

Caro Líder Ministerial,

"Há algumas coisas sobre a Igreja local que são um mistério, mas nada que seja realmente um segredo. Igrejas que você, provavelmente, classifica como bem sucedidas, quase sempre fazem o mesmo tipo de coisas. Eles as fazem bem e consistentemente. Dê uma olhada e veja o que você acha."

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Jerry Robertson é um agente imobiliário, motociclista e um cara legal. Mas deixe-me contar o que todo mundo conhece a respeito dele. Ele lidera o "Ministério do Café" na nossa Igreja. Jerry tem um crachá que diz "Capelão da Cafeína". Milhares de pessoas tomam seu preparado de cafeína na Igreja e eles adoram o Jerry por isto! Recentemente, ele perdeu muito peso e eu perguntei a ele como tinha feito aquilo. Ele inclinou-se e ficou de um jeito que sugeria que sua resposta revelaria um segredo. Um segredo poderoso e bem protegido, de fato conhecido apenas por monges tibetanos e um seleto grupo de uns poucos. Adivinhe o que ele me disse? "Bem, eu comecei comendo menos e exercitando-me mais e tenho feito isto por um longo tempo." Eu quase senti que ele estava desconfiando de mim! Mas não há segredo algum para perder peso. É sempre o mesmo: queime mais calorias do que você consome e você perderá peso – acorde no dia seguinte e repita o mesmo.

Pastores e líderes de igrejas perguntam-me toda semana sobre o segredo do crescimento da igreja. Eles nem sempre usam esta palavra, mas eles estão querendo colher aquela "informação privilegiada" que, aparentemente, ninguém mais sabe. Quando a revista Outreach Magazine apontou a Igreja 12Stone como a de crescimento mais rápido nos Estados Unidos da América em 2010 nossos telefones tocaram ainda mais. Lembro-me do encontro com um pastor em nossa cafeteria. Ele inclinou-se e, em seguida, olhou sobre os ombros como se ele fosse me passar algum dinheiro e eu fosse revelar a "grande novidade". Ele tinha aquela aparência de quem quer um segredo. Ele perguntou: "OK, na realidade, o que vocês estão fazendo para conseguir este crescimento?" (Tem que haver um segredo.)

Eu disse para o pastor, eu sei que você entende isto, mas é tudo ação de Deus. É Seu poder, favor e unção. Sua resposta: "Sim, sim, eu sei. Mas, o que vocês fazem?" Ele tinha aquele olhar como se eu estivesse escondendo algo dele. Eu disse: "Nada diferente". Eu pensei que ele iria levantar-se e ir embora. Eu disse: "Realmente! Deixe-me explicar." "NÃO é um segredo"!! O problema é que muitas igrejas comportam-se como se fosse um segredo.

Há apenas três coisas que impulsionam consistentemente qualquer igreja para frente.

1. Oração (tem a ver com intensidade espiritual e inclui os cultos).
2. Evangelismo (isto envolve chegar às pessoas que estão longe de Deus).
3. Desenvolvimento de lideranças (isto é, especificamente, sobre levantar de maneira sistemática, novos líderes).

Há uma infinidade de variações que impactam, como eu os chamo, os Tres Grandes. Coisas como o DNA da Igreja e a cultura, a cidade onde a igreja está localizada, sua história, os talentos do pastor e a lista continua. Mas, independentemente, do tamanho da igreja, a essência dos Tres Grandes não muda. Eles apenas tornam-se mais complicados conforme a igreja fica maior.

O curioso é que, conforme eu faço consultoria nas igrejas, eu encontro estas três áreas entre as mais fracas em prática sistemática. Ou para aqueles que as fazem, muitas vezes é um programa orientado ao invés de estar na cultura, orgânico e conduzido pelo Espírito.

Um segredo carrega a promessa de algo fácil, como uma nova dieta da moda passageira. A verdade envolve disciplina e sacrifício apenas como uma dieta real. Você nunca escapa da realidade de "levantar-se no dia seguinte e fazer tudo de novo."

Desenvolvimento de liderança é consistentemente o mais fraco dos Três Grandes na maioria das igrejas. Assim, para o restante deste artigo, eu gostaria de torná-lo o meu foco. Francamente, acho que algumas igrejas querem "o segredo" mais do que a verdade prática. Um segredo carrega a promessa de algo fácil, como uma nova dieta da moda passageira. A verdade envolve disciplina e sacrifício apenas como uma dieta real. Você nunca escapa da realidade de "levantar-se no dia seguinte e fazer tudo de novo".

- **Boa liderança é diferente de desenvolvimento de líderes**

Você pode ser um bom líder e mesmo assim não desenvolver outros líderes. Você pode ser altamente talentoso, ter uma personalidade vencedora e ser eficaz no que faz. Mas sua igreja ou organização nunca vai crescer além do que você pode liderar pessoalmente se você não investir em e identificar outros líderes competentes.

Se você não desenvolver outros líderes para ajudar ainda mais a missão, você se tornará a tampa. Todo mundo tem limites. Se você é pastor, presidente ou líder de departamento, sua produtividade irá eventualmente diminuir quando você atingir o limite máximo do que pode fazer. Quando você desenvolve outros líderes, você multiplica, expande e aumenta seu potencial.

Deixe-me ser sincero. É preciso mais energia para desenvolver outros líderes do que para desenvolver a si mesmo. É por isto que muitos líderes não o fazem. Você está sob pressão para fazer as coisas acontecerem e para concluir estas coisas. Seu primeiro instinto é "simplesmente faça" e você apenas "Eu não tenho tempo" para desenvolver outros. Resista a este instinto e comprometa-se a investir em sua equipe!

É preciso mais energia para desenvolver outros líderes do que para desenvolver a si mesmo. É por isto que muitos líderes não o fazem.

- **É essencial que você continue a crescer como líder**

Como você está crescendo como líder? No que especificamente você está trabalhando para ser um líder melhor? Eu mencionei que é preciso mais energia para desenvolver outros do que para desenvolver a si mesmo, mas melhorar a si como líder não é pouca coisa. E para ser bom para desenvolver líderes, você mesmo precisa continuar a crescer.

Você primeiro precisa estar auto-consciente o suficiente para saber onde precisa melhorar. Depois precisa estar disposto a pagar o preço e ir fundo. Na maioria dos casos você precisa de um treinador (*coach*). Você precisa de alguém para lhe dizer a verdade, dar sabedoria e encorajá-lo ao longo do caminho. Você não precisa reunir-se com esta pessoa com tanta frequência como pode pensar. Na verdade, você pode encontrar-se com um bom treinador 3 a 4 vezes por ano tendo 2 a 3 horas em cada encontro e isto basta. Normalmente você levará vários meses para praticar o que falou na sua sessão de treinamento. Se você tiver vários *coachs*, que abrangem áreas diferentes da sua vida, você pode literalmente falar com cada um apenas 2 a 3 vezes por ano! Existem bons *coachs* que conheço que se reúnem com muito mais frequência e isto está bem, mas sabemos que nem sempre isto é necessário.

- **Focalize na simplicidade e na coerência.**

Deixe-me oferecer a você um plano prático para começar a desenvolver outros. Primeiro deixe-me dizer que desenvolver é diferente de capacitar. Capacitar envolve a formação de pessoas para a competência de uma tarefa específica do ministério. Por exemplo, as pessoas no ministério de Crianças precisam de treinamento para que elas saibam como levar uma criança a Cristo; ou os líderes de grupos pequenos precisam de treinamento para saberem como liderar bem uma discussão num grupo pequeno. Já desenvolver é investir nas pessoas para que elas tornem-se "pessoas maiores, melhores e mais fortes" independente do que elas façam. Existem duas plataformas primárias para o desenvolvimento – vida e liderança espiritual. A liderança espiritual é o resultado final.

É importante que você mantenha seu plano simples. Sem simplicidade é provável que

Já desenvolver é investir nas pessoas para que elas tornem-se "pessoas maiores, melhores e mais fortes" independente do que elas façam.

você não consiga manter a consistência. Se, sob a pressão de fazer seu trabalho, você vacilar na consistência ou parar de desenvolver completamente, você nunca perceberá o poderoso impacto do desenvolvimento de liderança a longo prazo. Este é um investimento para o resto da vida, não apenas uma experiência de fim-de-semana ou uma conferência que ocorre uma única vez.

Então, comece agora. Escolha um bom livro de liderança. Existem dezenas a escolher. Se você não tiver certeza onde começar, escolha *Os Cinco Níveis de Liderança* de John Maxwell ou *A Verdade sobre Liderança*, de James M. Kouzes e Barry Z. Posner ou *O Líder da Próxima Geração* de Andy Stanley¹¹. Todos os três são excelentes livros para treinar líderes.

Em seguida, selecione o grupo que deseja desenvolver. O ideal é escolher entre 3 e 9 pessoas para reunirem-se uma vez por mês. Você pode ter um grupo maior, mas a dinâmica vai mudar substancialmente com um grupo maior. Designe a leitura de uma parte do livro e quando vocês se encontrarem, façam duas coisas. 1. Discutam o que vocês estão aprendendo. 2. Discutam como vocês estão aplicando o que estão

¹¹ N.T. Não pesquisamos a disponibilidade dos títulos em português. Caso existam eles podem ter títulos ligeiramente diferentes de seus originais em inglês aqui traduzidos.

aprendendo. É só isso. É simples assim. Sim, há mais coisas que você pode fazer, mas não se apresse em complicar. Mantenha tudo simples e ganhe consistência antes envolver-se mais.

Minha oração é que você comece agora e vá em frente! Você não irá se decepcionar com os resultados!

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – Janeiro de 2012. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>