



Caro Líder Ministerial,

"Uma palavra – uma idéia – uma prática..... Capacitar... vai mudar a direção e o futuro de toda a sua Igreja. Se você está numa igreja pequena e gostaria de ver mais pessoas no serviço, no lugar certo do Ministério, resultando em mudança de vida e no crescimento de sua Igreja - continue a leitura."

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Pregar e visitar". Isto soa familiar para você? Este não é apenas o quadro do ministério em milhares de igrejas pequenas, é a expectativa. Ensinar a Palavra de Deus e pastorear a congregação obviamente são coisas boas. Como isto é feito é outra coisa completamente diferente.

Em muitas configurações de igrejas pequenas os pastores vão e vêm a cada alguns anos e a diretoria¹ e os principais líderes "dirigem" a Igreja. Existe uma expectativa óbvia do pastor pregar na manhã de domingo, visitar os doentes e dar assistência pastoral aos membros. Eu, realmente, tenho visto isto em descrições de cargo, inclusive "a diretoria cuidará da direção e dos negócios da Igreja."

Eu não estou sendo crítico. Minha referência são bons líderes voluntários que amam seu(s) pastor(es) e dedicam-se, totalmente, à sua Igreja. Eles amam a Deus e trabalham duro em suas igrejas. São igrejas boas, fazem coisas boas, mas permanecem pequenas. Mesmo isto não sendo ruim ou errado por si só, se formos honestos a este respeito, Deus tem a intenção de que as igrejas cresçam.

Uma das maneiras básicas de ajudar a Igreja a crescer é capacitar (treinar) as pessoas para servir na Igreja e liberar o pastor para fazer outras coisas.

Uma das maneiras básicas de ajudar a Igreja a crescer é capacitar (treinar) as pessoas para servir na Igreja e liberar o pastor para fazer outras coisas, incluindo uma parceria com a diretoria para a "direção" (liderança) real da Igreja. Este processo aumenta os "músculos" da igreja, tornando-a mais forte e aumentando sua capacidade de atingir mais pessoas. A imagem é simples. Uma pessoa pode levantar 35 quilos, cem pessoas podem levantar 3.500 quilos.

Mude o seu pensamento

Sua igreja está no caminho certo se mais do que apenas alguns poucos fiéis começam a servir. Mas aqui está o grande teste. Se você ouvir as pessoas dizerem "Eu estou ajudando o pastor no seu ministério" (ou frases semelhantes a esta), a congregação ainda não tem a idéia correta e o treinamento nunca encontrará o verdadeiro lugar na sua Igreja.

¹ NT: Diretoria aqui tem o mesmo sentido da CLAM – Coordenação Local de Ação Missionária na Igreja Metodista. Nas igrejas americanas a diretoria toma decisões como se acontece em qualquer empresa.

Efésios 4:11-13 torna claro que o pastor é aquele que ajuda as pessoas a realizarem seu trabalho no ministério! *"¹¹E Ele mesmo concedeu uns para apóstolos, outros para profetas, outros para evangelistas e outros para pastores e mestres, ¹²com vistas ao aperfeiçoamento dos santos para o desempenho do seu serviço, para a edificação do corpo de Cristo, ¹³até que todos cheguemos à unidade da fé e do pleno conhecimento do Filho de Deus, à perfeita varonilidade, à medida da estatura da plenitude de Cristo."*

Como pastor, seu trabalho é desenvolver as pessoas e treiná-las para o ministério significativo. Não se trata de conseguir pessoas para "fazer as coisas" . A grande idéia é construir o corpo de Cristo e desenvolver a maturidade espiritual. Quando você, a equipe e os principais líderes acreditam neste princípio bíblico, então ele pode ser ensinado para a congregação. E mais do que ensinado ele precisa tornar-se parte do DNA da sua Igreja, significando literalmente, parte de quem vocês são.

Se você ouvir as pessoas dizerem "Eu estou ajudando o pastor no seu ministério" (ou frases semelhantes a esta).....

Mude a sua abordagem

Não seja o herói, seja o treinador. Como você viu em Efésios 4, as funções do pastor são mais parecidas com a do treinador, que é responsável por levar a sua equipe à vitória, em lugar de ser a estrela da equipe. É muito tentador ouvir as pessoas dizerem como a você o quão foi bom seu sermão e que eles não sabem o que teriam feito sem a sua presença na última crise que passaram. Se isto parece-se com a sua experiência, eu fico contente porque você ama o seu povo, mas seu ministério vai crescer exponencialmente se você parar de tentar fazer tudo sozinho e treinar as pessoas para servirem.

Não peça às pessoas para ajudar; em vez disso, convide-as a participar do que Deus planejou para elas. Se, por exemplo, você imprime no boletim que está desesperado por ajudantes no berçário, a congregação lerá isto de forma negativa. (Você não precisa usar a palavra desesperado para as pessoas sentirem a situação desta forma). Algumas igrejas forçam pessoas a "trabalhar" no berçário se elas quiserem usar o berçário. Eu tenho uma sugestão melhor. Convide as pessoas para participarem da grande visão que Deus tem em mente, através da expressão pessoal que Ele tem planejado para cada pessoa. Efésios 2:8-10 torna claro. *"⁸Porque pela graça sois salvos, mediante a fé; e isto não vem de vós; é dom de Deus; ⁹não de obras, para que ninguém se glorie. ¹⁰Pois somos feitura Dele, criados em Cristo Jesus para boas obras, as quais Deus de antemão preparou para que andássemos nelas."*

As funções do pastor são mais parecidas com a do treinador, que é responsável por levar a sua equipe à vitória, em lugar de ser a estrela da equipe.

Quando você convidar pessoas para o Ministério, pense grande. Se você enxergar as pessoas através dos olhos de Deus você verá mais potencial, acreditará nelas e irá capacitá-las para uma maior responsabilidade. É aconselhável dar um pouco de responsabilidade de cada vez, mas não segure se alguém estiver indo bem. Torne as pessoas em heróis. Reconheça-as do púlpito aos domingos. Conte histórias de como vidas estão sendo transformadas porque pessoas estão levantando-se e servindo!

Mude a sua prática

Comece com o panorama geral em mente. Fique fora do trabalho. Isto não é literal, mas quase. Ficar fora do trabalho não significa que você entrega, totalmente, a liderança espiritual, a pregação aos domingos de manhã, a responsabilidade de angariar dinheiro na Igreja (administração) e a responsabilidade como evangelista principal. Mas existem dezenas de outras coisas que você pode abdicar e deve!

Você pode fazer um pouco disto através de treinamentos individuais. Leve as pessoas com você quando você faz o ministério e mostre-lhes como se faz. Desde imprimir o boletim até visitar as pessoas no hospital, elas são capazes de fazer! Sinceramente, há muito pouco que as pessoas, na sua igreja, não podem fazer. Isto começa com você vendo-os de forma diferente. Talvez nem todos sejam líderes "nota 10". Comece com o que você tem. Isto é o que Deus deu a você. Faça-os crescer e treine-os! Você pode surpreender-se com quão bem as pessoas que você tem podem servir e liderar!

Leve as pessoas com você quando você faz o ministério e mostre-lhes como se faz.

Você também pode fazer isto em grupos (grandes e pequenos). Ajude as pessoas, em sua congregação, a descobrir seus dons espirituais. Há muitos testes de dons espirituais disponíveis hoje. Eu escrevi um que você pode obter no site www.injoy.com². Escolha um que você goste e coloque-o nas mãos de seu povo. Informe sua congregação sobre as oportunidades disponíveis. Não "implore" para alguém assumir o ministério de jovens. Lance a visão de alguém que faz a diferença na próxima geração! Se você precisar de vários diáconos, que eles saibam quão vital é esta função para a preparação de um momento em que Deus falará com as pessoas durante um culto de domingo. Você já captou a idéia!

Deixe as pessoas experimentarem diferentes ministérios. Se elas sabem que não estão presas por toda a vida, elas ficarão mais livres para tentar mais opções e encontrar aquela de que realmente gostem. Certifique-se de que tenham o treinamento de que precisam, incentive-as muito e agradeça-as sempre por tudo o que fazem.

Este processo não acontece do dia para a noite, especialmente se sua congregação tem 20 anos ou mais. Ele requer uma abordagem intencional que pode levar uns bons 12-18 meses antes de começar a ver uma mudança real na congregação. Portanto, não espere resultados rápidos e fáceis. Um sermão não vai fazê-lo. Continue no jogo. Coloque os principais líderes a bordo com você e comece a incrível viagem da multiplicação de sua liderança, capacitando a igreja para servir.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – julho de 2010. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>

² Este site está baseado nos Estados Unidos e disponível apenas em inglês.