

Caro Líder Ministerial,

"Mesmo as igrejas mais saudáveis, as mais vibrantes e as que mais crescem necessitam de avaliação consistente. De fato, isto é parte de como as grandes igrejas permanecem grandes. Eis aqui algumas perguntas já testadas, que lhe ajudarão a examinar sua igreja com um honesto olhar."

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Todo ano eu faço um exame completo com meu médico. É um check-up completo da cabeça ao dedo do pé. Geralmente eu tenho os mesmos pensamentos iniciais para com esta experiência invasiva de picada de agulha, tirar sangue e furar o dedo. Em primeiro lugar, estou muito ocupado para isto. Simplesmente não tenho tempo. Segundo, não será divertido! E terceiro, eu não quero saber o que eu tenho! Mas, no fim, o resultado é sempre o mesmo. Fico contente por tê-lo feito, e isto sempre leva-me a ter boa saúde ou ficar até melhor.

Sua igreja é semelhante a esta experiência. Ninguém quer, realmente, fazer uma avaliação completa e honesta, mas você é sábio de a fazer. Melhora a saúde da igreja e leva a um desempenho robusto!

Um dos “segredos do sucesso” é fazer as perguntas certas. Meu médico, Dr. Martin, sempre me faz muitas perguntas. Mas, é óbvio, ele não está apenas fazendo perguntas aleatórias como num rol de roupas para lavanderia. As perguntas são estratégicas e vêm de anos de experiência e da sabedoria resultante de mais de trinta anos de prática da medicina.

Eu recomendo, fortemente, que você reúna diversos líderes influentes em sua igreja e faça as perguntas a seguir. Você ficará contente por ter feito isto. Tenha em mente que uma vez que você descobre as respostas, necessita agir em cima daquilo que aprende. É semelhante ao relatório do Dr. Martin. Se eu quiser perder peso, ou exercitar mais, ou experimentar um determinado remédio, preciso agir naquilo ou o exame não terá valor real algum.

Tenha em mente que uma vez que você descobre as respostas, necessita agir em cima daquilo que aprende.

10 boas perguntas:

1. De que maneira a cultura própria de sua igreja está ajudando você a progredir?

Como você descreveria sua cultura? A cultura de sua igreja ajuda ou machuca enquanto você persegue o propósito de Deus para a sua igreja? O Dr. Sam Chand escreveu um ótimo livro, cujo título em português seria “Quebrando o Código Cultural de sua Igreja”¹. Ele aponta que mais do que a visão, os programas, o dinheiro ou a equipe, a cultura têm o maior impacto no futuro de sua igreja. Eu concordo! Eu recomendo bastante a leitura do livro para ajudar você a trabalhar com esta pergunta.

2. Como você descreveria o nível da maturidade espiritual em sua igreja?

Há tantas maneiras de responder a esta pergunta, então permita-me mostrar a estratégia de abordagem espiritual em nossa igreja. Nós procuramos poucos indicadores-chave. Primeiro, as pessoas estão orando? Elas ouvem a voz de Deus e a obedecem? Segundo, elas estão trabalhando em algum ministério? Em terceiro lugar, estão contribuindo financeiramente? Naturalmente você poderia listar mais coisas, mas se estes três forem fortes, quase tudo o mais entrará no lugar.

¹ O título original do livro é “Cracking Your Church's Culture Code”, publicado pela Editora Jossey-Bass em outubro de 2010, aparentemente não foi traduzido para o português

3. Você está desenvolvendo novos líderes e como você está fazendo isto?

Depois do favor de Deus, tudo floresce e declina influenciado pela liderança! Os líderes em sua igreja demonstram grande profundidade espiritual e um coração servil? O que você faz para encontrar e desenvolver novos líderes?! Vocês não realizarão seu potencial como igreja sem uma dedicação séria para este esforço. Eu sou apaixonado por este assunto e escrevi um livro para ajudar você a desenvolver líderes². O título do livro em português seria “Liderança Ampliada: cinco práticas para estabelecer influência, desenvolver pessoas e impactar outros pela vida toda.”

4. Como você descreveria a força de seus voluntários?

Seus voluntários são um exército poderoso ou um bando esforçado de sobreviventes? Muito disto depende de como você seleciona, treina, incentiva e delega aos seus voluntários. Você os recruta para uma visão ou apenas para fazer uma tarefa? Todas as igrejas enfrentam a pressão de necessitar que as pessoas se voluntariem para servir, mas como você constrói as equipes faz toda a diferença. Como você avaliaria, no geral, espírito de pertencimento de seus voluntários atuando nos ministérios?

Seus voluntários são um exército poderoso ou um bando esforçado de sobreviventes? Muito disto depende de como você seleciona, treina, incentiva e delega aos seus voluntários.

5. O que os indicadores financeiros estão lhe dizendo?

É relativamente fácil medir resultados quando se trata de dinheiro. As ofertas semanais falam a verdade. Ao mesmo tempo, um dos maiores desafios que um líder sempre enfrentará é inspirar com sucesso as pessoas a confiarem em Deus em suas finanças e permanecerem obedientes contribuindo generosamente. É triste, mas é verdade que, na maioria das igrejas, metade das pessoas poderia sair e a igreja experimentaria muito pouca mudança financeira. Naturalmente você não quer que eles saiam, mas o ponto é claro. Gostando ou não, dinheiro e ministério não podem separar-se. É preciso recursos financeiros para alcançar pessoas para Jesus!

6. Quando você pensa na maioria de seus líderes, que impressão vem à sua mente?

Dedicados, competentes e alegres? Ou queixosos, sem excelência e apáticos? Eu espero que seja mais o anterior. Quais são as palavras que vêm à sua mente quando você pensa em seus líderes? Como você investe neles? Como você os está incentivando? A definição da liderança em uma palavra é influência. Como seus líderes estão influenciando as pessoas para a causa do Reino?

Seus líderes são dedicados, competentes e alegres? Ou queixosos, sem excelência e apáticos?

7. Seu processo da formação espiritual (discipulado) está funcionando?

Quais são as etapas práticas que guiam as pessoas em seu caminho para a maturidade espiritual? Se você se voltar demais para listas mecânicas você pode perder o lado mais fluido e orgânico do poder do Espírito Santo. E se você tirar completamente a estrutura, você corre o risco do “ministério de se sentir bem” que pode ser agradável e relacional mas deixar de ter profundidade e disciplina. Eu me debati com isto durante anos e concluí que não há uma maneira certa. Pessoalmente, penso que uma das melhores maneiras de medir o processo de formação espiritual é reunir histórias. Se houver histórias de mudança da vida você está no rumo certo! (Isto está ligado à próxima pergunta número 2.)

8. Como você descreveria a moral geral de sua igreja?

Similar às finanças, é fácil avaliar o moral mas é difícil melhorá-lo, se não estiver indo bem. Eu posso gastar algumas horas com uma equipe e os líderes-chave da igreja e ter uma sensação muito boa do moral geral da igreja. Não é difícil detectar o que está se passando. As pessoas

² O título do livro é: “*Amplified Leadership: 5 practices to establish influence, build people, and impact others for a lifetime*”, publicado em janeiro de 2012 pela editora Charisma House, também sem versão em português.

estão felizes? Confiam na liderança? São ardorosas com relação a missão? São apaixonadas por seguir a Jesus? Há um *momentum*? Os problemas são resolvidos com relativa facilidade? Você já captou a ideia. O moral e a cultura tem uma ligação próxima. Se você estiver se esforçando e a cultura e o moral não forem as ideais, eu o incito a dedicar sua energia de liderança primeiramente ali.

9. Você está em missão?

Primeiramente, você deve ter clareza sobre a finalidade da sua igreja? Qual é - exatamente? É essencial que seus líderes tornem-se e permaneçam juntos alinhados nesta missão. A conclusão final é que os líderes sejam guiados para a mesma direção. Eu tenho visitado um número muito grande de igrejas que têm múltiplas ideias sobre missão/visão na mistura. Eu adoro colocar os líderes-chave e a equipe numa sala e então pedir para que escrevam a missão em um cartão. Não as palavras escritas na parede, mas qual é a prioridade realmente vivida. É assustador ver quantas coisas diferentes são escritas naqueles cartões. E estes são os líderes!

É essencial que seus líderes tornem-se e permaneçam juntos alinhados nesta missão.

10. As pessoas convidam outros com entusiasmo para seus cultos de adoração?

Eu tenho treinado igrejas onde as pessoas têm sentimentos muito mornos sobre o culto de adoração. Não há como convidarem alguém, mesmo que tenham um coração sensibilizado pelos perdidos. Esta é uma grande combinação evangelística! As pessoas estarem ligadas à visão o bastante para convidar outras pessoas à igreja e o culto da igreja valer a pena convidar pessoas, esta é a combinação que você quer.

Você pode querer eliminar uma ou duas perguntas e adicionar suas próprias à lista, mas eu o encorajo a investir tempo para responder estas perguntas. Eu oro pela sabedoria de Deus para sua liderança e o Seu favor sobre a sua igreja!!

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – Abril de 2012. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

Você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>