

Ser Membro tem seus Privilégios

Dan Reiland

Membresia tem seus privilégios. Mas não na igreja local. Se você é membro de uma academia de ginástica ou clube de golfe ou compra os tiquetes de uma temporada toda do seu time favorito – o preço que você paga compra suas entradas e seus privilégios.

Eu sou fã do conceito de membresia na igreja – mas não pelos motivos que você pode estar pensando. Ao mesmo tempo que eu encorajo todos a unire-se, isto não significa um esforço para que se tornem membros. Se os atendentes regulares não se esforçam para tornarem-se membros, eu não perco o sono por causa disto. Minha paixão é para estar certo de que os líderes sejam membros. É tudo sobre o coração. Se um líder diz que quer liderar, mas não quer fazer parte do time, eu tenho questionamentos sobre isto. As respostas podem ser boas, mas eu ainda tenho questões. Se nada mais, isto abre a porta para uma conversa saudável que nos leva a conhecer nossos líderes melhor.

Por exemplo, eu recentemente encontrei um líder na igreja que nunca tornou-se um membro. Eu perguntei a ele e a resposta foi simples. Ele era um ministro aposentado de outra denominação e se ele se tornasse membro aqui, perderia seus direitos de aposentadoria. Eu não vou dizer a você o que eu penso deste conceito, mas eu, imediatamente, disse a ele para não se preocupar em tornar-se membro! “Apenas lidera e nós teremos prazer em tê-lo aqui!!”

Outro exemplo, entretanto, revelou o oposto. Eu falei com uma pessoa que está atualmente liderando e perguntei a ele porque ele nunca havia se tornado membro. Ele começou desviar a conversa e, no meio de suas falas, disse que não gostava da forma como a igreja vinha sido liderada e estava furioso sobre porque a igreja não tinha adotado um certo ministério sobre o qual ele era apaixonado. Isto abriu as portas para uma cândida e produtiva conversa sobre missão, atitude, medo de falar, agendas pessoais, humildade, bola do jogo e mais. E, a propósito, esta foi uma conversa de duas mãos. Como líder, eu preciso sempre buscar compreender o que eu posso não estar vendo com clareza. A conversa evoluiu bem e, ainda que ele não tivesse ainda se tornado um membro, nós tivemos uma conversa aberta e compreensiva. Nem todas as conversas evoluem bem e terminam bem, mas você precisa ter esta conversa intencional com seus líderes.

Antes de eu oferecer algumas idéias a respeito de alavancar a membresia ao seu valor máximo, deixe-me dar a você três “mitos sobre membresia”

Mitos sobre membresia

Mito 1 – As pessoas preocupam-se sobre membresia

abc.

Eles não se preocupam. Não é sua prioridade e, para a maioria das pessoas, isto nunca passa por suas cabeças. Podem existir, talvez, alguns seguidores leais de denominação em sua igreja, e isto é bom, não pense que este seja o pensamento

dominante no meio do povo. Isto não representa que membresia é sem significado como os sacramentos, (os membros de sua igreja também não pensam diariamente sobre ceia e batismo) tudo refere-se a como você usa a membresia para o bem das pessoas e o bem de sua igreja.

Mito 1 – Uma vez membros eles se tornarão contentes e comprometidos

Ok, agora você está rindo comigo. Você sabe que isto não é verdadeiro. Membresia não é um substituto para a liderança. Como pastor ou líder da igreja, você precisa continuar inspirando, liderando, encorajando e comunicando ou até mesmo os melhores membros podem perder a direção da visão de deixarem a igreja.

Mito 3 – Membresia é um contrato

Membresia é uma relação e não um contrato. Você pode ter os membros assinando um documento. Isto é bom para clareza, mas não confunda isto com compromisso. O coração não precisa de papel. Você não pode fazer com que as pessoas adiram e não pode forçar um membro a ser comprometido. Eles precisam querer, e uma vez mais, sua liderança tem enorme influência sobre a forma como isto evolui.

Significados em meio a liderança:

Como líder, existe um número de importantes elementos que você vai querer cobrir na classe, pequeno grupo, jantar, seminário ou qualquer outro lugar que funcione melhor para você. Todos eles são mais importantes do que seus script para ser membro. Deixe-me dar a você cinco destes elementos.

- **Inspire integridade espiritual e nas relações**

Você não pode fabricar integridade, assim como fazer leis sobre as relações. Você pode, entretanto, inspirar as pessoas a seguirem Deus e aprofundar seus relacionamentos afetivos e conectividade com os outros dentro da igreja. Sua visão, valores, missão e doutrina são todos importantes, mas rapidamente perdem seu valor se as pessoas perdem a habilidade de ver Deus e não estão experimentando uma comunidade genuína e com significado entre eles.

Use a oportunidade em uma classe para novos membros para inspirar as pessoas em direção ao seu primeiro amor, Deus, e seu segundo amor, os outros. Conte histórias de paixão por Jesus, talvez algumas de você mesmo. Isto é a "membresia" real – amor por Deus! No lado relacional da equação, eu adora falar sobre o fato de como, até certo ponto, cada pessoa na sala tem se sentido abraçada, aceita e amada pela igreja. Se isto não é verdadeiro, eles não estarão lá. Eu fico um pouco desajeitado e digo: "De uma certa forma, você tem sido "abraçado" pela igreja, e agora, como um membro, nós estamos pedindo que você abraçe de volta". Um pouco melodramático, mas funciona. Pessoas compreendem dar e receber abraços ... é caloroso e pessoal, e a falta de um abraço ou a falta do desejo de "abraçar" alguém estará falando.

- **Re-visualize o propósito do "porque" da igreja**

Esta é uma grande oportunidade de formar a visão do seu propósito. Fale do fundo do seu coração sobre "porque" você participa e não participa da igreja. O fim da conversa, é sobre alcançar e mudar vidas perdidas, não 37 programas! Políticas sobre estrutura, governo e membresia todas têm seu lugar, mas você pode imprimá-las e passar por elas rapidamente. Gaste seu tempo comunicando o que, realmente, importa – o propósito

fundamental de sua igreja. Lembre-os de forma inconfundível de que a igreja começa quando o culto de louvor termina. Nós celebramos a igreja (Deus) quando nos encontramos no domingo, mas a igreja está em ação o resto da semana.

- **Encoraje e delegue poder**

De muitas formas, isto é o fundamental da classe. Cuide para que a membresia seja criada nos nãoos. A Bíblia é clara naquilo que Dus não deseja, mas enfatizar esta lista numa classe de catecúmenos não é uma decisão sábia. Algumas denominações requerem esta lista, e se é assim, honre o time do qual você faz parte. Ms não se limite a isto. Focalizr nas liberdades e oportunidades em Cristo que foram descobertas e experimentadas na igreja local. Invista seu tempo nas coisas que encorajam o crescimento e não naquelas que controlam o comportamento.

Ministério é um grande exemplo. Membros não precisam fazer ministério, eles se engajam num! Eles não são designados para uma tarefa, mas receber poder para encontrar prazer e significado num papel voluntário de sua escolha! Eu amo contar estórias sobre nossa equipe de organizadores do estacionamento, equipe de ensino, equipe de trabalho com crianças, time de pequenos grupos e outros. Eu conto estórias de pessoas que amam fazer o que fazem e você não pode interrompê-los caso queira.

Encoraje-os em sua fé e pinte a grande pintura sobre o seu potencial. Eu adoro dar uma aula de vinte minutos sobre a história da igreja. Seim, Eu disse a história da igreja! A única razão para isto são os últimos dois minutos. Eu tenho uma parte branca no quadro que uso para os nomes deles e digo a eles que eles têm um papel signficante a ser desempenhado na história do Cristianismo. Então no quadro ao lado de Martinho Lutero, John Wesley e outros eles vêem seus nomes! Eles são capazes e livres para fazerem a diferença.

- **Campeão da causa ao contrário**

A idéia de ter alguém responsável é um conceito interessante. Há um valor neste processo, mas a única forma de ter alguém realmente responsável é se eles querem ser. Então eu defendo aquilo que eu chamo de responsabilidade reversa – que éa maturidade. Quanto mais maduro alguém é, menos responsabilidade eles precisam. Não entenda mal, todos nós precisamos de comunidade, e e todos precisam ser chamados a questões difíceis, mas isto é diferente de grupos de suporte que, geralmente, não funcionam.

Por exemplo, nós queremos ter pessoas batizadas (se eles não o foram), como parte do processo de membresia. Nós, entretanto, não chamamos ou caçamos estas pessoas para serem batizadas antes de serem membros. (Nós "chamamos e caçamos novos crentes"). Eles podem juntar-se a nós simplesmente por dizerem que querem ser batizados tão logo quanto possam. Isto é sobre confiança e maturidade. Você pode pensar que isto é ingênuo, mas quando nós acreditamos neles por isto, eles o fazem. Quando empurramos, eles resistem. A mesma idéia é verdadeira para os pequenos grupos, mas nós não os policiamos. Nós encorajamos, guiamos e torcemos por eles e isto funciona. "Dizer" a alguém para unir-se a um grupo por que é necessário para ser membro não funciona.

- **Expresse gratidão e celebre o progresso**

Agradeça as pessoas durante o tempo que estiver com eles nas classes de membresia. Agradeça-os por crerem em você com sua fé. Agradeça-os por seu generoso suporte pelo propósito de Deus em sua igreja. Agradeça-os por servirem. Agradeça-os por servirem. Agradeça os por amarem a Deus e aos outros. Agradeça-os, agradeça-os, agradeça-os.

Torça por aquilo que eles têm feito, estão fazendo e farão, não os critique por aquilo que não estão fazendo. O que eu quero dizer é apenas celebrar o progresso deles. Deixe-os saber que Deus quer que eles se movam para a frente em seu crescimento espiritual e como igreja vocês estão totalmente dedicados para fazer o que for possível para ajudá-los. Deixe-os saber que que vocês querem que eles vivam uma grande vida, uma vida dependente de Deus, e interdependente de outros – uma vida cheia de alegria, significado e produtividade. Deixe-os saber que você acredita que a igreja pode ajudá-los a vier melhor, e pelo lado deles eles podem fazer outros viverem melhor – tudo por causa de Deus em e através de suas vidas.

Há muito mais que você pode fazer numa classe de catecúmenos, mas eu espero que o que eu escrevi encoraje-o a fazer o melhor do seu tempo e do deles.

Bênçãos!

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@yahoo.com

Tradução para o português Silvia Giusti. Revisão e diagramação, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – Dezembro de 2006. Para encontrar este e outros artigos de interesse publicados (em inglês) pelo Dr. Dan Reiland acesse www.INJOY.com.