

Líder Treinado ou Natural

Parte 1

Dan Reiland

Caro Líder Ministerial,

Você é um líder treinado ou um líder natural? Você sabe a diferença? Você acha que isto é importante? Eu o incentivo a estudar com cuidado esta série de duas partes para fazer introspecções tanto sobre a sua própria liderança quanto da daqueles a quem você lidera.

*Desejo de bênçãos,
Dan Reiland*

Toda a liderança é inata e natural? A liderança é limitada a um dom espiritual? Ou é possível que a liderança seja aprendida? Este é um assunto controverso, mas eu tenho uma forte opinião de que se pode aprender liderança. Eu prestei atenção a muitas pessoas que não se enquadram na imagem típica de liderança, emergirem do caos, assumirem uma responsabilidade substancial e carregá-la bem. Não como um gerente, mas como um líder - alguém que tem verdadeira influência e a alavanca em direção a um futuro claro e de preferência exigente.

E como é que esta pessoa emerge? Havia habilidades e capacidades latentes ainda não tocadas? Ou as habilidades foram aprendidas permitindo que esta pessoa, literalmente, funcionasse num nível diferente - um nível de liderança? Alguém pode realmente começar a ver a vida de uma perspectiva diferente, a perspectiva de um líder? Ou isto está reservado para uns poucos, os escolhidos e a elite - aqueles nascidos com alguma coisa especial? Novamente, eu acredito que você pode aprender liderança.

Como um líder - alguém que tem verdadeira influência e a alavanca em direção a um futuro claro e de preferência exigente.

Eu reconheço que os diferentes níveis de habilidade natural em coisas tais como o QI, a disciplina, o carisma, a prontidão para agir e a energia pessoal exercem um papel fundamental. Alguns líderes são maiores que outros. Isto está claro. Mas esta não é a pergunta. O tópico desta série de duas partes é se você é um líder treinado ou natural, e como fazer o melhor com o perfil que parece ajustar-se a você. Na primeira parte, trataremos do líder treinado.

O Líder Treinado

Características

- Líderes treinados têm seguidores.

Esta é a característica mais básica que separa os líderes (treinados ou naturais) dos não-líderes. A exigência aqui é que as pessoas o sigam porque querem, não por causa de seu título. Você provavelmente tem um título, isto é bom, mas (esperamos) não é por causa dele que as pessoas o seguem.

Neste nível mais básico a questão não é quantos seguidores você tem. Não importa se você tem cinco, quinze, cinquenta ou quinhentos seguidores. O elemento essencial é que as pessoas respondem à sua influência pessoal e seguem sua liderança voluntariamente. Não-líderes não têm seguidores. Podem ter ajudantes para uma tarefa, mas isto não é a mesma coisa. Alguém que ajude unicamente pela tarefa nas mãos, sem compromisso ou resposta a você pessoalmente não se trata de liderança. Isto é gerência orientada de projeto. Mais uma vez, a influência pessoal é essencial.

Você provavelmente tem um título, isto é bom, mas (esperamos) não é por causa dele que as pessoas o seguem.

- [Líderes treinados devem pensar em liderança antes de fazer liderança.](#)
Como a liderança não vem instintivamente para um líder treinado, você deve intencionalmente pensar em liderança para permanecer engajado e eficaz como líder. É como um jogador de golfe com “um balanço natural” versus alguém que precisou fazer uma porção de aulas para começar a ter o seu balanço básico. Há uma lista de componentes de um “balanço bom”, com muita coisa realmente para se lembrar. No início, ao tentar colocar todas as partes de um balanço do golfe trabalhando juntas, você se sente muito inábil. Mas depois que você consegue, se você continuar praticando, com o passar do tempo seu balanço pode se tornar “natural.”
- [Líderes treinados não são compelidos internamente a liderar.](#)
Este ponto rapidamente trará clareza a muitos de vocês. Veja como funciona. Se você for um líder treinado e você entrar numa sala onde houver um líder engajado tomando conta, e as coisas estiverem funcionando bem, você não sentirá necessidade alguma ou compulsão real de fazer alguma coisa. Você ajudará se for necessário. Você provavelmente verá rapidamente como pode ser útil, mas não terá necessidade alguma interna ou vontade de exercer o comando. (Na parte dois, você verá que isto é muito diferente para o líder natural.)

Se, entretanto, você entrasse numa sala onde não houvesse liderança, (pode haver um líder, mas não há liderança alguma) e o ambiente é improdutivo, desorganizado, e o “espírito geral” do lugar é pobre, você se levantará e fará alguma coisa. Dependendo de sua personalidade, nível de habilidade e ocasião, você mesmo pode fazer algo (assumir o comando) ou pode usar sua influência para conseguir as pessoas certas para fazerem as coisas certas. Mas você fará alguma coisa para conseguir que as coisas se encaminhem no sentido certo.
- [Líderes treinados são laboriosos e tomam a iniciativa.](#)
Se você for um líder treinado você deve ser uma pessoa altamente produtiva, e você migra naturalmente em direção a outras pessoas produtivas. De fato, você pode ter pouca paciência com pessoas que, mesmo remotamente, parecem “excêntricas” para você. Você gosta de ver coisas de valor sendo realizadas e você é rápido em tomar a iniciativa para fazer as coisas começarem. Ver as coisas paradas deixa você louco. Sua ética no trabalho é forte e você aprecia uma agenda cheia.
- [Líderes treinados buscam mais resultado do que influência.](#)
Isto é sutil e pode mudar com o tempo, conforme você ganha mais experiência como líder. Nos estágios iniciais você provavelmente está mais interessado em fazer o trabalho do que em desenvolver sua influência sobre as pessoas. É mais rápido e direto. E você gosta de fazer coisas. Isto é natural para um líder treinado. Os líderes naturais também querem fazer coisas, de fato, eles são dirigidos para resultados, mas estão mais interessados em

umentar sua influência sobre as pessoas e em obter as coisas feitas através das pessoas do que meramente em realizar a tarefa que está na mão. Esta é uma das competências-chave para onde um líder treinado deve crescer.

Forças

- [Paixão e disciplina](#)

A paixão e a disciplina não são exclusivas do líder treinado, mas estão sempre na mistura dos pontos fortes entre líderes com este perfil. Eles são orientados, cheio de vida e de propósito. A disciplina pessoal é, frequentemente, a força que permite um líder treinado manter-se entre líderes naturais e, às vezes, até ultrapassá-los. Eu não quero que isto soe como uma competição, mas que demonstre meramente a enorme oportunidade potencial de crescimento para os líderes treinados.

A paixão e a disciplina não são exclusivas do líder treinado, mas estão sempre na mistura dos pontos fortes entre líderes com este perfil. Eles são orientados, cheio de vida e de propósito.

- [Conseguir que o trabalho seja feito](#)

Líderes treinados, geralmente, são fantásticos em conseguir que as coisas sejam feitas. A orientação rápida para projetos e alvos mensuráveis é tipicamente a origem deste traço. Conforme o líder treinado continua a se desenvolver, e as pessoas ao seu lado começam a florescer, a combinação dos projetos e das pessoas torna-se poderosa e ainda mais produtiva.

- [Pode ser mentor e ensinar liderança bem](#)

Os líderes treinados são grandes treinadores de liderança por uma simples razão. Eles tiveram que aprender a liderança por si mesmos. Isto permite a eles serem bons mentores e professores de liderança tanto para líderes treinados quanto para os naturais.

Desafios

- [Confiança](#)

Como, pelo menos nos estágios iniciais, a liderança não é um comportamento instintivo, a confiança é, frequentemente, um esforço para o líder treinado. Se você for um líder treinado você pode ser inseguro a seu respeito e, conseqüentemente tenderá a voltar atrás em seus pensamentos e a direção em geral. Com a experiência, a confiança pode ser construída progressivamente e permitirá que você lidere com maior convicção interna bem como em ganhar uma habilidade maior de inspirar os outros.

- [Capacidade de Decisão](#)

A dificuldade em tomar decisões difíceis é em grande parte o resultado da falta de confiança. Não é uma questão de inteligência. Os líderes treinados tipicamente são muito espertos. É mais sobre a incerteza do que você quer e a relativa incerteza de saber a coisa certa a fazer. Outras opiniões são muito importantes. Capacidade de decisão, assim como confiança, vem com a prática e a experiência. Pule para dentro de si, pense bastante, tome uma decisão e entre em ação. Faça isto repetidamente e você começará a observar uma enorme melhora.

- [Moldando uma visão irresistível](#)

O desafio não é conhecer e compreender a visão. O desafio para o líder treinado é "vender" a visão. Como os líderes treinados ainda estão ganhando

confiança, eles ainda não têm a personalidade de liderança necessária para “contagiar” os outros a visão. Se isto se juntar a uma fraca habilidade em lidar com as pessoas, conseguir que elas sigam sua visão fica difícil.

Deixe-me incentivá-lo. Tudo isto é realizável, só não é da noite para o dia. Primeiro focalize sua autoconfiança. Ganhe autoconfiança antes de liderar os outros. Saiba o que você quer, porque você quer, e pelo menos parcialmente como você chegará lá. Então lidere. Você não precisa ter todos os detalhes, mas deve acreditar em si mesmo e no que você quer realizar antes que os outros o sigam.

Saiba o que você quer, porque você quer, e pelo menos parcialmente como você chegará lá. Então lidere.

Conceito-chave

- Crescimento

Se você for um líder treinado você sempre estará buscando aprendizagem e crescimento. Isto é essencial para o seu sucesso na liderança. Ficar parado não é uma opção. É natural e é uma coisa boa para você como líder treinado sentir-se apenas um pouco incompreendido. A maioria de líderes é assim! Chame de humildade ou de sabedoria, chame do que você quiser, mas por ser um líder treinado você prosperará se permanecer focado e diligente como um grande estudante de liderança.

Chame de humildade ou de sabedoria, chame do que você quiser, mas por ser um líder treinado você prosperará se permanecer focado e diligente como um grande estudante de liderança.

Aplicação

- Exposição consistente de liderança

Líderes treinados devem ter *input* contínuo de desenvolvimento de liderança. Desde livros bons de liderança até boas conferências sobre liderança estão os fundamentos. A exposição aos bons líderes é essencial. Servir em um ambiente que seja proativo sobre o desenvolvimento da liderança leva a um longo caminho em direção ao seu sucesso.

- Tome posse da liderança

Simplesmente faça. Lidere. Não titubeie. Peça perdão, não permissão. É bom cometer erros, muitos deles, até os grandes. Apenas não cometa o mesmo erro duas vezes. Isto indica que você não está prestando atenção e não está aprendendo. Escreva seu plano, pegue o telefone e convoque uma reunião... faça o que for preciso para que as coisas caminhem!

- Confie em sua intuição

Seus instintos, embora não sejam os de um líder natural, são melhores do que você pensa. Provavelmente eles não são tão rápidos quanto você gostaria, nem você é tão confiante quanto gostaria, mas você precisa aprender a ler e a confiar em sua intuição.

Não se preocupe tanto sobre o que outros pensam. Saiba o que você pensa e vá atrás disto.

- Aumente a sua influência pessoal sobre a produtividade pessoal

No início isto parecerá contra-intuitivo para um líder treinado que queira ser eficaz. Mas, ao longo prazo, isto começará a fazer sentido. Ninguém conduz um projeto, ele conduz pessoas. Se você ganhar a influência pessoal da liderança, as pessoas o seguirão e farão o trabalho. Seu trabalho se tornará

recrutar, inspirar, treinar e incentivar. As pessoas são mais talentosas do que você possa imaginar. Confie em você mesmo e confie nelas. Você ficará admirado com o que pode ser realizado.

Na parte dois nós usaremos o mesmo formato para apresentar o perfil do líder natural. Será na comparação e no contraste destes dois artigos juntos que os melhores e mais úteis insights virão à superfície.

Desejo de bênçãos.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@yahoo.com

Tradução para o português Silvia Giusti. Revisão e diagramação, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – outubro de 2008.