

Sucesso - Parte II

Ano 5 - Vol.11 - outubro/2010



Liderança Ministerial

Caro Líder Ministerial,

Sucesso incorpora sua contribuição pessoal e o contexto da sua organização. Este artigo aborda os cinco elementos-chave necessários em sua Igreja para ajudar a promover uma equipe vencedora.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Você pode ganhar em uma equipe que perde. Escolha a sua equipe de beisebol favorito. Ela pode perder em algumas temporadas mesmo tendo alguns grandes jogadores. Estes principais atletas podem alcançar o sucesso em meio ao fracasso da equipe. Isto é como era há alguns anos com o time de minha cidade natal, San Diego Padres. Amo o time dos Padres, mesmo que não tenham sempre uma grande ano. Mas, então tivemos Tony Gwynn! Ele foi bem-sucedido e um dos mais consistentes rebatedores que já houve. Tony jogou no time dos Padres entre 1982-2001 e nunca teve pontuação abaixo de .309 em qualquer temporada. Com 9,288 rebatimentos em sua carreira, ele bateu fora apenas 434 vezes! Em 2007, Tony foi eleito para o hall of fame do beisebol.

Tony manteve-se jogando no time dos Padres, mas o que acontece, frequentemente, com os melhores jogadores que estão em uma equipe que perde? Eles deixam-na e mudam para outra equipe assim que eles podem. O oposto também é verdadeiro. Um jogador que não está jogando bem é "liberado" e contratado por outra equipe e ele torna-se um jogador de alto desempenho. Por quê? Contexto! O ambiente da equipe, dirigentes, proprietários e até mesmo os fãs fazem a diferença.

Seu sucesso é, em grande parte, dependente de você, mas o ambiente no qual você "pratica" liderança importante muito.

Você tem seus próprios sonhos e idéias a respeito de como prosseguir uma viagem bem sucedida como líder. Mas seu sucesso nunca é independente do contexto no qual você vive e serve. Seu sucesso é, em grande parte, dependente de você, mas o ambiente no qual você "pratica" liderança importante muito. Eu já servi em três igrejas e uma organização para-eclesial e em todas fui abençoado por ambientes propícios para o sucesso. Darei a você cinco componentes que ajudaram a contribuir para o sucesso e que se tornaram evidentes nestes quatro lugares.

Antes de eu tratar sobre dos elementos que compõem um ambiente melhores adaptada para o sucesso, deixe-me citar duas coisas relacionadas a você, porque você é parte do contexto!

1. Pergunte a si mesmo o que você contribui para a organização antes de perguntar o que eles dão para você.

Eu posso dizer em uma primeira visão o que é a mentalidade de um líder. Se formos ao início do processo seletivo e eles estiverem perguntando sobre os benefícios e tempo de férias, eles estarão revelando muito sobre quem eles são. É provável que eles concentram-se mais naquilo que recebem do que sobre o que eles oferecem.

Por outro lado, eu nunca esquecerei um momento, no meio do Sri Lanka, janeiro de 2005, logo após aquela terrível tsunami. Eu estava viajando com um grupo da Igreja 12Stone e Norwood Davis estava na equipe. Estávamos viajando pelo País todo em direção à Costa Leste e eu estava falando a Norwood sobre juntar-se ao nosso staff. Sua experiência era a de um alto executivo na Duke Energy. Ele estava acostumado a um salário muito maior que nós nunca poderia pagar. Num certo momento tivemos que falar sobre dinheiro. Então, lá fora no meio da selva, eu inicie o assunto e Norwood me interrompeu e disse: "Realmente não importa o que você irá pagar-me, Deus chamou-me, eu aceitarei". Norwood foi um colaborador antes mesmo de começar e continua a ter um desempenho de alta performance hoje.

2. Procure o que há de bom na organização, não seja o crítico da equipe.

Não há Igreja perfeita e, portanto, não há pastor sênior perfeito, grupo de membros da diretoria ou equipe perfeita. Portanto, não foque nas pequenas coisas. Foque naquilo que é bom e edifique sobre isso. Qualquer pessoa pode encontrar falhas, precisa-se de um líder maduro para trabalhar com o melhor do que está presente. Não é assim que você deseja que a equipe responda a você? Você quer que eles concentrem-se em seus pontos fortes e não se limitem a olhar as falhas que você tem, certo?

Não foque nas pequenas coisas. Foque naquilo que é bom e edifique sobre isso. Qualquer pessoa pode encontrar falhas, precisa-se de um líder maduro para trabalhar com o melhor do que está presente.

Se você é um membro da equipe e a Igreja é ruim no geral, eu quero dizer que é uma simples louca bagunça então deixe-a. Não fique lá criticando. Isto não é seu papel. Se você é o pastor sênior, é mais complicado, mas em última análise, talvez ainda seja necessário ir embora. Não entenda mal, eu não sou, em absoluto, um defensor de pular fora do barco quando as coisas são difíceis. Mas há algumas igrejas que são tóxicas e nunca mudarão. A menos que você ouça diretamente de Deus, você não tem que ficar lá.

Há cinco coisas que eu observo para determinar potencial de uma Igreja para o sucesso contextual.

• Sólida confiança

A confiança é o diferenciador entre fazer e quebrar. Sem ele sucesso não acontecerá. A reunião anual de negócios da igreja¹ é um grande exemplo. Uma vez que a reunião anual de negócios é um dos maiores encontros do ano, grandes problemas estão sendo fermentados! Nas duas grandes igrejas nas quais eu tenho servido, Skyline e 12Stone, duas igrejas com milhares de participantes, o encontro anual de negócios tem um número pequeno de pessoas que compareceram. Na 12Stone temos agora como "suborná-los" com algo grátis no nosso Starbucks! Eles não precisam vir e eles sabem disto. Eles confiam em nós. Eles sabem que a auditoria financeira está aberta a todos os membros. Eles sabem que responderemos às perguntas difíceis. Eles conhecem que o nosso coração é para eles e para as para as pessoas perdidas e eles não precisam de uma outra reunião.

¹ Equivale aos Concílios da Igreja Metodista.

Confiança, em última análise, é uma coisa pessoal. Você quer que seu líder confie em você e aqueles que seguem sua liderança querem que você confie neles. A confiança é inegociável. Você pode ter sido queimado no passado, mas quando se trata de confiar, dê o primeiro passo.

- **Profunda maturidade**

Imaturidade mata igrejas. Nada mudará a direção do vento para fora do sucesso potencial da sua Igreja do que invejas mesquinhas e inseguranças ridículas que resultam de imaturidade. (Falta de confiança e maturidade baixa combinadas são uma receita garantida para o desastre).

Maturidade é simples de entender, mas difícil de viver de forma consistente. Com ele, o DNA organizacional vai prosperar. Sem ele, o sucesso será difícil de alcançar e impossível de sustentar.

Maturidade não vem de um livro ou um seminário. É o resultado de um contínuo e sem fim, exercício de busca de uma vida saudável, serviço aos outros e no seguimento da sabedoria de Deus. Estes ingredientes-chave combinados com experiência de vida produzem maturidade. Maturidade é simples de entender, mas difícil de viver de forma consistente. Com ele, o DNA organizacional vai prosperar. Sem ele, o sucesso será difícil de alcançar e impossível de sustentar. Se o nível de maturidade de sua equipe for baixo comece com honestidade e foque na razão principal pela qual todo mundo está lá - a missão da Igreja.

- **Altas Expectativas**

Sucesso genuíno não encontra seu lugar no meio de pequenos sonhos e esforços medíocres. Padrões elevados, metas expansivas e risco compõem o ambiente das igrejas bem-sucedidas. Média não é a fundação do sucesso. A zona de conforto nunca é a mesma que a zona vencedora. Se a visão para a sua Igreja não empurrá-lo para fora de sua zona de conforto para um limbo, sua Igreja não reunirá a energia para alcançar tudo o que Deus quer para vocês.

Média não é a fundação do sucesso. A zona de conforto nunca é a mesma que a zona vencedora.

Você não precisa de loucos sonhos e visões irrealistas para estar no limite. Aumentar o orçamento em 15%, pode ser o limite para vocês. Talvez seja a mudança de local, ou talvez a associação com um parceiro em sua comunidade para ajudar a lutar contra o tráfico sexual ou a pobreza ou ajudar a fornecer água potável para uma vila do outro lado do mundo. Tenha expectativa alta, avance, conduza de forma apaixonada. E nunca, nunca se conforme.

- **Investimento generoso**

Eu não acredito que eu já tenha visto Deus concedendo sucesso (por qualquer definição) a uma Igreja que não se doe, generosamente investindo em outros. A boa notícia é que você está limitado apenas por sua imaginação sobre como fazer isto. Você pode optar por investir pesadamente na próxima geração através da pastoral da criança. Este não é um esforço pequeno. É caro, requer enorme quantidade de energia e o trabalho nunca termina. Mas ele vale a pena! Você pode investir, pesadamente, em um programa interno para os líderes das igrejas emergentes. Não há limite para o

impacto potencial com jovens líderes! Você pode investir, generosamente, em sua comunidade através do envio de voluntários e recursos financeiros para organizações de alto impacto. Estas coisas estão próximas ao coração de Deus! Todas estas e muitas outras são ótimas opções!

Não permita que sua Igreja seja voltada apenas para si mesma. Um coração que se doe é o ponto, dê muito e Deus estará satisfeito. O prazer de Deus é uma grande base para o seu sucesso!

- **Grande fé**

Fé pode bem estar no epicentro de um ambiente de igreja bem-sucedida. Sem forte fé em Deus para alcançar o que é difícil, é fácil ficar preso num certo nível e, eventualmente, começar a declinar. É preciso fé para acreditar no poder Deus de mudar vidas humanas. A fé é parte da crença no melhor das pessoas. Grande fé é necessária para acreditar em milagres!

Sem forte fé em Deus para alcançar o que é difícil, é fácil ficar preso num certo nível e, eventualmente, começar a declinar.

Fé em Deus e a fé nas pessoas irão dar vida a qualquer equipe. Fé traz esperança para a Igreja como uma organização, e a fé é a plataforma espiritual para o sucesso na sua Igreja. Esperança em um futuro melhor começa pela crença de que é possível. Os líderes bem-sucedidos possuem grande fé. No que você crê em Deus para hoje?

Como você avaliaria o ambiente geral da Igreja no que se refere à sólida confiança, profunda maturidade, alta expectativa, investimento generoso e grande fé? E como você, pessoalmente, contribui para estes cinco elementos?

Eu espero que você possa ler Sucesso Parte I (está disponível em <http://5re.metodista.org.br>). Aquele artigo aborda o componente pessoal do seu sucesso. Que combinada com estes pensamentos do contexto organizacional do seu sucesso ajudará você a fazer muitas coisas. Bênçãos!

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – setembro de 2010. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>