

## A Química da Equipe Parte 2

Dan Reiland

*Caro Líder Ministerial,*

*A química natural em sua equipe é de grande valor e, se ela existe, não é acidental. Este artigo o ajudará a cultivar e manter aquela boa química que torna grandes as boas equipes.*

*Desejo de bênçãos,  
Dan Reiland*

Eles têm uma "química natural" juntos. Nós todos sabemos o que isto significa. É esta conexão positiva, quase instantânea, fácil, que torna uma relação mais do que mecânica, agradável e significativa.

Um pouco do que sabemos sobre química natural nós aprendemos através do oposto, algo que eu chamo de química negativa. É quando duas pessoas encontram-se e a relação não vai bem desde o início. Isto pode acontecer mesmo entre pessoas de caráter sólido e alta competência. Eles encontram-se e não gostam um do outro. Em alguns casos, até mesmo a maturidade não consegue resolver quando a química negativa está em jogo. Se a relação não está destinada a acontecer, não a force. É outra maneira de dizer que você não pode legislar relacionamentos, incluindo as relações em uma equipe da Igreja. Elas precisam de tempo para respirar naturalmente e encontrar seu próprio rumo.

Eu sou um campeão da química natural, mas quando se trata de equipe eficaz não existe tal coisa como química acidental. Isto significa que mesmo a química natural pode deteriorar-se se ela for deixada sem atenção. Sem esforço intencional, como num casamento, especialmente sob pressão, a química frequentemente transforma-se em tensão e começa a se romper.

Quando se trata de equipe eficaz não existe tal coisa como química acidental. Isto significa que mesmo a química natural pode deteriorar-se se ela for deixada sem atenção.

Eu investi tempo com muitas equipes de Igreja onde a química natural era pura alegria. Eles fizeram-me querer fazer parte das suas equipes! Havia muitas risadas, piadas internas, corações alegres e brincadeiras. E, como uma máquina bem lubrificada, quando se tratava de realizar o trabalho, eles eram magistras e quase sem falhas na execução.

Por outro lado, há equipes de Igreja que experimentam uma tensão tão grande que se pode cortá-la com uma faca. A química pode ter sido boa, mas, definitivamente, o resultado foi ruim. É óbvio que há agendas pessoais, tomadas de partido, políticas, suspeitas, desconfiança e tudo menos divertimento jovial. Às vezes isto é mascarado com um comportamento cristão educado, outras vezes é mais do tipo "você fica na sua que eu vou ficar na minha". Em ambos os casos, a química é danificada.

A seguir estão algumas das coisas que eu tenho experimentado com equipes de igreja que ajudam a cultivar a boa química. Isto, por sua vez, traz mais alegria e maior produtividade.

### **Os principais líderes possuem uma química natural uns com os outros.**

Estou me referindo aos principais dirigentes da organização. Por exemplo, na Igreja da 12ª. Pedra, se Kevin Myers (pastor sênior) e eu (pastor executivo) não possuímos uma química natural, a Igreja estará em dificuldades. Um efeito cascata passaria para a equipe e seria devastador.

É importante observar que a boa química parece diferente em diferentes relações.

É importante observar que a boa química parece diferente em diferentes relações. Para alguns é uma coisa do tipo "melhores amigos", para outros é mais uma "parceria espiritualmente ordenada" e para outros ainda, pode ser do tipo "atração de opostos". O importante é que você experimente a química que faz tudo funcionar!

### **Eles gastam tempo juntos numa base puramente relacional.**

Isto é simples mas não é fácil. É simples porque divertir-se junto não é uma coisa complicada. Não é fácil por um número de razões, por exemplo, as programações muitas vezes tornam-se um enorme desafio - tanto assim que é fácil desistir de tentar fazer acontecer. Não desista.

Você não precisa muito dinheiro, mas precisa de intencionalidade. Pode ser tão simples como entrar num carro e dirigir uma hora para algum lugar só para tomar um sorvete juntos. Pode ser qualquer coisa, desde um jogo de beisebol a um concerto. Leva algum tempo, mesmo se for um pouquinho, para jogarem juntos. Divirtam-se!

Enquanto escrevo isto, eu estou sorrindo. Estou me lembrando de algum tempo atrás quando nossa equipe teve um momento de descontração ao fazermos nossa versão das "Olimpíadas do Escritório". A equipe do Next Gen editou tudo e criou o programa de TV "O Escritório". Foi um estouro!

### **Não se levam demasiadamente a sério.**

Equipes com boa química riem muito juntos. E riem de si mesmas facilmente. Elas não se levam muito a sério, mas assumem a missão central da equipe muito seriamente.

A boa química vem do coração de pessoas que são, em geral, seguras, auto-conscientes e não defensivas. Este tipo de pessoa acha fácil desfrutar o melhor em todas as relações, na verdade, eles intencionalmente trazem o melhor de cada um. Equipes com boa química recusam-se a apontar as falhas e pequenas coisas entre seus colegas de trabalho.

A boa química vem do coração de pessoas que são, em geral, seguras, auto-conscientes e não defensivas.

### **A comunicação é aberta, honesta e atual.**

Uma grande porcentagem de mal-entendidos na equipe vem de uma falta de boa comunicação. Mal-entendido conduz a pressupostos que podem levar à tensão e em breve a relação começa a se deteriorar.

Confiança, coragem e maturidade são necessárias para uma comunicação aberta e produtiva. Você precisa estar disposto a falar a verdade em amor. Não adoce as coisas. Seja amável, mas diga o que precisa. E não espere, é raro que postergar uma conversa potencialmente difícil a torne melhor. Como uma palavra de encorajamento, a maioria das conversas que você imagina que serão difíceis, não são tão difíceis como você pensava. Basta ir em frente.

Confiança, coragem e maturidade são necessárias para uma comunicação aberta e produtiva. Você precisa estar disposto a falar a verdade em amor. Não adoce as coisas. Seja amável, mas diga o que precisa.

### **Eles colocam as necessidades globais do ministério da igreja antes da suas próprias agendas.**

Isto é difícil porque os dirigentes têm suas próprias opiniões, idéias e sonhos. Mas um bom jogador da equipe, que ajuda a cultivar a boa química, coloca a agenda principal (de missão / propósito) da Igreja acima da sua própria agenda.

Recursos e energia estão com uma oferta limitada. Ao lidar com coisas desde o "tempo da pregação" até alocação de recursos, os membros da equipe podem sentir como se estivessem competindo por recursos. De certa forma eles competem, mas quando todo mundo sabe que está no mesmo time, e eles gostam e respeitam uns aos outros, a "concorrência" torna-se saudável e a boa química permitirá que as pessoas de bom grado abram mãos dos seus direitos para o bem da equipe.

### **Eles realmente se preocupam com uns aos outros.**

As Escrituras nos chamam para amar a todos, mas ninguém gosta de todo mundo. Você sabe a diferença. Creio que você deve amar como alguém que, verdadeiramente, preocupa-se com eles durante um longo período de tempo. É possível se importar com alguém que você não gosta por um curto período de tempo. Por exemplo, eu penso que há alguns médicos e enfermeiras incríveis que oferecem cuidado genuíno de forma amorosa e que mal sabem que você é ou que gostem de você. Isto funciona por um período de tempo pequeno. Membros da equipe da igreja que têm boa química, amam e gostam uns dos outros. É isto que dá a melhor base para demonstrar verdadeiro cuidado durante a longa jornada.

### **Eles têm certeza de que as expectativas são claras como cristal.**

É interessante ficar no Starbucks<sup>1</sup> e sonhar com idéias do ministério, conhecer novas pessoas e participar de conversas provocadoras. Mas, num certo ponto os sonhos, as pessoas interessantes e as conversas precisam realmente tomar forma para que algo concreto seja realizado.

Nenhuma equipe ganha sem saber exatamente o que se espera que cada jogador faça.

Equipes que têm boa química não cultivam esta química apenas pelo relacionamento. Elas o fazem para os resultados. Todas as grandes equipes querem ganhar, não apenas ficar, porque elas gostam uns dos outros. Nenhuma equipe ganha sem saber exatamente o que se espera que cada jogador faça. Eles também

<sup>1</sup> A igreja 12Stone possui um café Starbucks dentro de suas instalações, por isto o autor menciona um encontro neste local.

devem saber quem está conseguindo realizar e como eles conseguindo que seja feito! As expectativas devem ser feitas por escrito e eu recomendo fortemente que elas sejam distribuídas para toda a equipe.

### **Cada jogador tem seu próprio peso.**

Kevin Myers recentemente ensinou uma lição para toda a equipe de liderança que falava sobre a idéia de que os líderes são como o motorista de um carro e não como o passageiro. O motorista presta atenção e pega tudo do ponto A ao ponto B. O passageiro relaxa, ouve música, tira uma soneca, controla o ar condicionado e quer mais salgadinhos para comer. Equipes com boa química gostam uns dos outros, mas elas não toleram pessoas que não dirigem.

Os líderes são como o motorista de um carro e não como o passageiro. O motorista presta atenção e pega tudo do ponto A ao ponto B.

Química é algo fantástico e você não vai querer perdê-la, mas toda a química maravilhosa do mundo vale pouco se a equipe não estiver realizando o trabalho.

Estes são apenas alguns pensamentos para você iniciar o caminho para uma química melhor. Adote e pratique estas idéias e eu tenho certeza que você vai adorar os resultados.

---

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para [wzuccherato@terra.com.br](mailto:wzuccherato@terra.com.br)

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – setembro de 2009.

\*Novidade\* Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>