

Líder Treinado ou Natural

Parte 2

Dan Reiland

Caro Líder Ministerial,

Você é um líder treinado ou um líder natural? Você sabe a diferença? Você acha que isto é importante? Eu o incentivo a estudar com cuidado esta série de duas partes para fazer introspecções tanto sobre a sua própria liderança quanto da daqueles a quem você lidera.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

De tempos em tempos eu encontro-me com alguém e penso: "Agora sim, este é um líder natural". Eles têm alguma coisa que os faz sobressair. Não se trata de uma personalidade cintilante, mas de uma convicção de alma que é decidida. É mais sobre uma sagacidade e rapidez que os coloca um passo à frente do resto. Quando isto é combinado com a evidência de um traço de visão e realização, o líder natural começa realmente a sobressair-se além do comum.

Mas o que o torna um líder natural? O que significa isto e quanto é importante? A coisa curiosa sobre os líderes naturais é que alguns usam sua influência para o ministério de forma significativa e outros falham. O caráter é importante.

O último número do Liderança Ministerial era a parte 1 desta série de duas partes, e focalizou nos líderes educados. Permita que eu repita um parágrafo para lembrar o contexto.

A coisa curiosa sobre os líderes naturais é que alguns usam sua influência para o ministério de forma significativa e outros falham. O caráter é importante.

Toda a liderança é inata e natural? A liderança é limitada a um dom espiritual? Ou é possível que a liderança seja aprendida? Este é um assunto controverso, mas eu tenho uma forte opinião de que se pode aprender liderança. Eu prestei atenção a muitas pessoas que não se enquadram na imagem típica de liderança, emergirem do caos, assumirem uma responsabilidade substancial e carregá-la bem. Não como um gerente, mas como um líder - alguém que tem verdadeira influência e a alavanca em direção a um futuro claro e de preferência exigente.

Neste artigo, eu vou me dirigir ao perfil de um líder natural. Eu o incentivo a estudar estes dois artigos lado a lado porque os verdadeiros *insights* não aparecem em leituras independentes, mas na comparação e no contraste entre o líder educado e o líder natural.

O Líder Natural

Características

- Líderes naturais lideram com facilidade.

Eu não direi que é como andar de bicicleta, mas é quase. Liderar é tão inato e instintivo que é quase automático. Se você for um líder natural, é exatamente isto o que você faz. Quando você era novo você pode ter sido visto como "um garoto problema". Você não era. Você era um líder em formação. Ou talvez quando jovem era você quem via as coisas de uma maneira diferente, frequentemente interpretado como "a sua maneira." Estes geralmente são sinais de um líder emergente. Independente de sua idade e estágio como líder, a chave está no que você faz com estes instintos naturais. Você

Quando você era novo você pode ter sido visto como "um garoto problema". Você não era. Você era um líder em formação. Ou talvez quando jovem era você quem via as coisas de uma maneira diferente, frequentemente interpretado como "a sua maneira."

os usa para conseguir o que quer ou para ajudar os outros? Você pode se submeter a outros líderes mais maduros ou você é orgulhoso para insistir em fazer tudo ao seu modo? Ter seguidores e conduzi-los com facilidade é somente o começo; o que você escolhe fazer com esta habilidade durante o curso de uma vida é que é importante.

- Líderes naturais possuem inegavelmente a visão.

Honestamente, eu nunca encontrei uma exceção a esta característica. Às vezes a visão não está totalmente clara, noutras não há plano algum escrito para alcançar a visão, mas a visão está presente e há uma paixão em cumprí-la.

Eu tenho falado com muitos pastores que estão "entre visões"... ou coisas do tipo. Tipicamente é mais sobre a morte parcial de uma visão e uma transição para uma outra igreja do que verdadeiramente uma falta de visão. Mas você pode se sentir desta maneira. Isto é especialmente verdadeiro se o pastor foi ferido de um modo ou de outro.

Às vezes a visão não está totalmente clara, noutras não há plano algum escrito para alcançar a visão, mas a visão está presente e há uma paixão em cumprí-la.

Então esta é a grande divisão. Esta é a característica que separa, em alto grau, líderes educados de líderes naturais. E você? Você tem uma visão? Ela é conhecida e abraçada por outros? Você é apaixonado em cumprir esta visão? Se for assim, você passou pela primeira porta... continue lendo.

- Líderes naturais são fábricas de idéias.

A geração de idéias tem um potencial positivo e negativo. O lado positivo é que você é criativo, orientado para soluções e tem muitas idéias. Nem todas são boas, mas você tem tantas que vai acabar achando o ouro mais cedo ou mais tarde! O lado negativo é que, por você ter tantas idéias, você pode errar de direção e, conseqüentemente, nenhuma das idéias ganhar bastante atenção para se desenvolver e fazer diferença.

Se rotularmos a característica anterior, ela é do tipo da "visão da semana". Você fica tão excitado sobre algo que leu, ou que ouviu numa conferência ou que você pensou consigo mesmo, que você simplesmente "tem que" fazer aquilo. A geração de idéias é boa, o entusiasmo é grande, mas a inabilidade escolher e ser consistente naquilo vai matá-lo com o tempo.

- Líderes naturais têm um ego forte.

Isto se refere à força saudável do ego que é necessária para realizar toda visão de valor. Não se trata de uma aproximação auto-absorvida e narcisista para a vida e a liderança.

É importante que você se conheça, ame a si mesmo e aprecie ser você. É importante que você tenha a sensação de que seus dons são frutíferos e produtivos. Contudo, ao mesmo tempo, você deve reconhecer sua dependência total de Deus de maneira a se lembrar que foi Ele quem lhe deu todos os seus dons e habilidades. Por si próprio você não pode fazer coisa alguma que dure ou que importe. É importante que você saiba que foi Deus quem lhe deu a visão que está dentro de você.

- [Líderes naturais precisam liderar.](#)

Em contraste com o líder educado que “não precisa” liderar, você precisa. Na parte 1 eu comentei que se um líder educado entrasse numa sala onde houvesse um líder no poder, à frente, e as coisas estivessem indo bem, ele não sentiria compulsão alguma em assumi-la. Isto é muito diferente para o líder natural. Os líderes naturais simplesmente não conseguem se conter. Eles entram e sempre vêm como poderiam fazer aquilo melhor. Não é necessariamente por arrogância. É mais por estarem “ligados”. Os líderes naturais naturalmente avaliam. Pode parecer arrogância ou crítica, mas no coração de todo líder está o desejo de tornar as coisas melhores. É sobre progresso, sobre melhorar as coisas... e, portanto, sobre visão. Se você como líder natural se avalia como um líder melhor do que o que está na sala (para o bem ou para o mal, geralmente este é o caso) é difícil que você fique na sala e não faça coisa alguma. A ironia é que geralmente o líder está fazendo um bom trabalho. O problema é que você faria de um modo diferente. Se este for você, tenha esperança: isto melhora com a maturidade. Com o tempo você começa a perceber que Deus pode fazer algumas coisas muito bem sem você!

Com o tempo você começa a perceber que Deus pode fazer algumas coisas muito bem sem você!

Forças

- [Confiança](#)

Confiança vem com o território para líderes naturais. Há épocas em que o medo penetra, mas de modo geral você é confiante em si mesmo e em suas habilidades. É também comum quando você comete um erro que você passe por cima dele rapidamente, reinicie e vá em frente. As pessoas não somente percebem sua confiança mas se aproveitam dela pessoalmente.

- [Comunicação](#)

Não é sobre a habilidade de “pregar”, embora você possa ser um pregador abençoado. É mais sobre liderar desde o palanque até numa comunicação interpessoal um-a-um e de grupos pequenos. Os líderes naturais não têm problemas em tornar seus pensamentos conhecidos e claros. As palavras são fáceis para você e as pessoas não somente o compreendem mas parecem gostar de escutar o que você tem a dizer.

- [Intuição natural](#)

Líderes naturais têm um senso natural de intuição. Você pode achar difícil explicar aos outros mas, tal como um policial maduro de rua, você sabe aquilo no seu íntimo, simplesmente porque sabe. Nem sempre você pode dar uma razão, mas você sabe. Você sente e ainda sente antes dos outros. Você toma uma decisão, entra em ação e as coisas vão bem por causa da sua ação. Há verificações e balanços aqui. Você precisa estar muito mais certo do que errado. Sinto muito, mas a intuição não tem valor se você estiver errado mais vezes do que está certo!

Desafios

- Distrações

Você pode ser esperto, criativo e rápido, mas sua inabilidade em manter o foco vai custar-lhe caro como líder. Os líderes naturais gostam de coisas novas. Eles migram em direção às últimas tendências, as melhores práticas e as tecnologias mais recentes. Isto tudo é bom contanto que você não tente misturar tudo numa igreja local. Aí vira uma bagunça.

Mais importante ainda é a tentação de sucumbir às distrações internas. Por distrações internas eu quero dizer a necessidade de conquistar continuamente um novo território, quando você ainda não conquistou inteiramente o território que Deus lhe deu. Para ser franco, embora a carga da igreja seja difícil, ela se move lentamente. Você pode ficar entediado e tentado a fazer outras coisas numa extensão em que seu primeiro amor e responsabilidade sofram. Os eventos como falar, escrever livros, dar consultoria, começar novos ministérios, lançar sua própria conferência ou ser altamente alavancado em seus esforços pessoais são coisas boas em si mesmas. Mas também podem ser enormes distrações ao que você foi chamado a fazer. Às vezes até o relacionamento pode se transformar numa distração. Encontrar pessoas apenas para encontrar-se com elas. Sim, é divertido, nós amamos as pessoas. Mas mantenha o seu propósito.

Por distrações internas eu quero dizer a necessidade de conquistar continuamente um novo território, quando você ainda não conquistou inteiramente o território que Deus lhe deu.

- Cortar arestas

Isto pode pegar o melhor dos líderes naturais. Como você é geralmente o mais esperto e rápido da turma "vá lá e faça aquilo", você pode ser tentado a se mostrar despreparado - simplesmente porque você pode. Você pode ser tentado a fazer menos do que o seu melhor. Você pode se afastar disto por algum tempo, às vezes por um longo tempo, mas eventualmente isto alcançará você. Os bons líderes nunca param de cavar dentro de si, para aprender, preparar-se e crescer.

- Humildade

O orgulho geralmente é o companheiro indesejado que vem junto com a confiança. Eu disse que um ego saudável é uma coisa boa, e é. Mas deixado ao seu próprio caminho, ele pode ficar fora de controle. Jim Collins fala sobre quão difícil é para líderes fortes "subjugar seus egos" e permitir que a verdadeira humildade brilhe através deles. Mas sem isto, você nunca alcançará o "nível cinco" de liderança sobre o qual ele escreve em *Good to Great*¹. Mais importante, o orgulho quebra o relacionamento com Deus. Subjugar um ego orgulhoso é difícil, mas é um dever para que sua liderança natural encontre sua mais elevada e duradoura eficácia.

Conceito chave

- Estratégia

O resumo das forças e desafios leva ao conceito de liderar estrategicamente como o caminho essencial para a sua máxima eficiência. Estratégia não é ser chato, monótono, previsível e super estruturado. Estratégia é ter um propósito e permanecer no propósito. Liderar estrategicamente envolve saber para onde você está indo, porque você está indo para lá e como você chegará

¹ "Good to Great" é o título do livro cuja tradução livre seria "De bom para Melhor". O título em português é "Empresas feitas para Vencer - Good to Great" - Campus

lá. Estratégia é dar pés aos seus sonhos - é um plano para o seu propósito. Fazer isto lentamente é altamente libertador. Também torna a tomada de decisão muito mais fácil.

Aplicação

- [Não seja relaxado ou preguiçoso.](#)
Agora pense nisto: se você é rápido, esperto, criativo, seguro, um bom comunicador e geralmente à frente dos demais, sua tentação de ficar preguiçoso ou relaxado pode ir além da conta. A disciplina é essencial. Eu fico admirado com a quantidade de talento que não levou a nada porque a disciplina não foi exercida. Busque dentro de você e mantenha-se firme. Conheça suas disciplinas e se agarre a elas. Eu recomendo grandemente um livro de John Maxwell intitulado "Today Matters"². Ele ajudará você com 12 práticas diárias (disciplinas) para fortalecer a sua liderança.
- [Compreenda e aprecie outras idéias e inputs.](#)
Tenha cuidado com a impaciência e seja intencional ao procurar a contribuição dos outros. Pode parecer que o estão atrasando, mas se você lhes der uma chance, seus líderes principais têm mais a oferecer do que você imagina. Buscar seu potencial requer que você invista neles, mas isto vale a pena. Isto é especialmente verdadeiro para sua equipe. (Se sua equipe não é esperta, porque você os contratou e porque você os mantém?!)
- [Inclua gente que acrescente na equipe.](#)
Eu escutei alguns dos melhores líderes naturais em igrejas bem grandes darem este conselho. Nós todos necessitamos de pessoas em nossas equipes que são felizes em serem os mais bem dotados que conseguem que o trabalho seja feito. Você lhes dá a bola e eles ganham terreno - cada vez³. Não necessitam nem desejam ser o chefe. Mas podem acompanhar aquele que for chefe em suas atribuições. E se você lhes der alguma liberdade, eles podem ultrapassá-lo! Que legal isso!!! Indique o caminho certo e deixe-os trabalhar!! Eles não estão ligados em sonhar e em ter visões. Eles querem um propósito e um ministério significativo. Dê a eles um desafio.
- [Mantenha o foco.](#)
Eu dei mais do que uma sugestão sobre isto no tópico das distrações. É estranho como isto é difícil para líderes dirigidos e apaixonados, mas é verdade. Ache o seu foco e agarre-se a ele. Eu sei que é difícil, mas você não tem escolha se quiser realmente conseguir tudo o que Deus tem em mente para você e sua igreja. Ouvir Deus falar e procurar os sábios conselhos de um grupo pequeno de confiança ajudará você a seguir seus princípios básicos e direção em geral. Mantenha isto claro e nunca se desvie. Você tem mais espaço para agir na estratégia para chegar lá, mas mesmo esta não deve mudar em poucos meses. Novamente, o que pode parecer que o segura é exatamente o que liberta. O foco permite que você chegue até onde você realmente quer ir.

Nós todos necessitamos de pessoas em nossas equipes que são felizes em serem os mais bem dotados que conseguem que o trabalho seja feito.

² Today Matters - "Hoje Importa", livro que parece ainda não estar traduzido para português.

³ É um exemplo do futebol Americano, cujo objetivo é o domínio do território do adversário. Ganhar terreno é avançar, ficar mais perto do ponto.

E então, o que você acha? Você é um líder educado ou um líder natural? O que o faz pensar assim? Você pode sentir que é um tipo de "mistura completa" de ambos. Isto provavelmente seja verdade, mas, sem dúvida, você é mais um do que o outro. Saber o que você é na maioria das vezes é vital. Esta é uma enorme porta para fortalecer a sua liderança.

Desejo de bênçãos.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@yahoo.com

Tradução para o português Silvia Giusti. Revisão e diagramação, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – dezembro de 2008.

Novidade Agora você pode encontrar qualquer número antigo do "Liderança Ministerial" no site da Igreja Metodista – 5ª. Região Eclesiástica ou usando o link abaixo:
<http://5re.metodista.org.br/index.jsp?conteudo=8067>