

Caro Líder Ministerial,

A liderança muitas vezes é conquistada ou perdida no campo do encorajamento. Sua habilidade de incentivar, genuinamente, as pessoas de uma forma consistente pode ser a marca ou o ponto de ruptura de sua liderança. Não confunda encorajamento como uma prática de líderes "brandos"... é uma arte e uma habilidade para os melhores líderes.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

O encorajamento fornece o combustível emocional que capacita as pessoas a se manterem por mais tempo, chegarem mais longe e cavarem mais fundo do que se acreditava anteriormente ser possível. Encorajamento é 51% da liderança. Como líder, sua função é elevar as pessoas, desenvolvê-las e ajudá-las a acreditar em si mesmas de uma forma melhor do que antes. Então deixe-me fazer uma pergunta: Os outros vêem você como um encorajador?

O encorajamento dá coragem. Meu chamado para o Ministério veio pela liderança altamente encorajadora do Dr. Orval Butcher, então pastor da Igreja Wesleyana de Skyline localizada no subúrbio de San Diego, Califórnia. O Pastor Butcher acreditou em mim, talvez mais do que eu acreditava em mim naquela época. Eu era estudante de Administração de Justiça Criminal na faculdade, mas Deus falou ao pastor sobre um plano diferente para a minha vida. Eu não tive bastante fé ou coragem para ouvir Deus por mim mesmo nas fases iniciais do meu chamado. Eu sabia que eu amava a Igreja e investia enorme quantidade de tempo servindo no Ministério da faculdade, mas não sabia se eu queria "a vida de um pastor". As palavras de incentivo do Pastor Butcher fizeram a diferença e permitiram que eu ouvisse a voz de Deus por mim mesmo.

O encorajamento fornece o combustível emocional que capacita as pessoas a se manterem por mais tempo, chegarem mais longe e cavarem mais fundo do que se acreditava anteriormente ser possível. Encorajamento é 51% da liderança.

O incentivo não é algo que você faz a partir de uma lista de "coisas a fazer hoje". É uma forma de vida para um líder. Encorajamento não é uma expressão suave de um líder fraco. Os líderes mais durões compreendem que é algo fundamental para manter o sucesso. Essencialmente, o encorajamento vem de um profundo amor e crença nas pessoas e um desejo de vê-las experimentar a vida de uma maneira melhor.

- **Líderes que são, naturalmente, encorajadores atraem pessoas para si**

Deixe-me elevar o padrão na definição para encorajamento. Como líder de uma Igreja local, se você for um encorajador, quando você estiver num ambiente público, as pessoas naturalmente virão até você. Não se trata de uma personalidade carismática. Não importa se cinco pessoas ou cinquenta e cinco pessoas o procuram. O ponto é que as pessoas fisicamente se movem até você porque você torna suas vidas um pouco mais brilhantes. Não estou falando de pessoas que querem uma permissão, um cabo de

extensão ou as chaves do escritório, mas de pessoas que querem apenas estar ao seu redor!

O incentivo não é algo que você faz a partir de uma lista de "coisas a fazer hoje". É uma forma de vida para um líder.

Vamos ser honestos, a vida é maravilhosa, mas é difícil. Não é? Você tem contas para pagar? Como vai a saúde? Você tem filhos? Não disse! A vida é boa, mas tem muitos desafios. A vida empurra as pessoas para baixo, então qualquer pessoa que, consistentemente, eleva as pessoas (sinceramente) ganha a habilidade de influenciar — ou seja liderar!

Se você é líder de uma Igreja local e as pessoas não vêm até você, há uma razão. Você precisa descobrir qual é. Pergunte a alguém em quem você confia, que ama e que dirá a verdade você. Por ora, comece a incentivar outras pessoas. Faça isto sincera e frequentemente.

- **Líderes que são encorajadores comunicam-se com um viés positivo**

John Maxwell é a pessoa mais positiva que conheço. Ele tem uma grande fé nas pessoas e vê a vida pelo seu potencial acima dos problemas. Ele não é irrealista. John sabe que a vida pode ser difícil. Ele apenas recusa-se a ficar preso a isto. Estávamos em Israel (em fevereiro de 2010) e o joelho do John estava incomodando-o como resultado de uma cirurgia. Escalar todas as colinas e etapas de Masada para Jerusalém foi um desafio! Mas, nem por um momento, pode detê-lo da grande liderança na viagem, servindo as pessoas, (inclusive batizando dezenas de pessoas no Rio Jordão) e criando diversão ao longo do caminho. Você nunca ouviu John se queixar. É assim que acontece com um líder encorajador, ele se comunica com um viés positivo.

Mas, em geral, se você quer liderar, você deve se comunicar com um viés positivo. As pessoas precisam de esperança!

Não estou falando de um tipo de vendedor meloso que promete a lua e oferece pouco, mas de um líder que sabe que um sorriso e uma atitude do tipo "você pode fazer" percorre um longo caminho em qualquer empreitada. Eu tenho certeza que você já encontrou líderes que parecem querer dizer a você quanto trabalho eles têm que fazer, como estão cansados e como está quente lá fora! Eles não são encorajadores. Talvez você tenha muito trabalho a fazer, você esteja cansado e pode estar super quente lá onde você mora, mas as pessoas não querem ouvir isto. Elas já experimentam isto por si próprias! Eu não estou sugerindo uma falta de autenticidade. Você precisa ser real. Você precisa de alguns amigos próximos, com quem você possa desabafar. Mas, em geral, se você quer liderar, você deve se comunicar com um viés positivo. As pessoas precisam de esperança!

- **Líderes encorajadores são rápidos para investir generosamente nos outros**

Eu adoro contar esta história sobre um dos meus mentores e encorajadores - Keith Drury. Ele é professor no Departamento de Ministério na Wesleyan University em Indiana. Eles o chamam de Treinador D! Quando eu era um garoto magro com muito cabelo castanho escuro (como as coisas mudam!), Keith demonstrou esta generosidade que marcou a minha vida para sempre. Eu era jovem e novo no Ministério e Keith

estava treinando liderança no nosso grupo de jovens rapazes. Eu não tinha dinheiro algum e ele sabia que havia uma conferência de liderança interessante que eu precisava assistir. Depois do nosso encontro, ele me entregou um livro para ler e o guardou na minha bolsa. Quando eu o abri mais tarde, eu encontrei duas notas de cem dólares com um clipe dentro de um bilhete que basicamente dizia: “eu acredito em você, vejo você na Conferência!!” Fiquei encantado, é um monte de dinheiro, mas na época, então, era uma tonelada de dinheiro! Mais do que o dinheiro foi o investimento de tempo e de encorajamento de Keith em mim. O investimento produz dividendos até o dia de hoje!

- **Líderes que são encorajadores sabem o valor de encorajamento espiritual**

Vamos para o livro de Atos comigo. *“¹⁹E os que foram dispersos pela perseguição que sucedeu por causa de Estêvão caminharam até a Fenícia, Chipre e Antioquia, não anunciando a ninguém a palavra, senão somente aos judeus. ²⁰Alguns deles, porém, que eram de Chipre e de Cirene e que foram até Antioquia, falavam também aos gregos, anunciando-lhes o evangelho do Senhor Jesus. ²¹A mão do Senhor estava com eles; e muitos crendo, se converteram ao Senhor. ²²A notícia a respeito deles chegou aos ouvidos da igreja que estava em Jerusalém; e enviaram Barnabé a Antioquia. ²³Tendo ele chegado e, vendo a graça de Deus, alegrou-se, e exortava a todos a que, com firmeza de coração, permanecessem no Senhor. ²⁴Porque era homem bom, cheio do Espírito Santo e de fé. E muita gente se uniu ao Senhor.”* Atos 11: 19–24

Barnabé é um encorajador espiritual. Ele, intencionalmente, procurou pela "evidência" de graça e incentivou as pessoas sobre seu progresso espiritual e a se manterem comprometidas com sua fé. Talvez seja desnecessário dizer, mas encorajar as pessoas em sua fé está no epicentro do seu papel como líder espiritual. Seu principal trabalho não é fazer a Igreja crescer, é fazer as pessoas crescerem. Quando isto acontece, sua Igreja vai para frente e o Reino avança!

Encorajar as pessoas em sua fé está no epicentro do seu papel como líder espiritual. Seu principal trabalho não é fazer a Igreja crescer, é fazer as pessoas crescerem.

- **Os líderes que são encorajadores agradecem o que eles têm**

Como líder, eu acho que, muitas vezes, não estou satisfeito com "onde estamos" mas estou constantemente satisfeito com "o que eu tenho." Isto é mais do que semântica para mim. Eu acho que, geralmente, não é da natureza de um líder estar satisfeito. Os líderes são orientados para o progresso. No entanto, devemos nos contentar com o que temos no momento ou a gratidão fica perdida no processo. E gratidão é um atributo essencial dos líderes que são encorajadores.

Se você, como líder, focalizar no que você não tem, será muito difícil para você incentivar outras pessoas em direção a quem elas devem se tornar. Eu chamo isto de energia concorrente de liderança. Se você concentrar-se no que você não tem, você não pode canalizar sua energia naquilo que os outros precisam porque os outros se tornam parte da solução para você conseguir o que você quer. Quando você está grato pelo que você tem, você, naturalmente, é mais livre para encorajar os outros. Resumindo, você não pode encorajar se você mesmo não for uma pessoa encorajada.

Considere isto sabendo que os líderes, mesmo as melhores encorajadores, às vezes, têm um dia ruim. Isto é normal. Mas um líder fará tudo o que for preciso, para passar por isto e por cima disto e retornar ao jogo. Este é o meu encorajamento para você. Você terá ocasionalmente um dia difícil, mas tudo vale a pena. Obtenha algum conselho de um amigo, libere-se, lembre-se de sua vocação e siga em frente.

Resumindo, você não pode encorajar se você mesmo não for uma pessoa encorajada.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – agosto de 2010. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>