

Ganhar e Perder Influência Parte 2

Dan Reiland

Caro Líder Ministerial,

Todas as coisas desenvolvem-se ou fracassam pela influência (John Maxwell). Isto já diz tudo. Pule para a parte dois desta série e veja algumas práticas idéias sobre o aumento de sua influência.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Você tem Twitter? Se sim, você pode seguir-me: [@DanReiland](https://twitter.com/DanReiland). Se você não tem Twitter, você pode querer checar e experimentar: www.Twitter.com. Se o Twitter é novo para você, deixe-me falar sobre ele. É uma rede social e serviço de micro-blog que permite aos seus usuários enviar e receber mensagens de até 140 caracteres, conhecidas como Tweets. A maioria dos fans do Twitter fazem isto pelo celular, mas você também pode usar seu computador. Você define sua própria página de perfil e sai surfando. Alguns acham que o twitter incomoda por receber de outros um “tweetar” 30, 40, 50 vezes por dia. É uma vida! Mas a maioria apenas envia algumas por dia e é ótimo! Já recebi algumas grandes citações, recomendações de livros, atualizações de notícias, sites, blogs, em imagens de momento e naturalmente fatos divertidos dos meus amigos sobre o que eles estão fazendo naquela hora do dia.

Mas é aqui que fica realmente divertido. Seus assinantes são conhecidos como seguidores. Sim, seguidores! E é fácil conseguir adesões aumentando o número de pessoas que seguem você. Mas vamos deixar claro uma coisa: só porque você tem um número crescente de seguidores no Twitter, não significa que sua influência está crescendo como líder! Eu espero que você esteja sorrindo junto comigo, eu estou me divertindo aqui. Mas quero esclarecer um ponto. Você pode ser uma pessoa influente. Isto pode fazer você ganhar uma porção de seguidores no Twitter, mas vamos permanecer firmemente conectados à idéia da influência real com pessoas que conhecem você e que você lidera na sua igreja local!

só porque você tem um número crescente de seguidores no Twitter, não significa que sua influência está crescendo como líder!

Novamente, eu acho que o Twitter é divertido e pode ser muito útil. Na maioria dos dias, eu coloco alguns Tweets e espero que alguns deles adicionem valor para você enquanto outros são apenas para diversão. Mas há coisas na vida como o Twitter, que podem dar uma falsa indicação da sua influência real. Por exemplo, quando pessoas estão na fila depois do culto para cumprimentá-lo e dizer-lhe quão maravilhoso foi o sermão, isto talvez não seja um verdadeiro indicador de sua influência

real! Ou, por contraste, você pode ter um membro da diretoria¹ criando problemas para você e isto também não é uma imagem precisa de seu nível real de influência na Igreja. Como um líder você é responsável não só por compreender o nível de sua influência, mas porque você a está ganhando ou perdendo.

Ganhar influência

Na parte 1, eu tratei sobre perder influência. Neste artigo quero oferecer algumas reflexões sobre como ganhá-la. É difícil superar o ensino criterioso e prático de John Maxwell numa de suas clássicas lições sobre liderança chamada "Os Cinco Níveis da Liderança." Ele mostra progressivamente o que é ter maior influência e porque sua influência cresce. Eu vou enumerá-los aqui para uma rápida análise.

Nível	Descrição	Razão para ser seguido
1	Posição	Pessoas seguem você por causa dos seus direitos
2	Permissão	Pessoas seguem você devido à seus relacionamentos
3	Produção	Pessoas seguem você pelos seus resultados
4	Desenvolvimento	Pessoas seguem você por causa de sua reprodução
5	Personalidade	Pessoas seguem você por respeito

Na liderança posicional as pessoas seguem você porque elas precisam. Na liderança de permissão, pessoas seguem você porque elas querem. Na liderança de produção pessoas seguem você devido ao que você faz para a organização. Na liderança de desenvolvimento elas seguem você devido ao que você tem feito por elas. E na liderança de personalidade, pessoas seguem você por quem você é e o que você representa.

É uma breve revisão do ensino de John Maxwell. Se você nunca o estudou, você pode querer obter uma cópia do seu livro "Desenvolvendo o Líder dentro de Você". É um ótimo livro.

É difícil melhorar estes cinco níveis como uma moldura para avaliar e aumentar a influência, então eu gostaria de tomar os cinco os níveis e oferecer idéias semelhantes com um toque ligeiramente diferente. Eu já ganhei tanto com a liderança do John que eu adoraria dar uma contribuição, passando estas reflexões para você.

- **Quem você é**

Liderança sempre começa e termina com quem você é. Quero dizer você sozinho, no íntimo, tirando todas as máscaras, títulos e acessórios. Por fora você pode receber um título, mas seu caráter irá determinar se você ganhou o título e o usa bem. Se você for fraco na disciplina você em breve irá ceder seu título para alguém que realmente o quer.

Se você for fraco na disciplina você em breve irá ceder seu título para alguém que realmente o quer. Suas motivações irão determinar por quanto tempo você ficará na liderança.

¹ A organização de várias igrejas nos Estados Unidos tem uma característica parecida com a de uma Empresa e o pastor está subordinado a uma Diretoria.

Suas motivações irão determinar por quanto tempo você ficará na liderança. Duvido que você lidere por uma necessidade de popularidade ou de poder. Mas você pode liderar por insegurança, por uma necessidade de agradar ou talvez uma necessidade de controle. Quando você relaxar numa vida auto-consciente, com amor próprio e auto disciplinada o "quem é você" de Deus será exatamente como deveria ser. Isto permitirá que você deixe sua maneira própria e a pessoa que Deus criou para você ser irá florescer no líder que você tem de ser e sua influência naturalmente, começará a aumentar.

- **Seu relacionamento com outras pessoas**

No ambiente de Igreja local todos nós sabemos que o relacionamento dita regras. Se você não prestar atenção aos relacionamentos você não liderará muito nem por muito tempo. Livros são escritos sobre como se relacionar com as pessoas, mas nada é uma ciência exata. A lista é mais ou menos assim: "ouça, sorria, saiba os nomes das pessoas, veja a vida através dos olhos delas, dê mais do que você recebe". Você poderia escrever facilmente a lista sozinho. Estas coisas são verdadeiras e importantes, mas todas elas esbarram na grande idéia de saber se você realmente se preocupa e se está disposto a colocar os outros antes de você mesmo. Honestamente, isto é difícil. Não é difícil por uma hora ou uma semana, mas, ano após ano, após ano pode desgastar você. É fácil começar a se ressentir de todo mundo ganhar até você se lembrar que foi para isto que você se inscreveu. Aqui está a idéia principal, as pessoas não estão ganhando tanto quanto você está dando. Essa perspectiva é importante porque ele é a sua escolha. Você optou por ser um líder. Dê livremente para o melhor interesse dos outros e as pessoas vão querer seguir você e sua influência vai aumentar.

Estas coisas são verdadeiras e importantes, mas todas elas esbarram na grande idéia de saber se você realmente se preocupa e se está disposto a colocar os outros antes de você mesmo. Honestamente, isto é difícil.

- **O que você realiza**

Isto é mais fácil de discutir e de avaliar do que os dois primeiros, mas certamente não é mais fácil de obter numa base consistente. Você pode ser uma boa pessoa e ter ótimos relacionamentos, mas, em algum momento, você precisa ter feito algo. Líderes fazem as coisas acontecerem e o que você faz acontecer importa. Qual é a necessidade da Igreja? Qual é a visão? Quais são suas responsabilidades? Quais são seus pontos fortes? Quais são os recursos disponíveis? O que Deus diz? A convergência de respostas a estas questões não é muito parecida com um mapa do tesouro que você apenas imagina, mas mais com um encontro Divino no processo de sua jornada de liderança. Sua jornada é composta de dezenas, centenas, literalmente milhares destes encontros onde seus esforços alinham-se com o poder de Deus. É este processo de conseguir que as coisas sejam feitas que importa. Quando você vai atrás de progressos como este, sua influência começa a crescer como louca. Sem desculpas, apenas progressos.

- **Como você investe em outros**

Você não pode deixar qualquer dos cinco pontos fora e já que eles estão em sequência, não é inteligente classificá-los, mas para mim, é aqui que o processo realmente torna-

se vivo. Quando eu invisto no desenvolvimento de outras pessoas – outros líderes, tudo começa a fazer sentido. É um processo recíproco, é um círculo completo, não uma direção. Nós não nos tornamos bons líderes só para sermos bons líderes. Nós nos tornamos bons líderes para que possamos ajudar outros a tornarem-se bons líderes e juntos poderemos construir um Igreja que é fiel ao propósito de Deus. Quando você sabe o que é necessário para liderar, é tudo, menos um milagre ver alguém vir a Cristo, amadurecer em sua fé, escolher doar-se e liderar para os outros e não para seu próprio ganho. Isto é radical, ponto final! Quando você investe em outros de modo que os ajuda a levantar e, efetivamente, conduz a uma mudança de vida, a influência que você ganha é enorme. Não a influência de um astro de rock, é a influência adquirida nas trincheiras ajudando outros a se tornarem pessoas "maiores, melhores e mais fortes".

Quando você investe em outros de modo que os ajuda a levantar e efetivamente conduz a uma mudança de vida, a influência que você ganha é enorme.

- **Quem você é**

Estamos de volta onde começamos: quem é você. Quando era um jovem líder achava que tudo resumia-se às pessoas descobrindo quem você é como líder e decidindo se elas o seguiriam. Agora eu acho que é mais sobre o líder descobrindo quem ele é como pessoa e indo na direção àquele desígnio divino. Não de forma narcisista, mas na forma de um servo aprendendo a dar. Quando você luta contra os desígnios de Deus você perde tanto tempo! Vejo líderes de igrejas que querem estar num palco e falar e Deus quer que eles sentem-se com um grupo pequeno e ensinem. Vejo outros que desejam liderar uma equipe e Deus quer que organizem planejamentos numa relativa obscuridade. Sei que é super-simplificado, mas o que estou tentando dizer é que ser você mesmo é a experiência mais libertadora que você pode imaginar e não há fim para o que Deus pode fazer em você e por meio de você. As pessoas têm um profundo respeito por líderes como esses porque, francamente, não é assim tão fácil. As pressões da liderança bem sucedida ao longo prazo são difíceis e os líderes, frequentemente, jogam a toalha de um modo ou de outro. Então permaneça firme. Continue liderando. Seja você mesmo e não perca o calor.

mas o que estou tentando dizer é que ser você mesmo é a experiência mais libertadora que você pode imaginar e não há fim para o que Deus pode fazer em você e por meio de você.

Eu gosto do que John diz, quando tudo já foi dito e feito: "Se aqueles que estão mais próximos de você amarem e respeitarem mais você, você tem liderado bem."

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – novembro de 2009.

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>