

Caro Líder Ministerial,

"Você está em sua primeira igreja ... ou indo para lá em breve? O ponto certo de partida é realmente importante. Este artigo irá ajudá-lo a começar de maneira inteligente!"

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Você está indo para sua primeira Igreja? Talvez sua segunda? Você, provavelmente, sinte uma combinação de paixão e incerteza. Como você começa na sua Igreja é muito importante.

Os treinadores e corredores olímpicos tem-nos ensinado que a forma como um velocista se separa dos blocos é um fator significativo em quão bem ele ou ela desenvolve a corrida. O mesmo é verdadeiro para um líder de uma igreja local. Se você sair no ângulo errado, ou com o pé errado – pode ter uma corrida difícil, na melhor das hipóteses.

A forma como um velocista se separa dos blocos é um fator significativo em quão bem ele ou ela desenvolve a corrida. O mesmo é verdadeiro para um líder de uma igreja local. Se você sair no ângulo errado, ou com o pé errado – pode ter uma corrida difícil, na melhor das hipóteses.

Não há fórmula alguma que atenda todas as pessoas, mas existem orientações que podem ajudá-lo a sair no bloco forte, rápido e com o pé correto. As orientações oferecidas aqui funcionam melhor partindo do pressuposto de que, pela oração, você selecionou a Igreja certa.

- **Mude de uma pessoa que lidera para um líder**

Para alguns jovens líderes eu digo para considerar seu primeiro ano de Igreja como o quinto da faculdade - é educação real para eles! Apenas explicando. Quando você faz a transição de preparação (da faculdade, um estágio ou o que quer que seja) para a sua igreja, existem vários ajustes a serem feitos.

O mais importante destes ajustes é uma mudança de mentalidade de alguém que se concentra principalmente em se mover (crescer) do ponto A ao ponto B (graduação) e mover toda a Congregação do ponto A ao ponto B. É uma enorme diferença. A transição está entre ser uma pessoa que lidera (aquela que faz as coisas bem) para ser um líder de pessoas (aquele que leva outros a fazerem as coisas bem). Uma pessoa líder pode ser excelente no que faz pessoalmente, mas não tem histórico de levar outros a se destacarem juntos. Há uma gigantesca transição entre ser um bom aluno para um bom líder. Não deixe isto abatê-lo. Saber que você precisa fazer esta mudança já é metade da batalha!

- **Aprenda o mais rápido que puder**

Aprenda a história da Igreja. O passado lhe dará uma grande visão sobre a forma de liderar no futuro. Invista tempo para conhecer os líderes. Encontre o coração deles e saiba o que pensam. Pergunte sobre os pontos fortes e fracos da Igreja, mas não como

um consultor fazendo uma pesquisa: pergunte como um pai que se preocupa com seus filhos.

Ainda sobre a aprendizagem, mas de um ângulo diferente, eu o incentivo a encontrar um mentor ou dois. Muito especificamente, encontre um pastor cujos membros da igreja dele sejam apenas um pouco maior que a sua. Por exemplo, se na sua Igreja a média é de cerca de 200 frequentadores, encontre um mentor que lidera uma igreja de 400. Você quer saber o que ele sabe!! Encontre uma igreja o mais próxima possível da sua. Não há segredo algum na proximidade. É apenas por razões de ordem prática. Se você precisar viajar um par de horas para encontrar uma, então pegue um café no Starbucks e comece a dirigir seu carro.

- **Junte algum dinheiro antes de fazer mudanças**

Mudanças sempre vão lhe trazer custos como líder, por isto você precisa "dinheiro em caixa" antes de fazer mudanças. Isto é obtido ganhando confiança, construindo relacionamentos fortes e tendo algumas vitórias sob o seu cinto. A boa notícia é que a igreja lhe dará alguns créditos para mudanças na sua chegada. Se você gastar bem, ela lhe dará mais. Se você gastá-los imprudentemente, ela cobrará juros que irão matá-lo.

Um jovem pastor usou seus créditos de mudança para anunciar de cima do púlpito em seu primeiro domingo, e sem dialogar com qualquer pessoa, que o coral já não usaria mais becas. Ele disse que já era hora deles acompanharem o século XXI. Ele não durou muito tempo.

Outro pastor mais sensato, da Igreja Metodista Unida na Geórgia, com menos de uma semana de trabalho, viu que sua Igreja de 200 membros precisava desesperadamente de uma vitória. Era uma igreja estacionada, com pouco dinheiro e menos esperança ainda. Eles queriam novas vestes para o coral, mas não podiam comprá-las. O pastor sabia que as vestes do coral tinham pouco a ver com o sucesso da igreja no quadro geral, mas foi bastante sábio para saber que eles precisavam de uma vitória. Ele disse à Congregação que Deus era grande o suficiente para fornecer o dinheiro para as vestes de coral – US\$ 2.400. Ficou ao lado do púlpito e amorosamente desafiou as pessoas a fazerem doações. Ele assumiu um risco e Deus o abençoou. Depositaram mais de US\$ 2.500 e você nunca viu uma igreja tão embalada e entusiasmada. Eles pensaram: "se nós podemos fazer isto, o que mais podemos realmente fazer?" O pastor ganhou bastante "dinheiro em caixa" naquela manhã!

- **Seja você mesmo**

Pessoas como você são melhores quando são elas mesmas. Nem todos vão gostar de você, mas pessoas como você são melhores quando são genuínas. Quando você é você mesmo, as pessoas podem se conectar com você. Quando elas se conectam com você, elas podem confiar em você. Quando elas confiam em você, elas o seguem. Não é fácil, mas é simples assim. Apenas seja você.

Os relacionamentos são sempre importantes, mas especialmente nos primeiros três a seis meses. Invista tempo com as pessoas, não para ser colega delas, mas seu líder e amigo. Deixe as pessoas conhecerem você conforme você começar a conhecê-las. Não tente fazer todos felizes e não perca o sono se preocupando com o que todo mundo pensa. Lembre-se que enquanto você está acordado à noite pensando sobre isto, eles estão roncando. Encontre os principais líderes e preocupe-se com o que eles pensam, mas permaneça fiel a si mesmo.

Nem todos vão gostar de você, mas pessoas como você são melhores quando são genuínas. Quando você é você mesmo, as pessoas podem se conectar com você. Quando elas se conectam com você, elas podem confiar em você. Quando elas confiam em você, elas o seguem. Não é fácil, mas é simples assim.

- **Desenvolva líderes**

Isto, obviamente, é um tópico muito maior do que um artigo pode cobrir. Mas eu posso, pelo menos, dar o recado. Se você deseja que seu ministério seja maior do que você, você precisa desenvolver líderes para ajudá-lo a criar o maior impacto do Reino possível. Não é uma questão de números ou de tamanho, é sobre o impacto. Eu não me importo se sua igreja tem 100, 1.000 ou 10.000 membros, desde que ela esteja crescendo e as vidas das pessoas estejam sendo modificadas. Você precisa de mais líderes para ajudá-lo a fazer isto.

Se você já está fazendo o desenvolvimento da liderança, ótimo! Ignore este parágrafo. Se você é novo no que faz, vamos começar com um padrão factível simples. Aqui está. Reuna um grupo pequeno de líderes. Pode ser da equipe paga, de voluntários ou uma combinação dos dois. Pode ter líderes novatos com líderes potenciais e veteranos se eles querem crescer. Pegue um bom livro sobre liderança e reúna-se duas vezes por mês para aprenderem liderança juntos. Estude um capítulo ou dois de cada vez e concentre-se em duas coisas: 1. O que você está aprendendo? 2. Como você está aplicando? É isto! A chave é simplicidade e coerência. Desenvolvimento de liderança é um compromisso ao longo da vida, não um evento. Permaneça nisto. Desenvolvimento de liderança pode envolver muito mais do que o que acabo de dizer, mas estas duas coisas funcionam muito bem. Basta continuar a fazê-las e você expandirá seu processo naturalmente.

Desenvolvimento de liderança é um compromisso ao longo da vida, não um evento.

Se você quiser sugestões de vários bons livros para desenvolver líderes entre no meu blog <http://danreiland.com> e clique no botão "livros¹".

- **Busque Deus**

Isto pode ser o mais óbvio de tudo, mas, curiosamente, é deixado de lado mais frequentemente do que você imagina. Jovens líderes são tão ansiosos por liderar, construir e ter sucesso que é fácil esquecer o que é realmente importante. Não me entenda mal. Eu aplaudo o zelo, a energia e trabalho árduo. Mas Deus é aquele que adiciona o favor, a bênção e o verdadeiro poder para fazer qualquer coisa de valor eterno acontecer.

¹ Site apenas em inglês

As duas coisas que manterão seu coração aquecido por Deus são a oração e o evangelismo. Fique perto de Deus e nunca perca um coração em favor das pessoas que estão longe de Deus.

Sim, você e eu poderíamos tornar esta lista maior. Mas se você torná-la muito maior você ficará perdido na lista. A idéia é apenas começar com o pé direito. Inicie de forma inteligente e o resto virá com o tempo.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – Novembro de 2011. Acesse diretamente o site do autor (em inglês) em <http://leadsharp.org>

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>