

A Relevância da Liderança

Dan Reiland

Caro Líder Ministerial,

A idéia da relevância é mais falada do que realmente praticada. Relevância não é uma palavra da área de negócios, é um grande desafio. É importante. Este artigo ajudará a oferecer uma boa idéia sobre a relevância e alguns guias práticos para agregar valor à sua liderança.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

A discussão sobre a relevância é como olhar uma peça de arte clássica. É muito subjetiva. Quando minha esposa Patti e eu visitamos o Museu Hermitage em São Petersburgo, na Rússia, há alguns anos, nós ficamos sem respiração em frente das pinturas. Nós vimos peças incríveis de grandes artistas tais como Rembrandt, Monet, Picasso, Cézanne, Renoir, e dúzias de outros. Eram magníficas. Tínhamos nossas próprias opiniões, mas conhecíamos os grandes mestres e os comuns. A relevância da liderança é assim também. Há muita coisa que é subjetiva, mas afinal todos sabem o que está funcionando e o que não está.

Nós tentamos empacotar a relevância e isto nunca funciona. Por exemplo, eu uso jeans e não coloco a camisa para dentro. Mas acredite em mim, isto não me torna relevante. (Meu filho de 18 anos e minha filha 20 anos sempre me lembram deste fato). Você não pode comprar um iPhone e transformar-se num líder relevante. Eu tenho um deles também.

Relevância não é um produto. Não se trata de produção. Não se trata de uma certa forma de projetar seus cultos de domingo de manhã. Se você começar a usar um quadro para suas anotações em vez de um pódio quando você ensinar, você não se torna imediatamente relevante. Eu sei que Billy Crystal disse: "*É melhor parecer bem (maravilhoso) do que se sentir bem*" (Saturday Night Live, nos anos de 1985). Mas lembre-se que Crystal é um comediante. É, ele é engraçado, este é o seu trabalho. Alguns líderes prefeririam parecer bem a serem bons. E isto não é engraçado.

Relevância não é um produto. Não se trata de produção. Não se trata de uma certa forma de projetar seus cultos de domingo de manhã.

Relevância não se relaciona a programas ou sistemas. Nós paramos de chamar visitantes pela primeira vez não porque "ninguém mais faz isto" mas por causa do tamanho e do espaço do nosso ministério. Nós paramos por causa das novas maneiras de contatar pessoas online que são mais eficazes com pessoas que são atraídas para uma igreja grande. No ambiente de igrejas menores, chamar visitantes pela primeira vez pode ser altamente relevante. No caso de programa e sistemas, qualidade é relevante. Fazer o que você faz extremamente bem no tempo certo, com as pessoas certas, é relevante.

Liderança irrelevante significa que o que você faz não importa. Irrelevância é quando você trabalha duro e só movimentam suas rodas. Nada muda. Isto é

irrelevante. Líder de igreja, por favor aprenda isto: se você está liderando pessoas até Jesus e suas vidas estão sendo mudadas, você é relevante!

No seu centro, relevância refere-se a conexão. Há algumas coisas que o ajudam a se conectar e, conseqüentemente, aumentar sua relevância como líder. Há tanta coisa que poderia ser dita aqui, mas deixe-me apenas começar. Você pode aumentar a lista de idéias com as suas próprias.

No seu centro, relevância refere-se a conexão. Há algumas coisas que o ajudam a se conectar e, conseqüentemente, aumentar sua relevância como líder.

✚ [Abraça a Tecnologia](#)

Minha mãe morreu com a idade de 66 anos. Isto aconteceu em 1997. Ao olhar os papéis dela eu descobri que ela tinha matriculado-se, pouco antes, no seu primeiro curso de computador. Ela tinha "se virado com computadores" na agência de viagem que ela possuía, mas isto tinha sido lá atrás, na época do sistema "DOS" e ela tinha alguém para fazer isto para ela. Ela nunca chegou a fazê-lo. Isto não era coisa para ela. Mas, de qualquer modo, mesmo estando do meio para o fim dos seus sessenta anos, ela soube que, para fazer uma diferença no negócio, ela teria que aprender sobre como usar o computador. Entretanto, não se trata do computador, mas do que você faz com ele.

Não se trata do iPhone. É o que você faz com ele. Leonard Sweet diria que eu sou um imigrante quando se trata de tecnologia. Meus filhos são nativos. Eu aprendi como usar as ferramentas, elas são um modo de vida para meus filhos. Você não precisa de um iPhone para Twitter. Como um imigrante, eu não pulei no Twitter imediatamente, mas quando eu vi como me ajudava a conectar, eu o adotei. (Siga-me no Twitter: @DanReiland) Eu tive que experimentá-lo para compreendê-lo. Meus filhos ficaram impressionados. Embora minha filha diga, "Pai, você tem que parar de ameaçar-me no Twitter!" Agora, é engraçado, eu não me importo quem você é!

Entre no Facebook e no Twitter porque ajuda a conectar-se com as pessoas. Ajuda-o a comunicar-se. Ajuda a permanecer em contato. E você pode fazer isto na velocidade da luz com um número enorme de pessoas. Isto é relevante.

✚ [Escute os líderes novos](#)

Se você tem vinte e poucos anos, isto vai para você também. Você precisa escutar seus amigos e pares.

Eu conduzi um grupo pequeno algumas noites atrás na casa do Andrew e da Jennifer. Eles são um casal novo e inteligente que lidera um grupo pequeno de aproximadamente 8 casais. Então lá estávamos nós, amontoados em sua sala depois de ter comido salada de ovo e sanduíches de salada de atum. Andrew conduziu o louvor e eu falei sobre Dons Espirituais a pedido deles. Nós tivemos um tempo maravilhoso. Tudo foi maravilhoso, mas o destaque da minha noite foi falar e, principalmente, ouvir a maior parte do tempo antes de nós começarmos. Ouvindo, aprendendo. Ficar e permanecer conectado. Isto é relevante.

As pessoas jovens são a ligação natural e mais próxima à relevância porque são a conexão mais próxima com o futuro. Isto é relevante.

Eu escrevi, recentemente, sobre escutar os líderes jovens, especialmente os da sua equipe. Apenas porque são jovens não os torna relevantes. De fato, líderes jovens podem ser muito irrelevantes. Mas as pessoas jovens são a ligação natural e mais próxima à relevância porque são a conexão mais próxima com o futuro. Isto é relevante.

✦ Seja realmente bom naquilo que você faz

Frequentemente perguntam-me se os corais de igreja são relevantes. Ter ou não ter coral não é a questão. Se o coral é bom ou ruim é a questão. Se o coral for mau, é irrelevante! É irrelevante porque não é importante. Não realiza coisa alguma. Não torna a vida de alguém diferente. De fato, um coral ruim pode ser pior do que irrelevante, pode matar um culto de louvor e adoração. Se as pessoas submetem-se em seu louvor, orando por uma falha da energia para que os microfones parem de funcionar, isto é irrelevante. Por outro lado, eu escuto corais calorosos que inspiram, verdadeiramente, as pessoas e vidas são transformadas. As pessoas conectam-se com aquilo. Isto é relevante.

Você não pode fazer tudo, então faça o que você faz realmente bem. Menos é mais. É melhor estender seus esforços globais de missão a um país e fazer uma diferença do que para quinze países e mal fazer um sinal. Isto é relevante. É melhor conduzir um ministério de crianças que elas amem e mal possam esperar para estar lá do que ter vídeos legais e crianças desanimadas. Vídeos legais podem ser parte da conexão genuína e da relevância para você, o ponto que eu estou dizendo é que a relevância não está no vídeo, está em fazer o que você faz bem, de modo que você conecte.

✦ Descubra quem você, realmente, é

É importante para você, pessoalmente, e para sua igreja corporativamente, ser auto-consciente, mas deixe-me falar apenas de você. Conheça-se a si mesmo. Seja você mesmo. Fique confortável com isto. Quando as pessoas sentem um espírito genuíno em você elas podem conectar-se com você. Isto é relevante. Você pode não ser o melhor líder, mas se as pessoas gostarem de você já é um começo. Nem todos gostarão de você, mas elas gostarão mais de você quando você for você mesmo.

Eu não estou sugerindo que você não tenha que crescer, mudar e melhorar. Nós todos temos. Eu estou sugerindo que é muito difícil crescer, mudar e melhorar se você não der a si mesmo a permissão de ser você. Você apenas teria toda aquela energia. Não queime tudo tentando agradar a todos e reproduzindo as "coisas" que você pensa que são relevantes.

Você pode não ser o melhor líder, mas se as pessoas gostarem de você já é um começo. Nem todos gostarão de você, mas elas gostarão mais de você quando você for você mesmo.

Eu não estou sugerindo que tudo que você faz atualmente é relevante. Eu estou dizendo que um dos primeiros passos-chave para começar é libertar-se, assim você não perde o sono preocupando-se com o que as pessoas pensam. Apenas seja você mesmo e faça seu melhor. Se você fizer as coisas que importam, e vidas das pessoas forem mudadas pelo poder de Jesus Cristo em seu ministério, você é relevante.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@terra.com.br

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – maio de 2009.

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>