

Quatro Vozes

Dan Reiland

Caro Líder Ministerial,

Você já se sentiu tentado pelo Inimigo a dizer não a Deus, a curvar-se sob a pressão do que todos querem; e enquanto isto nunca ter tempo de pensar e escutar a sua própria voz de liderança?! Isto acontece aos líderes ministeriais ocupados. Leia este artigo sobre as "quatro vozes" em sua vida e como classificá-las.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Você já observou como é difícil ficar quieto como um líder? Tantas pessoas estão falando! Isto faz-me lembrar aquele clássico de 1969 de Harry Nilsson: "Todo mundo está falando comigo. Eu não ouço uma palavra do que estão dizendo, somente os ecos da minha mente." O barulho pode oprimir. Enquanto nosso País atravessava o período que conduziu à eleição presidencial de 2008 e que acabou na sua posse, eu pensei que podia haver todo o ruído extra no ar. Foi um dos maiores e mais importantes frenesis dos meios de comunicação da história, seguido por milhares de conversas. Mas agora que tudo acabou eu acho que o "ruído" não diminuiu. Talvez esteja relacionado à pressão dos problemas econômicos dos nossos países. Seja o que for, nós, como líderes da igreja, devemos discernir as vozes e saber o que fazer.

Tempos difíceis clamam por maior clareza e capacidade de decisão, e há uma porção de opiniões em jogo. Que agendas devem ser deixadas de lado? Quais ministérios devem receber maior atenção e recursos? Quem você deve ajudar na comunidade? E enquanto isto você tenta ganhar o momentum para a visão e a missão principal de sua igreja - de buscar e achar os perdidos e formar discípulos maduros de Cristo. Eu suspeito que se você for como a maioria dos líderes, já provou que a missão pode ser vítima de demandas competindo dentro de uma igreja local.

Nem sempre é tão elevado quanto o impacto político e econômico atual. Às vezes sua igreja só é muito barulhenta para seu próprio bem, tudo para si mesma. Muitas pessoas querem "fazer funcionar" a igreja, pelo menos a pequena parte dela que é importante para elas. Estas boas pessoas são apaixonadas por começar e conseguir recursos para o ministério para os quais elas estão excitadas. Mesmo que elas não compreendam como isto afeta o grande quadro geral. Mas também devemos considerar o outro lado da moeda. Algumas das melhores idéias e liderança eficaz vêm de pessoas da sua congregação que estão fazendo barulho! Então o que um pastor deve fazer? Como você lida com as vozes que estão competindo por atenção? Como você decide a quem escutar e compreende o que estão realmente dizendo?

Então o que um pastor deve fazer? Como você lida com as vozes que estão competindo por atenção? Como você decide a quem escutar e compreende o que estão realmente dizendo?

Parte da resposta é primeiro compreender as quatro grandes categorias em que as "vozes" geralmente se enquadram. Isto o ajudará a ouvir melhor. Em segundo

lugar, aprender a discernir qual voz está falando faz uma enorme diferença. Quando a vida está fácil, discernir não é tão difícil. Quando se está sob pressão é que fica complicado. Considere os quatro seguintes como os grandes grupos que você ouve e então pense em quem o está influenciando mais.

Deus

A voz de Deus é a que você mais quer ouvir como líder cristão. Pode ser a mais difícil de discernir. Nós todos precisamos da orientação de Deus. Afinal não se trata da agenda que você tem, trata-se do Seu reino. A verdade é que nós estamos depois. Hebreus 6:18 ensina que Deus não pode mentir. A natureza de seu propósito é imutável. Seu amor é constante. Nós podemos confiar na Sua sabedoria. Nós sabemos que estas coisas são verdadeiras e que Deus nos dá livremente tudo isto. Então por que é difícil saber quando Deus está falando e o que Ele quer? Um grande ponto é que nós permitimos que outras vozes altas e competidoras abafem a de Deus. Isto turva o nosso pensar.

Nossa humanidade reclama, as inseguranças aumentam e a confiança começa a minguar. Relocar a igreja? Lançar uma campanha de mordomia por uma arrecadação maior? Deus o que você quer? Você diz para descansar na fé, mas a economia, no melhor dos casos, está fraca. As pessoas estão temerosas e nós não estamos certos do que é fé e do que é tolice. Dispensar alguém da equipe? Realmente? E a misericórdia? E se as pessoas saírem da igreja? Mas esta pessoa precisa ir embora. Deus o que você quer?

Quanto mais você escuta, mais clara Sua voz se torna. Quanto mais você confia, mais você se arrisca e mais progressos você faz. Fique quieto e escute, Deus não o deixará cair.

Se você estiver liderando há bastante tempo, já enfrentou este tipo de coisa e implorou para que Deus tornasse Sua voz clara. Nunca desista. Quanto mais você escuta, mais clara Sua voz se torna. Quanto mais você confia, mais você se arrisca e mais progressos você faz. Fique quieto e escute, Deus não o deixará cair. A grande questão é: você está preparado para fazer o que Ele mandar antes de você saber o que é?

Diabo

Eu já ouvi pastores me dizerem que um membro de sua diretoria pode ser o próprio diabo! Eu os asseguro que isto é muito improvável, embora um mau membro da diretoria realmente possa causar muitos problemas. É engraçado como nós podemos atribuir ao diabo o que é pecaminoso, mas de fato, puramente humano. O discernimento espiritual pode ser difícil. Nós nem sempre conhecemos as fontes e os motivos.

Entretanto, há padrões para se prestar atenção e a tentação é um deles. Da tentação no Jardim (Genesis 3) à tentação de Jesus no deserto (Mateus 4) nós sabemos que o inimigo fala, sua voz é real, e nós devemos estar alertas. Sem paranóia ou temor, mas devemos guardar os nossos corações. Por exemplo, um padrão da tentação é a contradição. Quando algo que nós sabemos ser verdadeiramente de Deus (Sua voz / Sua palavra) é contradito, aquilo provavelmente é do Inimigo.

É engraçado como nós podemos atribuir ao diabo o que é pecaminoso, mas de fato, puramente humano. O discernimento espiritual pode ser difícil. Nós nem sempre conhecemos as fontes e os motivos.

Resista ao diabo e ele fugirá de você (Tiago 4:7). Não escute. Submeta-se a Deus e siga a Sua voz.

✚ **Outros**

Agora as coisas ficam realmente complicadas. Você procura a voz de Deus, o inimigo pode tentá-lo e você ouve centenas de pessoas que falam com você semanalmente ou mensalmente! Quem você escuta? Quanto? Por que? Como você responde? E a sua agenda? Escutar é essencial ao que você faz como líder e você quer ajudar as pessoas - isto é parte do DNA de um bom pastor. Imagine o papel de um juiz em um caso complexo de custódia de uma criança. Avaliando a mãe e o pai, escutando o testemunho dos peritos, lendo os depoimentos, interpretando os precedentes legais e considerando cuidadosamente o que cada advogado diz. Quantas vozes! Contudo uma decisão precisa ser tomada. Isto não é diferente do papel de um líder pastoral. Pode não ser em uma corte, mas os riscos são tão altos quanto lá.

Às vezes criar uma imagem ou categorias o ajudará a classificar o que você está ouvindo conforme você escuta e lidera.

- Conflito - É um problema a ser resolvido ou uma tensão a ser controlada?
- Clamor - É alguém que quer apenas usar o seu tempo mas não quer mudar?
- Colaboração - É uma pessoa que pode ser um parceiro positivo para o seu ministério?
- Conselhos - É uma pessoa que precisa de ajuda e você pode oferecê-la?
- Contribuição - É uma pessoa que pode realmente juntar-se à equipe e ajudar a fazer diferença?

Categorias simples como estas ajudarão você saber a quem escutar, quando, porque e quanto tempo. A grande idéia naturalmente é escutar e liderar onde você possa fazer a maior diferença.

Alguns líderes não são totalmente autoconscientes e pensam de tal modo que atrapalham sua própria liderança.

✚ **Você**

Sua própria voz deve ser sólida e clara quando você pensa sobre a liderança. Sócrates apontou-nos o sentido certo quando disse: "Conheça-te a ti mesmo." Mas eu descobri que alguns líderes não são totalmente autoconscientes e pensam de tal modo que atrapalham sua própria liderança. Deixe-me dar três exemplos comuns:

- **Falta de Preparo** - A falta de clareza para um líder, frequentemente, é causada simplesmente porque você não pagou o preço, pôs as mãos na obra e terminou sua lição de casa. Deus está pronto para falar com você, mas você não está preparado para ouvir. Não é o diabo. E os outros confundem você somente porque eles pensaram e você não.
- **Pensar Demais** - Muitos de meus amigos e colegas fazem isto e eu sei que também faço. É quando você demora tempo demais com alguma coisa. Você já pensou, orou, buscou um aconselhamento sábio e tudo que tem a fazer é agir. Simplesmente faça.
- **Arrependimento** - Nós todos sabemos o que é sentir isto. Quando estamos sob pressão, os riscos são grandes e nós estamos indo a toda velocidade para frente... nós sussurramos algo como: "Querido Jesus, eu espero, de verdade, que eu tenha acertado!"

Estas coisas são comuns e improdutivas. Faça seu melhor para evitá-las. Faça sua lição de casa, pense bem e entre em ação. É só isto. Se você cometer um erro, aprenda com ele e siga em frente.

E então, a quem você tem ouvido estes dias e como você responde?

Desejo de bênçãos.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@yahoo.com

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – fevereiro de 2009.

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>