

Valores Intangíveis da Liderança

Dan Reiland

Caro Líder Ministerial,

Quais são os valores intangíveis da liderança? Quanta diferença eles fazem? Quanto bem eles atuam na sua vida como líder? Este artigo ajudará você a fortalecer sua liderança com cinco conceitos menos comuns de liderança.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Por quê alguns líderes parecem sempre estar um passo à frente dos outros? Mais específico do que isto; por que alguns líderes com igual inteligência e dedicação a Deus parecem ter uma liderança melhor do que outros? Você já notou que trabalho duro, estratégia sábia e até mesmo a grande visão nem sempre funcionam? O que está em jogo que faz a diferença?

É algo que eu chamo de “valores intangíveis da liderança”. Normalmente você não os encontra em um livro, em um seminário ou numa sessão de aconselhamento, mas eles fazem a diferença crítica na liderança. A razão que eu os chamo “valores intangíveis” é porque eles são difíceis de descrever, mudam de acordo com a situação e são complicados de serem avaliados. Eles são mais arte do que ciência. Mas são todos possíveis de serem vividos. É como escolher a cor, o nome, ou um cartão de aniversário corretos, geralmente é difícil mas, definitivamente, é possível.

Eu adoro encontrar-me com grandes líderes e eu tenho feito anotações. O que é que os faz sobressair e não está na lista típica “do que o líder faz?” O que um líder faz e como ele faz é importante, mas estes valores intangíveis parecem criar o ponto-chave. Agora, está aqui a minha idéia. Eu creio que se estas coisas não chegam até você naturalmente, você pode aprendê-las. Você pode nunca tornar-se uma estrela do rock, mas você pode levantar a tampa de liderança¹ o bastante para fazer uma grande diferença em sua vida e na vida daqueles que você lidera.

Cinco valores intangíveis para fortalecer a sua liderança:

- [Energia](#)

Eu estou escrevendo este artigo numa tarde de domingo. Shannon Whaples (próxima geração de pastores da Igreja da 12^a. Pedra) e eu dirigimos de Atlanta até Anderson, no Estado da Carolina do Sul para encontrar alguns colegas e amigos da equipe da igreja de New Spring. Perry Noble é o pastor de New Spring mas não é ele quem está trazendo a mensagem. O orador convidado é um amigo de Perry, Steven Furtick, pastor da Elevation Church (Carolina do Norte). Tanto a de New Spring quanto a Elevation são mega-

¹ *A Lei da Tampa é um conceitos de Liderança tratados no livro “As 21 Irrefutáveis Leis da Liderança”, John C. Maxwell, publicado no Brasil pela Editora Mundo Cristão*

igrejas em crescimento rápido. Ambas têm líderes que amam a Jesus e ensinam uma mensagem firme do Evangelho.

Eu conheço Perry já há algum tempo e eu aprecio extremamente sua liderança, mas só tive a oportunidade de encontrar-me com Steven hoje. A primeira coisa que sobressaiu a respeito de ambos esta manhã foi a sua energia. Estes caras trazem energia para dentro da sala. Eu não estou falando somente do púlpito, mas onde quer que eles estejam eles trazem energia ao grupo. A energia atrai pessoas, agita as pessoas e faz as pessoas viverem. Não é à toa que a igreja de Perry está cheia de líderes com energia. Jason Wilson é um líder-chave na equipe de Perry, um dos melhores líderes com pessoas que eu já encontrei. Jason traz energia para as pessoas onde quer que esteja. Elas gostam de Jason e querem segui-lo.

Significa que você se mostra 100% engajado e no jogo. Você transmite a paixão da liderança em seu coração para as pessoas da sala para a causa da missão, não obstante o tamanho da sala ou quantas pessoas estão nela.

Liderar com energia não significa que você entra numa sala e quer agir com grandeza e tomar o poder. Significa que você se mostra 100% engajado e no jogo. Você transmite a paixão da liderança em seu coração para as pessoas da sala para a causa da missão, não obstante o tamanho da sala ou quantas pessoas estão nela. Isto é mais sobre a intensidade de um líder do que ser um líder intenso. Ninguém gosta de uma pessoa intensa, mas todos amam a intensidade para a missão.

- Intuição

Eu tenho uma boa notícia para os cientistas, isto não é tão místico quanto parece. E eu tenho uma boa notícia para você, intuitivo, isto é mais concreto do que você pensa. Deixe-me, primeiramente, dizer que eu distingo entre o discernimento e a intuição. Minha intuição é grande, mas meu discernimento, geralmente, é pequeno. É uma linha tênue, mas está sobre mim. Quando eu encontro com alguém pela primeira vez eu não posso dizer se ele já foi um assassino com um machado ou alguma outra coisa do mal anteriormente na vida dele. No sentido mais clássico, eu provavelmente não posso dizer sobre seu lado espiritual mais do que qualquer um. Mas eu posso "intuir" o quadro com muita exatidão. Eu tenho a sensação, a conexão, a vibração e serei capaz de interpretar a(s) pessoa(s) no contexto com os outros que estão na sala e com o que está acontecendo no momento. (Ou é suposto de acontecer). Esta é a diferença para mim. O foco preliminar dos que têm discernimento está em uma pessoa de cada vez. O líder intuitivo detecta o que está acontecendo "na sala" no contexto maior de missão e das pessoas.

A intuição é interior e não pode ser colocada em um diagrama. É como tentar pôr o valor relativo de um poema em um gráfico. Você não pode fazê-lo, ou mais exatamente, você não deve tentar. Mas a intuição é também sobre coisas para as quais você deve se inclinar. Líderes que têm grande intuição prestam atenção. São observadores e compreendem como ligar os pontos. São bons estudantes da natureza humana e podem ler a vibração de uma sala. São o oposto dos que não sabem o que está acontecendo. Sabem o que está acontecendo e, raramente, perdem muito. Os líderes intuitivos podem interpretar o comportamento (o que não é difícil se você presta atenção ao comportamento durante anos e começa a compreender os padrões das pessoas). Intuição não é mágica. Intuição está em todos nós. Depende de você cultivá-la.

Líderes que tem grande intuição prestam atenção. São observadores e compreendem como ligar os pontos. São bons estudantes da natureza humana e podem ler a vibração de uma sala.

- Presença

Eu admito que este é complicado. Quando você diz que “Fulano é maior que a vida”, você reconhece esta pessoa quando a vê, mas tente explicar isto para alguém. Se você quiser realmente se divertir, tente explicar a alguém de outro país que não fala inglês. Sim, eu tentei isto ao dar uma lição sobre liderança na Ucrânia. Aquilo sim foi divertido!

Presença na liderança não é inteiramente sobre a estatura e os dons dados por Deus. Nós não podemos negar estas realidades, mas há mais ali do que a personalidade.

Primeiramente, vem a confiança. Há muitas pessoas altamente dotadas que têm uma presença negativa. Elas tiram a energia e a vida de uma sala quando entram dentro dela. São emocionalmente carentes ou simplesmente narcisistas e requerem a atenção de todos. Você pode ser um líder médio para cima com uma grande confiança e a sua presença se elevará dramaticamente. A confiança vem de uma porção de coisas, mas, primeiramente, de escutar a Deus e de pôr em prática o que Ele lhe diz. Eu gosto de chamar isto de experiência divina! É tudo sobre fazer a coisa certa, da maneira certa, no momento certo pela razão certa. Faça isto, repetidamente, e sua confiança vai aumentar.

Em segundo lugar, você pode encontrar no carisma relacional. Eu falo muito sobre isto. Aqui está ele outra vez. Quando você entra numa sala e você se esforça intencionalmente para fazer todos na sala se sentirem melhor sobre quem são; ao invés de tentar fazê-los sentir melhor sobre quem você é – você simplesmente deu um enorme impulso ao seu carisma relacional. E este é um fator primário de presença pessoal.

Quando você entra numa sala e você se esforça intencionalmente para fazer todos na sala se sentirem melhor sobre quem são; ao invés de tentar fazê-los sentir melhor sobre quem você é – você simplesmente deu um enorme impulso ao seu carisma relacional.

Em terceiro lugar, há alguma coisa a respeito de aparecer e da preparação. Estes são dois componentes importantes. Aparecer é o primeiro. Eu nunca pensei que veria o dia em que os líderes ganham aprovação, simplesmente, porque aparecem. Mas a pressão do tempo é real e os líderes não podem estar em toda parte ao mesmo tempo. Aonde você escolhe para aparecer é importante. Sua presença conta. Pode ser um funeral, uma festa, uma reunião opcional ou apenas ir ao Starbucks com um amigo - não subestime a sua presença. Em segundo lugar, estar preparado é de enorme valor. Às vezes não é necessária preparação alguma, apenas aparecer com seu coração engajado. Outras vezes você precisa fazer sua lição de casa. Eu tenho visto alguns líderes medianos aparecerem muito bem preparados e suas presenças serem notadas de uma grande forma!

- Pensamento

Líderes pensam diferentemente que os não-líderes e suas vidas refletem isto. A pessoa média não chega ao fim de um ano e gasta tempo refletindo sobre as lições aprendidas e como fazer um impacto maior no ano seguinte. Se você usar o tempo para escrever os seus pensamentos, o que você aprendeu, os erros que você cometeu e o que você quer conseguir no ano seguinte você já se separou do bloco.

O que você pensa é importante. O que faz você imaginar? O que captura sua imaginação? Sobre o que você sonha? O que deixa você irritado? O que você quer mudar? Estes são o tipo de coisas que os líderes pensam. Deixar estas

práticas é ser um fazedor. Não há nada errado em ser um bom fazedor, o mundo precisa deles, mas eles não lideram.

Não gaste seu tempo exagerando sobre coisas pequenas que não são importantes. Isto o torna uma pessoa difícil de agradar e fútil. As pessoas não querem seguir um líder fútil e difícil de agradar. As pessoas não seguem gente negativa. Seguem pessoas positivas com idéias de como fazer a vida melhor.

Pense em termos de idéias e como fazê-las acontecer. Você pode não acreditar que você é uma pessoa criativa, mas a maioria de pessoas é mais criativa do que pensa. Mantenha na mente que se você tiver apenas algumas idéias boas e na hora certa por ano, você estará bem na frente no jogo.

A crença é um valor intangível de liderança que poderia ser listada por si própria, mas também pode ser combinada com o pensamento, então eu a colocarei aqui. O que você acredita sobre liderança, Deus e as pessoas? O que você acredita sobre estas coisas é importante. O que você acredita, de muitas maneiras, é o resultado dos pensamentos que você assumiu. A crença é um produto de seu pensar. A crença é também sobre a fé. A fé e o pensamento estão altamente relacionados.

A crença dá forma aos seus valores, convicções e como você conhece a mente de Deus. Como líderes cristãos nós não gostamos de dizer que Deus é intangível, mas Ele é. Isto não o faz menos real ou poderoso, é mais sobre nossas limitações humanas finitas em conhecer inteiramente a mente de Deus. A beleza do mistério é que nós temos completo acesso. Depende de nós aceitarmos o convite de Deus à Sua presença e poder.

Se você usar o tempo para escrever os seus pensamentos, o que você aprendeu, os erros que você cometeu e o que você quer conseguir no ano seguinte você já se separou do bloco.

- Desejo

Aqui está o último na minha lista de valores intangíveis da liderança. Deixe-me fazer-lhe uma pergunta. O que você quer? Muitos líderes não sabem o que querem. Você precisa saber. Eles geralmente sabem o que deveriam querer, mas parece soar como a resposta das rainhas de beleza: "a paz no mundo."

Você nunca conduzirá bem se não souber o que você quer. Opa, eu disse nunca. Você não pode. Se você não sabe o que você quer, você não sabe para onde está indo e conseqüentemente falta paixão para você chegar lá. (Além de um plano.)

Não deixe este ponto torná-lo incomodado. Apóie-se na liberdade que ele lhe dá. Não deixe isto ficar pesado com a pressão de mais uma coisa na sua lista do que fazer. "Segunda-feira de manhã. . . vou descobrir o que eu quero." Isto é oxigênio para um líder. Quando você sabe o que quer, você só precisa dar a seu ego a permissão dizer isto bem alto e encontrar coragem para realmente fazê-lo.

Você nunca conduzirá bem se não souber o que você quer.

Nunca é tarde demais. O que você quer? Como Deus está chamando você para fazer uma diferença? O que você vê e que precisa ser mudado? Como você gostaria de fazer isto? Não se preocupe, ainda, com todos os planos estratégicos. Há tempo para isto. E definitivamente não foque em todas as razões porque isto não funcionará. Outros farão isto por você. Saiba o que você quer e ajuste o seu trajeto para chegar lá.

Pensando sobre estes cinco valores intangíveis da liderança, onde você é mais forte? O que você precisa melhorar? Atacar um de cada vez, tornando-se num líder melhor é um processo para toda a vida.

Desejo de bênçãos.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@yahoo.com

Tradução para o português Silvia Giusti. Revisão, editor e revisão, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – dezembro de 2008.

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica no seu tópico Liderança: <http://5re.metodista.org.br>