

Caro Líder Ministerial,

Este conjunto de questões é para você, pessoalmente. Prepare para si mesmo uma boa xícara de café ou chá e separe algumas horas desta semana. Se você dedicar tempo para este processo, ficará feliz com o que fez.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Filho meu, se aceitares as minhas palavras e esconderes contigo os meus mandamentos, para fazeres atento à sabedoria o teu ouvido e para inclinares o coração ao entendimento, e, se clamares por inteligência, e por entendimento alçares a voz, se buscares a sabedoria como a prata e como a tesouros escondidos a procurares, então, entenderás o temor do SENHOR e acharás o conhecimento de Deus. Porque o SENHOR dá a sabedoria, e da sua boca vem a inteligência e o entendimento. Ele reserva a verdadeira sabedoria para os retos; é escudo para os que caminham na sinceridade, guarda as veredas do juízo e conserva o caminho dos seus santos. Então, entenderás justiça, juízo e equidade, todas as boas veredas. Porquanto a sabedoria entrará no teu coração, e o conhecimento será agradável à tua alma. Pv. 2.1-11

Na primeira parte desta minissérie sobre “Reflexões de Final de Ano” o tema foi sobre a organização da igreja. Este artigo focalizará nos seus aspectos pessoais e na vida de liderança.

Como líder você precisa da sabedoria de Deus e o capítulo dois do livro de Provérbios leva-o a pensar neste caminho correto. Sabedoria parece-se como prata e somos instruídos a buscá-la como um tesouro escondido. Deus oferece seu favor para aqueles que com Ele andam e protege os caminhos daqueles que O procuram.

Você está no meio de seus feriados de Natal e Ano Novo. É um tempo de ocupação – eu sei. Mas eu o exorto a usar algumas horas de seu tempo para pensar sobre estas questões. Pegue seu laptop ou tablet a faça algumas anotações. Eu prometo que valerá a pena tudo o que você fizer para agir com a sabedoria que ganhar. Aqui estão algumas ideias úteis. Não tente escrever páginas e páginas. Escreva de forma tão concisa quanto conseguir, incluindo frases apenas como tópicos. Mantenha tudo simples. O propósito é avaliar sua vida e liderança em 2012 para que você experimente um grande 2013.

Mas eu o exorto a usar algumas horas de seu tempo para pensar sobre estas questões.

Dez Grandes Questões:

1. Quais são algumas de suas mais significativas histórias de realizações e sucessos deste ano?

Esta é uma grande forma de começar. Faça a lista de coisas que Deus ajudou você a realizar neste ano e sobre as quais você está mais entusiasmado. Expresse sua gratidão a Deus e escreva algumas notas de agradecimento àqueles que ajudaram você. Reflita sobre quais de seus sucessos eram coisas que você planejou e quais coisas Deus parece ter surpreendido você.

2. Que coisas você precisa parar de fazer?

Esta é uma de minhas questões-chave todo ano. É uma bem difícil! E a verdade é, se você está crescendo e ganhando novos territórios, você precisa deixar algumas coisas para que possa continuar movendo-se para frente. Do lado produtivo, isto pode significar delegar algumas de suas grandes responsabilidades a outros. Do lado improdutivo com coisas

Se você está crescendo e ganhando novos territórios, você precisa deixar algumas coisas para que possa continuar movendo-se para frente.

que você preocupa-se, TV, ou comer tarde da noite. (Ops! Guloseimas tarde da noite é minha fraqueza!) – quais destas seria sábio parar de fazer? Ou, ao menos, fazer muito menos?

3. Que coisas você precisa começar a fazer?

Você, provavelmente, já sabe exatamente o que precisa começar ou recomeçar em 2013. Talvez você precise ser consistente nos exercícios, ou orar com seu cônjuge, ou ser mais rigoroso com seu dia de descanso, ou estudar e praticar uma nova área de liderança. Deixe-me encorajá-lo/a a listar não mais do que três coisas. Mais do que isto pode assegurar que nada acontecerá. Mantenha sua lista pequena!

4. Quais foram ou dois ou três erros que você cometeu neste ano?

Se você cometeu um erro ou dois que tiveram consequência, tenha coragem reconhecer que você está liderando! A coisa importante é saber o que você aprendeu com estes erros. Eu sempre falo para a equipe de nossa igreja cometerem erros, muitos erros e até grandes erros, mas nunca cometa o mesmo erro duas vezes. Por quê? Porque se você o comete é porque não está aprendendo.

Eu sempre falo para a equipe de nossa igreja cometerem erros, muitos erros e até grandes erros, mas nunca cometa o mesmo erro duas vezes.

5. Há algum arrependimento que você precisa revisar?

Em quais condições estão seus relacionamentos mais próximos? Existem neles qualquer mal-entendido que precisa ser corrigido? Há alguém que você precisa perdoar? Você precisa pedir perdão? Talvez seus relacionamentos estejam em grande forma. Bom! Há algum projeto especial que você, realmente, precisa e quer terminar mas não o fez? A ideia atrás desta questão é identificar qualquer tipo de arrependimento que você possa fazer algo sobre e fazê-lo logo em 2013.

6. Qual foi a última coisa que Deus disse para você?

Quão frequentemente Deus fala com você? Quanto Ele parece falar mais frequentemente? Por muitos anos Deus, consistentemente, falou comigo enquanto eu estava correndo! Qual é a mais nova Palavra de Deus para você? Você está ouvindo? Você está obedecendo? Você está desfrutando de sua vida com Deus? Se você estiver mais distante de Deus do que você gostaria, como você pode mudar a situação? Aqui vai uma boa ideia: não faça isto complicado. Algumas vezes, quando eu oro eu não sei o que orar ou não me sinto conectado, eu apenas sento com Deus! Estou em minha pequena sala de oração, Bíblia aberta em minha escrivaninha de oração, mas sem pressão para fazer algo. Estou apenas em Sua presença.

7. De qual maneira você precisa amar e cuidar melhor de sua família?

Isto é muito pessoal e, provavelmente por isto, é tão importante. Seu papel como líder é essencial, mas nunca deve interromper sua vida pessoal. O caráter e a qualidade de sua vida pessoal determinam o caráter e a qualidade de sua vida profissional. Não é, de forma alguma, no sentido contrário. Eu sugiro que você considere as pequenas coisas. No trabalho nós sempre falamos das “grandes prioridades”, mas em casa são, frequentemente, as pequenas coisas que fazem a grande diferença. Como você pode ser mais amável em casa? Como você pode servir melhor sua família? Foque naquilo que você dá e não naquilo que você não recebe. Você jamais será infeliz com esta escolha.

O caráter e a qualidade de sua vida pessoal determinam o caráter e a qualidade de sua vida profissional. Não é, de forma alguma, no sentido contrário.

8. Quais são a uma ou duas áreas que você quer melhorar como líder em 2013?

Isto é algo, muitas vezes difícil de ver e medir. Você talvez precise perguntar a um amigo de confiança ou dois que conheçam você bem. De fato, se você não cuidou de algo específico neste ano, é improvável que você identifique alguma melhoria clara. Busque algum conselheiro sábio e focalize numa lista pequena de habilidades de liderança para melhorar no próximo ano.

9. Quais são as cinco ou sete coisas mais importantes que você quer atingir em 2013?

O que você gostaria de realizar? O que seu chefe quer realizar? O que sua família gostaria de experimentar de você? Sonhe grande mas não fique sobrecarregado. É fácil fazer uma lista de 29 coisas e, nós dois sabemos que não faremos tudo aquilo. Limite-a, faça uma lista significativa. Não faça uma lista no vácuo, fale com pessoas-chave em sua vida. Esteja seguro de ter ao menos uma coisa que seja pessoal. Talvez escrever um livro, ou ter cinco jogadas espetaculares em seu jogo de golfe, ou aprender a tocar piano.

Sonhe grande mas não fique sobrecarregado. É fácil fazer uma lista de 29 coisas e, nós dois sabemos que não faremos tudo aquilo. Limite-a, faça uma lista significativa.

10. Qual é a melhor maneira de usar e desfrutar de seus dias de descanso em 2013?

Você pode ser daqueles que precise começar por, na verdade, tirar um dia de descanso. Ou talvez você tenha o tempo de descanso, mas precise ser mais consistente. É preciso, primeiro, ser consistente antes de experimentar a qualidade do dia de descanso. Depois, não deixe qualquer pessoa dizer para você o que um dia de descanso é. Quer você tenha um plano de jogo ou necessite tentar algo novo, saiba aquilo que funciona para você. O que traz a você prazer e descanso? O que o/a energiza? O que você procurará?

Como na parte 1 desta minissérie, existem muitas outras questões que você poderia fazer a si mesmo. Mas eu prometo que, se você responder estas dez, as chances de seu 2013 ser significativamente mais forte aumentam exponencialmente!

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – Dezembro de 2012. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

Você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>