

Caro Líder Ministerial,

O que o Baseball AAA¹ e a próxima geração de líderes têm em comum? Confira este artigo e relacione-o com o alto valor de desenvolver a próxima geração de líderes!

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Eu adoro baseball. Desde o barulho de uma grande batida quando a bola atinge o bastão a 95 milhas por hora até o cheiro de um cachorro quente de estádio, o baseball é realmente um dos grandes passatempos americanos. Na noite de sexta-feira passada (Agosto 2012) o pastor Miles Welch, que coordena nosso processo interno, e eu nos reunimos com aproximadamente 15 internos do ministério da nossa igreja no campo Coolray. Nós assistimos ao jogo dos Gwinnett Braves contra os Siracusa Chiefs. Os GBraves ganharam e os fogos de artifício foram fantásticos!

Há poucas coisas melhores do que estar junto com líderes de vinte e poucos anos que são altamente dotados, amam Jesus, e querem fazer diferença. Naquela noite fiquei pensando sobre diversas coisas. Primeiro, que o nosso futuro é brilhante. Estes novos adultos têm um grande potencial. Segundo, que nós precisamos investir bem no desenvolvimento da liderança. E terceiro, que eu comi muito, mas foi ótimo!

Há visões misturadas sobre quem tem vinte e poucos anos hoje. Eu ouço, frequentemente, coisas como: eles não querem trabalhar duro, seu estilo de vida não reflete uma fé séria em Jesus Cristo e eles deixarão a igreja num ímpeto por um negócio melhor. Bem, eu quero deixar registrado que eu me encontrei com “outros” de vinte e poucos anos e eles são fantásticos! Eu adoro exercer o ministério com eles! Deixe-me compartilhar algumas de minhas observações sobre um número significativo destes novos adultos com alto potencial.

Estes novos adultos têm um grande potencial. Segundo, que nós precisamos investir bem no desenvolvimento da liderança.

- **Dispostos a sacrificar-se**

Este exemplo não se limita aos internos do ministério, mas deixe-me usar nosso grupo somente como ilustração. Eles vêm por dois anos de treinamento, e em termos de remuneração recebem apenas um modesto salário e alojamento. Todos trabalham meio período além das suas horas de ministério. Trabalham duramente e abrem mão de muita coisa por um impacto maior do Reino.

- **Dedicados a fazer diferença**

Estes novos adultos importam-se genuinamente com as pessoas e são apaixonados pela transformação da vida de outros. A resposta que eu recebo de outros líderes da igreja é: “Sim, mas são inexperientes e cometem erros.” Bem, naturalmente, foi aí que todos nós começamos!

- **Vontade de aprender e crescer**

Eles estão desejosos de se tornar líderes melhores. Durante todo o jogo, entre montes de cachorro quente, sanduíches de churrasco de carne de porco, e enormes pretzels macios e fabulosos, falaram sobre o quanto eles gostam de crescer como líderes.

- **Têm grandes ideias**

Isto me deixa entusiasmado. Nós todos sabemos que é preciso que a metodologia do ministério mude. Não por causa da mudança, mas para melhorar os resultados. Estes novos líderes têm toneladas de ideias. Bem, nem todas são ótimas ideias. . . mas eles estão pensando e atuando!

¹ O conceito AAA é usado em muitos segmentos para definir algo de qualidade máxima. Em inglês a expressão oral é “Triple A”.

- **Amam Jesus e levam sua fé seriamente**

Eu fui pessoalmente encorajado só de conhecê-los naquela noite, ouvir parte de suas histórias, mesmo que apenas uma pequena parte, e sempre era fácil e rápido ver a sinceridade de sua fé!

Sentar-me naquele estádio AAA naquela noite me fez novamente refletir sobre o propósito e o poder do sistema de equipe de campo. No baseball, a bola AAA é para desenvolver jogadores que se tornarão realmente bons no que fazem. Cada jogador no Gwinnett Braves está tentando duramente melhorar suas habilidades na esperança de um dia jogar no Atlanta Braves. . . ou numa outra equipe das Grandes Ligas! Os jogadores AAA são a futura geração do baseball. E a pequena liga é a geração depois da futura!

Na igreja, nós precisamos ser tão sérios e dedicados assim a um processo que desenvolva a próxima geração de líderes! Em nossa igreja fazemos uma série de coisas para desenvolver nossos novos líderes. Tanto o Pastor Kevin Myers quanto eu ensinamos liderança com paixão e consistência. Nós também temos um programa específico de dois anos de duração para os novos líderes com grande capacidade fazerem logo após a faculdade focado para aqueles que têm um chamado para o ministério em tempo integral. E nossa equipe do ministério de estudantes está ganhando grande tração em desenvolver líderes das gerações depois da futura!

Na igreja, nós precisamos ser tão sérios e dedicados assim a um processo que desenvolva a próxima geração de líderes!

Meu objetivo neste artigo não é fornecer um plano e um currículo detalhado, mas uma visão geral de algumas boas ideias, alguns grandes alvos que podem ser úteis conforme você investe em seus novos líderes.

- **Auto Liderança**

Desde o autoconsciência até a autodisciplina, a liderança, verdadeiramente, é ganha ou perdida internamente. Ajudar os novos líderes a compreender quem eles são em Cristo é um grande presente que você pode oferecer. Eu falo com os líderes em seus 40 anos que ainda não têm isto bem firmado e, como consequência, sua influência é extremamente reduzida. John Maxwell ensinou-me o princípio “pague agora e jogue depois” quando eu tinha quase trinta anos. Esta frase simples, porém profunda, formatou como eu tenho abraçado e praticado a disciplina. Desde o foco e as prioridades até o velho e bom trabalho duro, disciplina é essencial para uma ótima liderança.

- **Intensidade espiritual**

Próximo ao favor de Deus, tudo se desenvolve ou fracassa em função da liderança. Esta é uma afirmação verdadeira, mas vamos focalizar na primeira metade. “Próximo ao favor de Deus...” porque este é o lugar onde tudo começa e termina. Sem a presença e o poder de Deus, os líderes da igreja estão completamente mortos. Você pode forçar as coisas no reino natural mas elas não durarão, e se parecerem se sustentar, sua recompensa será a exaustão. Aprender a depender de Deus e construir um ministério sobre profunda, fervente e consistente oração é inegociável para uma grande liderança espiritual.

- **Treinamento de Habilidade**

O desenvolvimento da liderança inclui habilidades! Isto foi parte de minha paixão para escrever o livro “Liderança Ampliada²”. Eu tenho visto por muito tempo líderes se enfraquecerem simplesmente porque não aprenderam como melhorar a mais básica das habilidades de liderança. As dez habilidades de liderança prática (e relacional), que eu penso que todo líder da igreja deve conhecer e praticar são: como se conectar, apreciar, incentivar, inspirar, convidar, equipar, selecionar, incluir, desenvolver e delegar. Eu cubro todas elas em meu livro, na sequência, e quanto maior o ambiente onde você lidera mais desafiadoras elas se tornam!

² O livro “*Amplified Leadership: 5 practices to establish influence, build people, and impact others for a lifetime.*” aparentemente está disponível apenas em ingles. Foi publicado por Dan Reiland em 03/jan/2012 pela Editora Charisma House.

- **Coração servil**

Jesus estabeleceu o padrão do líder servo e nós, como líderes cristãos, somos chamados a seguir o que ele modelou para nós. *“Porque o filho do homem não veio para ser servido, mas para servir, e dar sua vida em resgate a favor de muitos.”* Marcos 10:45. O capítulo 3 de Genesis nos ensina que nossa natureza pecaminosa é inclinada ao egoísmo. Nós todos seguimos nesta direção. Então para liderar como Cristo, um coração servil é crucial.

- **Interação social**

Este último item poderia ser colocado melhor como algo sobre relacionamento ou habilidade com as pessoas, mas não começa com a letra S³! OK, agora é sério. Conforme John Maxwell ensina em seu livro *“Os 5 Níveis da Liderança”*⁴, o nível dois trata sobre liderar com permissão. Colocando friamente: as pessoas o seguem se gostarem de você! Aprender o que faz as pessoas “grudarem” e como não as levar a desgrudar é importante! Saber como conviver com as pessoas, mesmo aquelas difíceis, é essencial se você quiser liderar bem e por longo tempo na igreja local!

Aprender a depender de Deus e construir um ministério sobre profunda, fervente e consistente oração é inegociável para uma grande liderança espiritual.

Eu espero que este artigo o incentive e inspire a investir, desenvolver e delegar novos líderes. Eles são o nosso futuro!

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor’s Coach – Setembro de 2012. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

Você pode encontrar qualquer número antigo do “Liderança Ministerial” no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>

³ Em inglês os cinco tópicos começam com a letra “S”: Self-Leadership, Spiritual Intensity, Skill-Training, Servant Heart e Social Interaction.

⁴ Este Livro *“The 5 Levels of Leadership: Proven Steps to Maximize Your Potential”*, aparentemente só está disponível em inglês. Ele foi lançado em 04/out/2011 nos Estados Unidos, pela Editora Center Street