

## Ganhar e Perder Influência Parte 1

Dan Reiland

*Caro Líder Ministerial,*

*Todas as coisas desenvolvem-se ou fracassam pela influência (John Maxwell). Isto já diz tudo. Iniciemos esta série de duas partes com algumas idéias práticas sobre sua influência.*

*Desejo de bênçãos,  
Dan Reiland*

**S**e você é pai ou mãe, você se importa com quem seus filhos estão envolvidos. Meu filho e filha estão na faculdade e eu ainda preocupo-me com quem são seus amigos tanto quanto no tempo em que eles estavam no colégio. A razão pela qual o valor da associação nunca diminui é a influência. Quem está influenciando seus filhos? Como eles estão sendo influenciados? Como pai ou mãe você de fato se importa. Como filho você é profundamente impactado.

Como líder, você realmente se preocupa com a grande idéia da influência. Influência é o grande epicentro da liderança. Quando você a tem, você tem a oportunidade de fazer as coisas acontecerem. Quando você começa a perdê-la, sua liderança torna-se ineficaz. Se perder influência o suficiente, o jogo acaba.

Influência é o grande epicentro da liderança. Quando você tem, você tem a oportunidade de fazer as coisas acontecerem. Quando você começa a perdê-la, sua liderança torna-se ineficaz.

Tem sido interessante observar Barack Obama desenvolver-se em seu papel como Presidente e o que aconteceu desde sua eleição. Estes não são comentários políticos, apenas observações sobre liderança. O Presidente Obama ganhou uma enorme influência à medida que os outros candidatos perdiam a deles. Ele trabalhou arduamente e fez uma boa campanha. Ele é um bom comunicador e gente suficiente queria uma mudança. Agora que ele já é Presidente há um ano e a economia permanece instável, a lua de mel acabou e ele já não está mais ganhando influência. Como o Presidente tem pressionado pela reforma do Sistema de Saúde, ele tem recebido uma considerável resistência. Ele está perdendo alguma influência. É evidente que o povo americano compreende que é necessária a reforma de Saúde. As pesquisas de opinião sustentam que as companhias de seguros não deveriam estar cuidando da Saúde, mas uma grande porcentagem de pessoas não deseja que o Governo passe a cuidar da Saúde, tampouco. Eu vou ficar por aqui para evitar dar uma opinião. Novamente, meu objetivo é dar um exemplo claro sobre ganhar e perder influência.

Influência é como momentum. Quando você o alcança, você realiza coisas surpreendentes. Quando você não tem influência, é difícil fazer alguma coisa acontecer. Nesta série de duas partes sobre influência compartilharei algumas reflexões sobre perder e ganhar influência. Vamos começar com perdê-la!

## **Perder influência**

Todos têm alguma influência. É o que você faz com ela que determina se você vai aumentá-la ou perdê-la. Eu já celebrei muitos casamentos ao longo dos anos. É comum que o novo marido tenha uma grande influência no primeiro dia do casamento. É igualmente comum que ele tenha perdido muita influência no segundo dia! Há uma brincadeira aqui, mas, infelizmente, há muita verdade também. Então, o que ele fez para cair de posição tão rapidamente? Como alguém pode perder tanta influência em tão curto espaço de tempo? Seja você um novo marido, pastor, mulher de negócios, político, professor, pai, ou uma encarregada num local de trabalho, você pode e vai ganhar e perder influência.

É comum para um novo pastor ou líder da igreja surgir com bastante influência no primeiro dia. Até certo ponto foi esta influência que o levou a começar. John Maxwell chama isso de nível um ou liderança posicional. É um bom lugar para começar, mas você não pode continuar liderando se você permanecer lá. Líderes inteligentes imediatamente começam a investir no estabelecimento e construção de relacionamentos, e eles estão fora e correndo. Outros parecem encontrar dificuldades e perdem influência. Isto pode acontecer rapidamente ou levar meses, até um ou dois anos. São as seguintes as causas mais comuns de perda de influência entre os líderes pastorais.

- **Falha em ouvir**

As pessoas têm um senso sobre o quanto você se preocupa pela sua disposição em ouvir. Esta não é a única forma de mostrar que você se importa, mas ela é a grande. Na era do Facebook, Twitter, e-mails e Texting, há muita coisa para falar, mas muito pouco para ouvir. Estou me referindo ao tipo de escuta olho-no-olho e de alma para alma. Ouvir é um dom que você dá aos outros e não é complicado. 1º Passo. Pare de falar. 2º Passo. Comece a ouvir. Qualquer líder pode ouvir. Às vezes dar toda sua atenção a alguém por apenas alguns minutos é tudo o que é preciso. Falhe em fazer isto e sua influência cairá.

Às vezes dar toda sua atenção a alguém por apenas alguns minutos é tudo o que é preciso. Falhe em fazer isto e sua influência cairá.

- **Liderar com insegurança**

Líderes inseguros, na melhor das hipóteses, são ineficazes e podem ser perigosos. Os líderes inseguros ficam preocupados com o que as outras pessoas pensam. Eles desejam ser amados mais do que eles desejam causar mudanças. É aí que fica complicado. Eles querem mudança. Eles querem que o Reino avance, mas não se o barco se mexer demais. Esta tensão faz com que a energia da liderança seja desviada para gerenciar relacionamentos improdutivos, ao invés de orar pela visão de Deus e, em seguida, levar as pessoas a esta visão. Se você for um líder inseguro, propenso a sucumbir sob pressão, sua influência diminuirá. Você pode começar a mudar, ouvindo a Deus e preocupando-se mais com o que Ele pensa (sobre você e sobre a Igreja) do que as outras pessoas.

- **Hesitar para tomar decisões difíceis**

Eu nunca acordei de manhã e com vontade de demitir alguém. Na verdade isto está no topo da lista de coisas que nunca quero fazer. Mas, em raras ocasiões, isto é necessário. Demitir alguém é sempre uma decisão difícil, mesmo quando um acordo maduro, à portas fechadas, é feito. Falhar em tomar uma decisão como esta causa danos à organização e diminui sua influência.

Se você encontrar-se numa posição onde todo mundo vê a questão, mas você não age sobre ela, sua liderança sofrerá. Existem muitas decisões difíceis que você deve tomar

Existem muitas decisões difíceis que você deve tomar como líder. Elas exigem oração, conselho sábio e reflexão. Mas, no final, você deve tomar uma decisão. Ela pode não ser popular, mas chegou a hora.

como líder. Elas exigem oração, conselho sábio e reflexão. Mas, no final, você deve tomar uma decisão. Ela pode não ser popular, mas chegou a hora. Você pode ter uma difícil decisão diante de você bem agora. Não a deixe de lado. Você provavelmente sabe a coisa certa a fazer. Faça e sua influência aumentará. Procrastine ou evite-a completamente e você perderá influência.

- **Falhar em resolver problemas**

Existe uma diferença entre uma tensão a ser gerenciada e um problema a ser resolvido. Como líder você terá complicações quando tentar resolver uma tensão ou gerenciar um problema. Existem algumas tensões no ministério que nunca deixarão de existir. Fazem parte da vida e da liderança. Mas problemas devem ser resolvidos. Como líder você está entre os principais solucionadores de problemas. Você faz isto de duas formas: ou capacita e delega para que outras pessoas competentes possam resolver o problema, ou você o resolve por si mesmo. Falhar em fazer isto é garantia de diminuir sua influência.

- **Trabalhar no e não para o ministério**

Este não é tão gritante e nunca parece tão urgente como algumas coisas já mencionadas. Esta é uma questão com prejuízos à longo prazo. Na verdade você pode escapar disto durante meses e até alguns anos. Mas, eventualmente, trabalhar apenas em seu ministério e não melhorá-lo terá seu preço. Você, como todos nós, está sob pressão para fazer as coisas acontecerem e conseguir que as coisas sejam feitas. Mas é importante parar para sair e melhorar suas habilidades. Aprender novos métodos e formas melhores de fazer ministério. Não me refiro ao culto mais recente ou algo que não se ajuste à cultura de sua Igreja, mas a uma mudança necessária ou melhorias que ajudarão sua Igreja a tornar-se mais saudável e crescer. Trabalhar apenas na rotina diária do ministério, ao longo prazo, reduzirá sua influência de liderança.

Trabalhar apenas na rotina diária do ministério, ao longo prazo, reduzirá sua influência de liderança.

- **Falhar em pensar**

Eu adoro perguntar a pastores e líderes da igreja esta simples questão: "Quando você pensa?" A resposta mais comum é "O tempo todo". Isto, simplesmente, não é verdade. Nenhum líder pensa o tempo todo e alguns líderes raramente pensam. Eu estou falando em separar um tempo para pensar e criar estratégias com caneta (ou laptop)

na mão. Não creio que qualquer pessoa possa ter um pensamento profundo se ela não escrever alguma coisa como resultado. Você separa tempo para orar, brincar com sua família, fazer exercício e uma série de outras coisas. Você precisa de tempo para pensar. Marque isto e faça-o, ou perderá influência como líder.

- **Quebrar a confiança**

Isso é uma violação grave que pode causar danos irreversíveis à sua liderança. Deus perdoará você e as pessoas podem perdoar você, mas há consequências que são difíceis de apagar. Nós não precisamos cobrir coisas como um caso extraconjugal ou um roubo. Estas são óbvias. Estou me referindo às coisas de integridade geral como cumprir suas promessas, não usar de manipulação para mover as pessoas e não tirar partido da sua autoridade. Como líderes, temos uma preciosa confiança das pessoas que lideramos; quebre-a e sua liderança estará acabada. Isto pode acontecer lentamente ao longo do tempo e às vezes de uma noite para outra. Não é algo a temer ou para se tornar paranóico. Se você viver de acordo com a inspiração do Espírito Santo, a Palavra de Deus e os conselhos de colegas sensatos e confiáveis, você irá bem.

Estou me referindo às coisas de integridade geral como cumprir suas promessas, não usar de manipulação para mover as pessoas e não tirar partido da sua autoridade.

A Parte 1 concentrou-se em como um líder perde influência. Meu objetivo não foi saturar você, mas dar-lhe uma oportunidade de refletir sobre a sua própria liderança e possíveis áreas onde você pode perder influência. Em última análise, o objetivo é ajudar você a aumentar sua influência de modo a torná-lo um líder mais eficaz.

Se você quiser obter o valor total deste artigo, entregue-o a três amigos de confiança e convide-os a serem honestos com você sobre qualquer um destes sete pontos com os quais você possa estar lutando. Eles também podem ser aliados para ajudá-lo a fortalecer-se naquela área.

---

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para [wzuccherato@terra.com.br](mailto:wzuccherato@terra.com.br)

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – novembro de 2009.

\*Novidade\* Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>