por trás da cortina você percebe que há muita coisa atingível se você se esforçar para isto. Há, é claro, níveis profundos e complexos de tecnologia que eu nunca entenderei, mas eu não preciso. Caras como o Tony Mimms, Steve Gimbert, Matt Haff, Doug Irvine e Josh Cash podem liderar o caminho! Estes caras, entre outros, são os mágicos atrás da cortina e ajudam o resto de nós a aprender!

3. O que fazer com o que você aprende?

É aqui que os pneus encontram a estrada. Aplicação é tudo. Se você não usar, mesmo que seja por uma ligação lateral, qual é a vantagem? Quando você assiste a uma conferência, por exemplo, como você aprendeu, o que você aprendeu e como você vai aplicar aquilo? Sejamos sinceros: se você não estiver aplicando, por quê você foi? Vivemos numa época com uma grande quantidade de informações, mas você não precisa de tudo. Aqui está a minha sugestão. Experimente um pouco menos de entradas e um pouco mais de aplicação e veja a diferença.

Se você não usar, mesmo que seja por uma ligação lateral, qual é a vantagem?

Hoje eu encontrei o iPhoto e o Photo Booth no meu Mac – em seguida é o Garage Band... logo me tornarei perigoso!

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – outubro de 2010. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>