

Mantendo a Igreja Jovem

Dan Reiland

Caro Líder Ministerial,

Se uma igreja estiver envelhecendo, será que isto é um problema? Manter uma igreja jovem é uma boa idéia? Este artigo é baseado na crença de que manter uma igreja jovem é, definitivamente, uma coisa boa. Leia-o e compare com os suas crenças.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Meus filhos lembram-me que eu já não sou jovem. Eu sinto-me jovem, eu tento pensar como os jovens, mas, aparentemente, há limites! Hey, eu tenho até um iPhone! Naturalmente, minha filha, estudante de faculdade ri quando eu o entrego a ela para adicionar uma função recente ou para fazer alguma outra coisa nele funcionar.

O futuro é sempre jovem. Mas é a sabedoria daqueles que não são jovens que ajuda a navegar o futuro com sucesso. As idéias novas de líderes jovens juntas com a sabedoria dos líderes veteranos são uma combinação poderosa. Minha filha pedirá conselhos para mim ao tratar de um território onde ela nunca foi antes. Eu ofereço os conselhos, forneço a orientação, se necessário, mas deixo que ela dê os próximos passos. Eu adoro vê-la inventando o seu futuro e fazendo parte da nova cultura ao redor dela.

Eu adoro ver a igreja encontrando o seu caminho também. Ela está mudando mais rapidamente do que nunca. Não entenda mal, alguns elementos da igreja local nunca devem mudar. O Evangelho da salvação, a grande Comissão, e realmente importar-se com as pessoas são apenas algumas de muitas coisas que nunca devem mudar. A metodologia, a filosofia e a prática mudarão sempre.

As idéias novas de líderes jovens juntas com a sabedoria dos líderes veteranos são uma combinação poderosa.

Quando uma igreja é saudável há vida nova em abundância. Isto não significa que uma igreja envelhecida não é boa, mas significa que ela realmente está envelhecendo e sem vida nova irá parar e eventualmente morrerá. Este é o círculo natural da vida e a igreja não escapa desta realidade.

Então meu desejo é incentivá-lo compartilhando apenas algumas idéias sobre como ajudar a manter a sua igreja jovem e assim manter o futuro dela brilhante. Você pode ser capaz de adicionar muitos outros pensamentos, mas estes já irão ajudá-lo a começar.

- [Pare de proteger](#)

Isto é difícil se você estiver liderando há muito tempo. Isto é especialmente verdadeiro se você estiver liderando num mesmo lugar por um longo período porque você já investiu profundamente. Um bom pastor protege seu rebanho, mas um bom líder não protege sua equipe. Há uma grande diferença.

É importante abrir-se para novas idéias. Muitos da nossa equipe fazem as coisas de modo diferente de como eu as faria. Isto não é, somente, OK, isto é bom. Por exemplo, eu não digo aos nossos ministros de estudantes como ministrar às crianças e adolescentes que estão na escola básica e secundária. Eles são melhores nisto do que eu. Meu papel é a orientação e a liderança no quadro geral.

Quando nós refizemos nossa definição de propósito para toda a igreja, um membro da equipe que mal tinha completado vinte anos chegou com o tema dominante e a idéia para a coisa toda! Isto é maravilhoso! Todos acima de quarenta poderiam resistir ou mesmo bloqueá-lo, mas nós agradecemos ao Senhor por isto!

Se você estiver em uma igreja que não tem liderança nova alguma para ser designada, saia e converse com alguns jovens. Faça perguntas. Busque seus pensamentos sobre uma igreja nova e relevante. Pode ser a melhor xícara de café que você já teve por muito tempo. Não tenha receio de arriscar-se com coisas novas. Seu risco é muito maior se você não o fizer. É bom cometer erros e não é bom permanecer na mesma.

Não tenha receio de arriscar-se com coisas novas. Seu risco é muito maior se você não o fizer. É bom cometer erros e não é bom permanecer na mesma.

- [Contrate uma Equipe Jovem](#)

Os especialistas de recursos humanos que lerem isto provavelmente irão se contorcer e pensar em mandar-me um e-mail. Economize seu tempo, eu conheço as leis a respeito. Não se trata de discriminação¹. Nós empregamos pessoas de todas as idades. Meu ponto é empregar jovens sempre que você puder.

Algumas igrejas não gostam de empregar jovens. É confuso. Empregados jovens são cheios de energia mas não têm experiência. Eu sei. Mas isto mantém as coisas vivas e divertidas. Você nunca sabe qual será a próxima explosão. OK, eu estou brincando; bem, brincando um pouquinho. Pessoal jovem traz um maravilhoso sentido de perspectiva e de grandes idéias. Eles também atraem pessoas jovens!

Logo darei continuidade a este assunto com um artigo que foca a liderança de uma equipe jovem, de modo que serei breve aqui, mas deixe-me oferecer a você alguns pensamentos. Pergunte à sua equipe mais jovem suas idéias, inputs e perspectivas. Ouça realmente. Você não é obrigado a implantar tudo, mas ouça e aprenda. Eu adoro perguntar a nossa equipe mais jovem sobre suas idéias. É sempre produtivo e eu ganho a intuição de como eles pensam, o que também é útil.

É crítico investir na equipe mais jovem como treinador e mentor. Faça isto com o quadro geral em mente, de delegar para que eles liderem pessoas o mais eficazmente que puderem. O alinhamento da equipe como um time é importante, mas um pouco de bagunça é um preço pequeno a pagar por todo o valor que vem para líderes que ajudam a manter a igreja nova.

Pessoal jovem traz um maravilhoso sentido de perspectiva e de grandes idéias. Eles também atraem pessoas jovens!

- [Projete seu culto da manhã de domingo com uma sensação jovem](#)

Este é talvez o mais subjetivo de todos. É como olhar uma pintura e pedir a opinião de alguém. Arte é arte. Assim é com a igreja, todos têm uma idéia

¹ O cuidado do autor é, provavelmente, decorrente dos riscos e conseqüências sobre discriminação que existem nos Estados Unidos da América.

diferente do que um aspecto e sensação jovem realmente são. Mesmo assim, com toda a subjetividade, nós todos sabemos o que o jovem não é, e se formos honestos, fazer esta distinção não é assim tão difícil.

Os grandes tópicos são claros. Primeiro, escolha a música sabiamente. Se você estiver nos seus quarenta ou cinquenta anos e você sabe as músicas e as letras de tudo que é tocado no domingo de manhã você está com um problema. E se você estiver em seus quarenta ou cinquenta anos e você não achar que a música é muito alta, ela não está bastante alta! OK, esta última é só um item na verificação, mas se você ainda continua lendo pelo menos você está aberto ao que eu estou dizendo e está sorrindo comigo. Enfim, tente algo novo!

Em segundo lugar, envolva líderes jovens no arranjo geral. Isto, provavelmente, é a chave de tudo. Os jovens músicos irão conduzi-lo a uma música mais jovem e a uma vibração geral mais jovem. Outra vez, isto atrai os jovens! Você pode pensar: "E as pessoas mais velhas, elas não são importantes?" Naturalmente que sim. Mas elas devem ser mais maduras. Devem saber que isto não tem a ver com elas. E entender a necessidade de alcançar a próxima geração. E lembre-se: nós tivemos os Beatles, deixe esta geração ter os deles!

Por último, certifique-se de que todos os componentes refletem uma cultura jovem. Eu recomendo não tentar atingir grupos de todas as idades. Você não consegue. Muita energia já é consumida para captar toda a diferente demografia espiritual e cultural na sua igreja. Tentar fazer isso e atingir cada faixa etária torna o culto de uma igreja esquizofrênico. Então, quando você pensar em humor, filme, tecnologia, drama, etc., pense jovem.

Se você estiver nos seus quarenta ou cinquenta anos e você sabe as músicas e as letras de tudo que é tocado no domingo de manhã você está com um problema.

- Coloque um prêmio no Ministério das Crianças

Não passe por este tópico muito depressa. Quando eu digo prêmio eu quero dizer os melhores dólares, a melhor equipe e a melhor energia para as crianças. Sem isto você está tampando completamente sua habilidade de alcançar sua comunidade.

Você não precisa ser perito no ministério com crianças. Há dúzias de recursos incríveis disponíveis para você atualmente. Você não precisa ficar paralisado porque não sabe o que fazer ou como fazer. Há pessoas que abriram o caminho para você e ficam muito felizes em ajudar nos recursos do seu ministério. Seu trabalho é encontrar pessoas na sua igreja que amam crianças e oferecer a elas uma visão irresistível para que elas o ajudem a criar um ambiente que as crianças amem e do qual mal podem esperar para fazer parte.

Por favor, não confunda o ministério relevante com as crianças com berçário. Não é a mesma coisa. Para alcançar as crianças você precisa acompanhar o mundo em que elas vivem. Este mundo anda rápido e é construído em torno da tecnologia. Quando você adiciona a esta mistura líderes adultos amorosos que se importam verdadeiramente com as crianças, você cria um programa vencedor que as crianças irão amar.

Por favor, não confunda o ministério relevante com as crianças com berçário.

- Invista na próxima geração

Este último pensamento entra onde o ponto anterior sobre o ministério com as crianças sai. A linha completa de investimento na próxima geração

começa com o Ministério das Crianças e continua com os Ministérios dos Adolescentes, Jovens e Jovens Adultos.

Separe algum tempo para sonhar com o que você pode fazer para a próxima geração na sua igreja. Você se sentirá mais jovem apenas fazendo isto!

A visão da igreja deve captar os jovens, e ao mesmo tempo ser bastante irresistível para que as gerações mais velhas fiquem tão excitadas com isto que invistam seu tempo e dinheiro. Vamos encarar este fato: as gerações de meia idade e mais velhas não têm problema algum em amar e acreditar nos filhos. Basta olhar um avô com um neto. Eu já vi alguns dos mais sábios, mais sofisticados e bem sucedidos adultos agirem completamente como patetas em torno de seus netos! É ótimo! Amor e esperança para a próxima geração não estão em falta. É tudo uma questão de liderança e visão que dependem de você.

Separe algum tempo para sonhar com o que você pode fazer para a próxima geração na sua igreja. Você se sentirá mais jovem apenas fazendo isto! E, aliás, se você está com seus vinte anos, aguarde, há uma geração que pensa que você é velho! Guarde este artigo.

Desejo de bênçãos.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@yahoo.com

Tradução para o português Silvia Giusti. Editor e revisor, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – fevereiro de 2009.

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>