

# Os 3 Grandes

## Parte 1

Dan Reiland

*Caro Líder Ministerial,*

*Não obstante o estilo, o método, a localização ou a filosofia de sua igreja há três coisas que são atuais em todas as igrejas que demonstram consistentemente crescimento saudável. Esta série de três partes começa a dar idéias práticas "aos Três Grandes".*

*Desejo de bênçãos,  
Dan Reiland*

Quanto mais eu observo o mover-se do Espírito Santo dentro da igreja local mais convencido eu fico de que há mais maneiras de construir uma igreja forte do que qualquer um de nós imagina. Deus não pode ser limitado. O vento do Seu espírito sopra onde Lhe apraz. Deus abençoa o que Ele escolhe, e usa quem O satisfaz. Eu tenho visto algumas das mais incomuns e mais improváveis igrejas decolarem como relâmpago. E tenho visto da mesma forma, igrejas que pareciam destinadas à grandeza ainda lutando ou falhado.

É importante lembrar que sem o poder do Espírito Santo pouca diferença, se alguma, do que nós fizermos, não importa quão brilhante seja, fará com que dure para a eternidade. Estratégia, metodologia, estilo, cultura, e filosofia - todos são importantes mas, sem o favor de Deus, você trabalhará arduamente e ficará cansado. Porém, com tudo o que foi dito, ainda existem três coisas, três grandes coisas que eu encontrei que estão sempre presentes em uma igreja que Deus está abençoando. Se você estiver inclinado a tentar, eu acredito que você terá uma grande dificuldade em identificar uma igreja com sucesso contínuo (sucesso definido como alcançar mais e mais pessoas que têm histórias da mudança genuína de vida) que não dê evidências de liderança robusta, oração apaixonada e evangelismo fervoroso. Ao longo de toda a Escritura, Deus usa estas três coisas.

Estes são os "três grandes" -  
Liderança, Oração e Evangelismo.

Estes são os "três grandes" - Liderança, Oração e Evangelismo. A compaixão está ligada aos três, mas eu darei maior atenção à compaixão na parte 3 (Evangelismo).

Toda igreja que está lutando cronicamente, quer eu a conheça à distância ou tenha dado consultoria pessoalmente, é fraca em um ou em mais "dos três grandes". Igrejas que vão bem, mas estão temporariamente vivendo um sério problema, descobrirão que o problema está ligado a um ou a mais dos três grandes.

Igrejas que vão bem, mas estão temporariamente vivendo um sério problema, descobrirão que o problema está ligado a um ou a mais dos três grandes.

Nós todos conhecemos os cenários do "do ovo e a galinha". Qual veio primeiro? Da mesma forma com os três grandes, nós podemos discutir de todos os três pontos de vista qual deles é a prioridade. Podemos concordar que tudo se nasce e cai pela liderança. Podemos reconhecer

que a oração é o poder real atrás de tudo que nós realizamos. E podemos dizer corretamente que sem evangelismo / alcançar os outros / compaixão - nós perdemos todo o sentido do Grande Mandamento e estamos desperdiçando completamente nosso tempo. Eu não discutirei a ordem de prioridade final para os três grandes. Meu desejo neste artigo é que você deve ter os três equilibrados ou, com o tempo, sua igreja falhará. Entretanto para a finalidade desta série, eu colocarei os três numa ordem de seqüência prática, para ajudá-lo a implantá-las em sua igreja.

Em cada uma das três partes desta série eu farei diversas perguntas de diagnóstico para ajudá-lo a pensar a respeito e avaliar como você está indo em cada área. A 1ª parte é dirigida para a Liderança.

### 1. Liderança Robusta

John Maxwell diz: "Tudo se começa e termina na liderança." Mesmo que eu diga que estes três não estão em ordem de prioridade final, eu sei que começarei o a ter oposição por colocar a liderança antes do oração, mas acompanhe-me. Eu sei que sem o poder de Deus nós não podemos fazer coisa alguma de valor eterno. Mas sem um líder Deus não tem alguém através de quem possa usar seu poder. Deus pode realizar o que quiser da maneira que quiser, mas tem escolhido trabalhar através das pessoas. Isto é surpreendente mas não é novo. Deus escolheu Abraão, Moises, Josué, José, David, Paulo e dúzias de outros. Jesus escolheu os doze. Deus escolheu-o e você escolhe seus "doze". Liderança é como nós conseguimos que as coisas sejam feitas. Oração é como nós conseguimos que as coisas que importam sejam feitas. Retornaremos a oração na parte 2.

Deus pode realizar o que quiser da maneira que quiser, mas tem escolhido trabalhar através das pessoas.

#### **Perguntas sobre o Essencial da Liderança**

1. *O pastor titular é confiante na visão e na direção para a igreja?*
2. *Esta visão é claramente comunicada, compreendida e abraçada pela congregação?*
3. *Os membros pagos do ministério pastoral/equipe de empregados são unidos e produtivos?*
4. *Os líderes-chaves oficiais não-pagos da igreja são unidos e produtivos?*
5. *A nova geração de líderes está sendo cultivada e formada?*
6. *Os líderes atuais estão sendo treinados de forma regular?*
7. *Os principais líderes da igreja são abertos e receptivos a mudanças?*
8. *Os comitês e/ou as equipes são bem organizados sem bloqueios ou barreiras à liderança principal?*
9. *A estrutura organizacional permite que os assuntos importantes sejam resolvidos e executados rapidamente?*
10. *Os líderes-chave, pagos e não pagos, dão forte ênfase à oração?*
11. *A liderança principal aceita a liderança Bíblica como uma prioridade maior?*
12. *A liderança principal usa o modelo de liderança como servo com um espírito alegre?*
13. *Os líderes principais são confiáveis?*
14. *Os líderes principais são corajosos e aceitam correr riscos?*
15. *A equipe de empregados, clérigos e ministérios, transmite cuidado e interesse genuínos para como as pessoas?*
16. *Os líderes principais são positivos e cheios da fé?*
17. *Há um esforço intencional em identificar e incluir novos líderes?*
18. *Os líderes principais delegam poder livremente a outros para liderarem e fazerem o trabalho do ministério?*

Se você separar tempo para responder de forma sincera e honesta a estas perguntas, e agir de forma adequada, o processo fará bem a você e ao seu ministério.

Os cinco componentes seguintes da liderança não representam uma lista exaustiva daquilo que é requerido para liderar bem. Entretanto, são os pontos essenciais de liderança que você deve seguir ou todos os seus esforços de liderança a longo prazo falharão se não fracassarem.

### **1. Uma visão irresistível**

O bom ministério local da igreja deve ser dirigido por uma visão dada por Deus. Isto está distante de ser um slogan bem trabalhado. Uma visão irresistível é algo que você acredita profundamente que Deus deu a você. Transforma-se no "sabor, no combustível e no fogo" que traz à vida a sua expressão original da Missão de que todas as igrejas compartilham encontrada em Mateus 28:19-20<sup>1</sup>. Esta visão comum deve queimar ardentemente em você e nos líderes-chave antes de inflamar dentro de sua congregação.

### **2. Uma estratégia clara**

Uma visão irresistível não é o bastante. Muitos "sonhos e visões", que foram verdadeiramente inspirados por Deus, nunca se materializaram porque os líderes escolheram não exercitar a disciplina que dói "planejar seu trabalho e executar seu plano". É verdade que uma estratégia sem visão é trabalho enfadonho, mas uma visão sem estratégia geralmente é apenas ar quente. Escreva um plano claro baseado em sua estratégia e apegue-se a ele.

Muitos "sonhos e visões", que foram verdadeiramente inspirados por Deus, nunca se materializaram porque os líderes escolheram não exercitar a disciplina que dói "planejar seu trabalho e executar seu plano"

### **3. Equipes saudáveis e produtivas**

Se você chegar à sua visão sozinho, sua visão não é grande o suficiente. Você deve cercar-se de pessoas talentosas que amam a Deus e estão dispostas a segui-lo e ir atrás de sua visão. As equipes são compostas de uma variedade de pessoas excepcionalmente dotadas que juntas podem realizar muito mais do que isoladas. As boas equipes são baseadas na confiança, qualificadas pela competência e consistentemente conseguem que as coisas que precisam ser feitas, sejam feitas. Isto naturalmente inclui o fator-chave da química relacional dentro da equipe e a habilidade do líder de estabelecer grandes relacionamentos com outros, mesmo sob pressão.

Se você chegar à sua visão sozinho, sua visão não é grande o suficiente.

### **4. Um processo para desenvolver líderes**

Isto está bem no núcleo do que é preciso para construir uma igreja forte e vibrante. Há uma quantidade tremenda de material sobre este tópico de um sem número de especialistas qualificados em liderança. John Maxwell tem escrito o melhor e o suficiente para sustentá-lo por quase toda a vida! Mas, para o momento, deixe-me incentivá-lo a fazer disto uma prioridade. Dedique tempo de forma regular todo mês para investir em seus líderes atuais e potenciais. O futuro de sua igreja e a longevidade de seu ministério pessoal dependem disto. Como eu mencionei, há uma abundância de material disponível sobre a liderança. Você não necessita escrever o seu. Escolha alguns livros de liderança e comece! Pode ser tão

<sup>1</sup> *Ide, portanto, fazei discípulos de todas as nações, batizando-os em nome do Pai, e do Filho, e do Espírito Santo; ensinando-os a guardar todas as coisas que vos tenho ordenado. E eis que estou convosco todos os dias até à consumação do século.*

simples quanto ler um livro juntos e discutir um capítulo ou dois cada vez que vocês se encontram. Se você já estiver treinando seus líderes, continue a fazê-lo!

### **5. Crescimento pessoal continuado como um líder**

Talvez isto não precise ser dito, mas eu não quero assumir como óbvio. Não é o bastante ter um grau universitário e ter lido alguns livros sobre liderança. Você deve ser um estudante de liderança a vida inteira. Deus me abençoou com o privilégio da liderança da igreja por mais de 25 anos e eu tenho recebido treinamento de alguns dos melhores no mundo. Contudo não passa uma semana sem que eu sinta necessidade de continuar crescendo como líder. E você? O que você está fazendo para investir em você mesmo como líder? O que você está aplicando que é fresco e novo para você em sua prática de liderança?

Dedique tempo de forma regular todo mês para investir em seus líderes atuais e potenciais.

Na 2ª. parte dos "Três Grandes" nós trataremos da importância essencial e vital da oração em seu ministério.

Desejo de bênçãos!

---

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para [wzuccherato@yahoo.com](mailto:wzuccherato@yahoo.com)

Tradução para o português Silvia Giusti. Revisão e diagramação, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – maio de 2008. Para encontrar este e outros artigos de interesse publicados (em inglês) pelo Dr. Dan Reiland acesse [www.INJOY.com](http://www.INJOY.com).