

*Caro Líder Ministerial,*

*Líderes e músicos, o que eles têm em comum? Mais importante ainda, veja o que é preciso para ser o melhor durante toda a sua carreira!*

*Desejo de bênçãos,  
Dan Reiland*

**P**atti e eu fomos a um dos melhores concertos que nos já assistimos. Carole King e James Taylor tocaram no ginásio Gwinnett Arena completamente lotado (esgotado em 4 horas!) para uma multidão de 13 mil pessoas. Goste ou não de sua música, você seria cativado pelo modo como eles estão, nesta fase de suas carreiras.

Carole King tem 68 anos e ganha o palco com seu carisma, sorriso vencedor e energia infinita. Ela está no Hall da Fama do Rock & Roll (1990) com 25 álbuns solo em seu nome e tem uma extensa lista de álbuns entre os “Dez Mais” da revista Billboard dos EUA ao longo de 39 anos. Desde "Tapestry" (1971) até "Live at the Troubadour," com James Taylor (2010). Como vencedora de quatro prêmios Grammy e escritora prolífica de canções, King tem um legado de 118 sucessos pop que ela foi autora ou co-autora!

James Taylor tem 62 e ainda faz com que milhares de fãs adoradores sintam que cada um é seu melhor amigo sentado em sua sala de estar, enquanto ele toca clássicos contemporâneos desde "Fire and Rain" até "You've got a Friend". Ele entrou para o Hall da Fama do Rock & Roll em 2000. Taylor já ganhou o Grammy Award e tem uma extensão de Álbuns entre os “Dez Mais” na Billboard americana que abrange 40 anos. Desde "Sweet Baby James" (1970) até "Live at the Troubadour", com Carole King (2010).

Agora, eu não estou dizendo que eles são velhos, eu estou dizendo que eles são bons! Enquanto muitas pessoas começam a diminuir o passo e a pensar numa cadeira de balanço, outros ainda estão fazendo-a vibrar! E quanto a você? Você pode estar em seus 20 ou nos seus 60 anos, mas a questão é a mesma. Quão bom você é? E o que é preciso para isto?

Enquanto muitas pessoas começam a diminuir o passo e a pensar numa cadeira de balanço, outros ainda estão fazendo-a vibrar! E quanto a você?

No dia seguinte ao concerto, com uma grande gratidão a Chris e Mary Anne Morgan por haverem convidado-nos, eu saí para a minha corrida matinal. Eu estava pensando sobre a noite maravilhosa e comecei a fazer algumas notas mentais sobre porque JT e Carole são tão bons nos seus 60 anos.

- **Eles fixaram-se em sua arte**

Se você ler a biografia de Taylor ou de Carole King perceberá que nenhum deles teve um caminho fácil. Eles têm pago um preço e sofrido os altos e baixos de uma longa carreira na música. Mas agarraram-se a ela e mantiveram-se no seu ofício. Esta é uma grande lição para todos nós.

Nós vivemos em uma cultura onde as pessoas mudam não apenas de postos de trabalho, mas carreiras também. É difícil tornar-se ótimo no que você faz quando você muda de carreira com frequência. Mudar de emprego é uma coisa, que muitas vezes é a coisa certa a fazer. Mas pense cuidadosamente antes de mudar de carreira. Liderança na Igreja local leva tempo para ser aprendida. Não há atalho algum. Como um médico, professor de escola, advogado ou engenheiro que leva tempo para aprender seu ofício e ficar realmente bom no que faz. Anos não equivalem a experiência. Mantenha-se aprofundando, fazendo perguntas e aprendendo com aqueles que têm uma experiência bem-sucedida melhor do que a sua.

Mas pense cuidadosamente antes de mudar de carreira. Liderança na Igreja local leva tempo para ser aprendida. Não há atalho algum. Anos não equivalem a experiência.

- **Eles adoram o que fazer**

Simplesmente não há substituto ao amor pelo que você faz. Você tem que apreciar seu trabalho. A vida é muito curta para fazer algo que você não quer fazer. Há momentos em que todos temos de fazer tudo o que for preciso para prover as necessidades básicas, mas eu estou falando sobre a maior parte das nossas vidas quando realmente escolhemos o que fazer.

Como as pessoas na sua Igreja descreveriam você? Diriam que você expressa alegria em sua liderança? Eles acreditam que você ama o que faz?

Era óbvio para todos que estar tocando e cantando era pura alegria para Carole e James. Eles irradiavam uma incrível sensação de prazer que seria impossível falsificar. Desempenho genuíno é a expressão máxima dos músicos e autores de canções e eles adoraram cada minuto daquilo. E todos nós na platéia adoramos ainda mais!

Como as pessoas na sua Igreja descreveriam você? Diriam que você expressa alegria em sua liderança? Eles acreditam que você ama o que faz?

- **Eles são colaboradores incríveis**

James Taylor e Carole King escreveram dezenas de músicas para outras bandas e artistas solo. Eles tocaram com outros músicos e cantores e trabalharam juntos ou separados ao longo das décadas. Minha mulher Patti ama Aretha Franklin. Aretha foi a primeira a tornar famosa a canção "(You make me feel like) a Natural Woman" escrita em 1967 por Carole. "Will You Love Me Tomorrow" (1960) foi gravado por mais de 18 artistas e bandas! Existem dezenas de outras histórias das grandes colaborações e James tem dezenas, bem como, colaborar com George Harrison, Paul Simon, David Crosby, Bonnie Raitt, Stevie Wonder, Joni Mitchell e Carly Simon, para citar apenas alguns.

Com quem você está tendo um trabalho colaborativo? Como você é desafiado e melhorado por outras pessoas e como você tem investido em seus colegas?

Taylor e King são artistas talentosos, mas a verdade é que eles são ainda melhor quando trabalham com outros músicos. O mesmo é verdadeiro para sua liderança. Você tem dons e talentos, na verdade, você pode ser um grande líder. Mas você sempre será melhor quando conectar-se e trabalhar com outras pessoas. Parcerias no Ministério, tanto formal como informal, produzem grandes resultados. Com quem você está tendo

um trabalho colaborativo? Como você é desafiado e melhorado por outras pessoas e como você tem investido em seus colegas? Não perca a oportunidade de melhorar a saúde e o crescimento de sua Igreja e o Reino, em geral, através do estabelecimento parcerias-chave para seu Ministério.

- **Eles ensaiam até cansar**

Há uma diferença entre o trabalho para seu ministério e o trabalho no seu ministério. É quase desnecessário dizer que você deve trabalhar no seu ministérios, porque isto é o que faz as coisas acontecerem. Trabalhando no seu ministérios, porém, é como você faz as coisas melhorarem.

Alguns dos meus amigos são músicos profissionais e dizem-me que, quando não estão apresentando-se, praticam um mínimo de 8 horas por dia. Prática é definida por trabalhar em algo que você não pode fazer até que você pode. Os líderes devem praticar a liderança!

King e Taylor praticaram até terem seus dedos machucados e estarem fisicamente exaustos, mas que faz parte de como eles

tornaram-se excelentes, e que continuam ensaiando! Quão duro você está treinando liderança? Quão focado está em não apenas fazer o que você faz, mas melhorar o que você faz? Qual foi a última coisa que você não poderia fazer, e você trabalhou nela até que você pôde?

Quão duro você está treinando liderança? Quão focado está em não apenas fazer o que você faz, mas melhorar o que você faz? Qual foi a última coisa que você não poderia fazer, e você trabalhou nela até que você pôde?

- **Eles tocam com o coração**

Sabemos que a música é arte e ela fala ao coração, mas e sobre liderança, é arte ou ciência? É ambas, mas principalmente arte! Então, como você a toca?

Quando eu treino líderes com problemas, a maioria deles é composta daqueles que pensam demais e perdem o coração. Eles tentam colocar tudo em um sistema ou estratégia. Isto é importante, mas ele perde a grande idéia de que a Aliança (que começa em Gênesis 12) baseia-se na relação! Mesmo o mais novato dos líderes sabe que a relação é muito mais arte do que ciência. É importante lembrar que as estratégias e sistemas que você precisa são executados pelas pessoas. Estratégias e sistemas são, em última análise, relacionais pela natureza! Quando você perde esta perspectiva, políticas transformam-se em problemas!

Quando Carole e James estão no concerto

juntos há consideráveis negócios e tecnologia em jogo. Mas, finalmente, quando entram no palco tudo é coração. Eles cantam e tocam de coração para coração. Como você lidera? Você está ciente da conexão emocional com as pessoas que você lidera? O que você faz para aumentar este nível emocional na conexão?

Mesmo o mais novato dos líderes sabe que a relação é muito mais arte do que ciência. É importante lembrar que as estratégias e sistemas que você precisa são executados pelas pessoas.

Meus pensamentos neste artigo destinam-se a ser idéias de longo prazo para ajudá-lo a ser o seu melhor no longo prazo! Quer você tenha trinta ou cinquenta e poucos, há muito mais a ganhar se você mantiver-se no seu ofício, amar aquilo que faz, colaborar com outras pessoas, praticar e treinar até à exaustão e liderar com o coração.

---

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para [wzuccherato@terra.com.br](mailto:wzuccherato@terra.com.br)

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – agosto de 2010. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

\*Novidade\* Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>