

Liderança e Jardinagem

Dan Reiland

Caro líder ministerial,

Jardinagem não é algo que eu particularmente goste, mas o meu irmão adora cuidar do jardim. Tenho aprendido em conversas com ele que há lições muito importantes a tirar sobre liderança - mesmo num jardim.

Desejo de bênçãos,

Dan

Meu irmão Lan é o único da família com um polegar verde. Ele e sua esposa Stacey vivem no sul da Califórnia, e seu quintal é um habitat registrado de vida selvagem. Quando ele me disse isto pela primeira vez, eu pensei: isso não é grande coisa. Pode não ser registrada, mas a minha casa é um habitat de vida selvagem, com adolescentes de todas as formas e tamanhos correndo soltos. É sério, exige muito esforço para ser registrado. Ele teve que ter certas plantas, em certos locais para fornecerem alimentos ou proteção muito específicos para determinadas espécies selvagens. Lan recentemente me disse que quando o manjerição no seu jardim vai dar sementes, seu quintal se enche de pintassilgos. Legal.

Da minha parte, se você pode plantá-lo, eu posso matá-lo. No entanto, eu invisto tempo e energia para ter um bonito quintal. Na verdade, eu sou uma espécie de jardineiro existencial. Eu contratei um paisagista, por conseguinte, "eu pago, portanto, eu sou."

Quando conversamos, Lan adora falar de jardinagem e eu adoro falar sobre liderança. E, acredite ou não, existe uma ligação entre elas. Abaixo estão quatro percepções que, eu penso, serão úteis para você a partir de um ângulo um pouco mais criativo.

Você não pode fazer com mecânicas ou sintéticas aquilo que era suposto ser feito com natural, e obter os mesmos resultados.

Há algo divinamente criativo sobre vida produzindo vida, e há algo manifestamente sintético sobre aquilo que é feito pelo homem. Eu não sou remotamente qualificado para utilizar a engenharia genética, até mesmo para uma mera ilustração. Portanto, vamos manter a coisa menos complicada, como tomates ou maçãs. Existe uma indiscutível diferença entre o sabor, a textura e a consistência de um tomate que você cultiva em seu próprio jardim e um que é cultivado (por engenharia) em uma estufa. A diferença entre os pesticidas, os super-fertilizantes e a iluminação artificial e como você cultiva utilizando métodos naturais é inegável. Minha esposa Patti compra maçãs orgânicas. Elas não parecem perfeitas, nem brilhantes (sem cera no revestimento para chamar a atenção) e elas geralmente são menores do que as maçãs cultivadas "profissionalmente." Mas quando você dá uma mordida, elas literalmente surpreendem pelo sabor, e ganham os amigos do sabor pela surpresa.

Liderança sintética pode ser executada por líderes altamente inteligentes, mas não move pessoas. É mais ciência do que arte e é baseada em posição e não em influência.

A melhor liderança é a natural, não a sintética. Muitos dentre nós pode detectar um líder que carece de autenticidade a um quilômetro de distância. Para aqueles que não podem, há ainda um sentimento de que algo está em lugar não está no lugar certo.

Liderança sintética é dizer as coisas certas para as pessoas certas na hora certa, mas nunca realmente conecta-se com o coração de qualquer uma delas. Em uma rápida olhada, ela ainda se parece com uma maçã, mas quando você dá uma mordida, ela não tem o mesmo gosto.

Liderança sintética ou mecânica baseia-se numa fórmula, e carrega em certo grau ausência de vida. Pode ser executada por líderes altamente inteligentes, mas não move pessoas. É mais ciência do que arte e é baseada em posição e não em influência.

Vamos considerar algo a que todos nós podemos nos referir - a diferença entre um sermão que traz uma óbvia bênção do favor de Deus e aquele que não a tem. O sermão mecânico pode ter uma boa homilia, ser bem trabalhado, e fornecer informações úteis e sólidas. Mas a mudança de vida parece não ter lugar. O sermão ungido por Deus, também bem trabalhado, decorre do poder e da presença do Espírito de Deus. A diferença? Um foi projetado exclusivamente pelo homem, e o outro foi criado pelo Espírito de Deus, que usou uma pessoa, para escrever e pronunciar as palavras. Um pode ser feito rapidamente a qualquer momento: uma piada, três pontos e um poema. O outro vem da vida com Deus - tempo de intimidade com o Pai. Um pode ser feito no sábado à noite. O outro, simplesmente, não pode ser apressado.

A liderança orgânica é algo verdadeiro. Você tem que ser honesto consigo mesmo, com Deus, e com aqueles a quem você serve. Liderança orgânica é também sobre a sua liderança estar conectada à videira. João 15:5 ensina "*Eu sou a videira, vós as varas; quem está em mim, e eu nele, esse dá muito fruto; porque sem mim nada podeis fazer.*"

Você pode liderar sem a ajuda de Deus, mas não o fará bem e nem por muito tempo.

Igrejas podem ser construídas na carne, mas igrejas que têm valor de redenção eterna devem ser construídas pelo poder do Espírito Santo. Isto só acontece quando estamos conectados à verdadeira fonte. Você pode liderar sem a ajuda de Deus, mas não o fará bem e nem por muito tempo. Gaste o tempo que precisar para ouvir de Deus. Lute para ter a margem necessária para permanecer na videira.

Crescimento vem da poda intencional

Quando eu podo nossos arbustos eu tiro a tesoura e começo a cortar. Meu irmão falou-me sobre algo chamado "alvo natural da poda." É onde você encontra cuidadosamente o próximo ponto de crescimento de um ramo, geralmente em uma divisão do galho, e faz o corte naquele local. Quando você simplesmente corta em qualquer parte do galho, aparentemente isto confunde a planta. Esta não é a forma como a natureza faz a poda. Quando a natureza poda, todo o ramo ou uma completa secção morre e cai fora, abrindo um novo caminho para o crescimento. Quando você corta um ramo vivo pela metade você "confunde" a planta!

Um líder ministerial sábio sabe que a poda, embora dolorosa, é necessária para um crescimento saudável da igreja. Não gostamos de cortar ministérios populares, mas para poder alocar recursos limitados de forma mais estratégica e conquistar melhores resultados, temos que revisar nossas opções de Ministério.

Um exemplo mais difícil é demitir uma pessoa, ou remover um voluntário de seu ministério de forma que a Igreja, como um todo, possa avançar.

Há formas menos drásticas de poda que também são orientadas para o crescimento e a saúde. Por exemplo, olhemos para a poda sob a forma de correção na qualidade de um líder de sua igreja. Qualquer coisa viva a que se permita crescer de qualquer maneira torna-se desregrada e improdutiva. Pergunte a quaisquer pais sobre permitir que os seus filhos façam tudo o que querem. Líderes como plantas (e crianças): precisam ser moldados à medida que crescem.

John Maxwell cuidadosamente podou-me durante anos, a fim de formar-me como um líder. Houve momentos que não foram divertidos, mas agora eu sou grato. Eu sou considerado um veterano líder hoje, mas não acho que um dirigente chega ao destino. Eu certamente ainda não cheguei. Meu parceiro e pastor sênior na Crossroads, Kevin Myers irá, de vez em quando me lembra de um tema em particular. Ele insiste de forma tenaz, para que eu lute para ter espaço na minha vida para o "descanso e recuperação", tempo para que eu possa dar o meu melhor para a minha família e para a igreja. Boa poda.

Eu sou a videira verdadeira, e meu Pai é o lavrador. Toda a vara em mim, que não dá fruto, a tira; e limpa toda aquela que dá fruto, para que dê mais fruto. João 15:1-2.

Isso é o suficiente!

Há épocas de maturação para líderes que não podem ser apressadas

Deixem-me fazer um breve comentário aqui, em particular, para jovens líderes. Muitos de vocês desejam tornar-se "bons" do dia para a noite. Embora eu aprecie o seu zelo, há algumas coisas na vida que não pode ser apressadas. Não naturalmente.

Jovens dirigentes permaneçam firmes e diligentes. Orem muito. Façam as coisas certas todos os dias, e vocês verão que a viagem é mais central do que o destino.

Quando meu irmão planta tomates, leva certo número de semanas para germinar, amadurecer e dar frutos. Não existe uma forma de jardinagem que irá fazê-los crescer mais

rápido. Não existem dicas, notas, e não há livro ou conferência de botânica que aumente a velocidade para produzir as coisas.

Jovens dirigentes, quero encorajá-los a trabalhar duro, trabalhar com inteligência e a serem pacientes. Permaneçam firmes e diligentes. Orem muito. Façam as coisas certas todos os dias, e vocês verão que a viagem é mais central do que o destino. Como você chega é importante. O trabalho do Reino nunca acaba e continuará mesmo depois que você tiver desaparecido. Não corra para o gol, seja um bom aluno e desfrute da viagem.

Esteja consciente do potencial de liderar em excesso e falta de liderança

Falamos, por vezes, sobre a falta de liderança. Mas você sabia que é possível ter excesso de liderança?

Quando se trata de jardinagem, a grande maioria dos amadores põe excesso de água nas suas plantas e gramados. Eles regam muitas vezes e com água em demasia e afogam plantas e gramados. Outros regam muitas vezes, mas com pouca água, fazendo com que as raízes tornem-se rasas e, assim, enfraquecendo as plantas ou gramado. O menos comum é regar muito raramente e com muito pouca água, pois os resultados são dramáticos e óbvios – plantas mortas.

Embora menos evidente na igreja local, liderar em excesso pode ser igualmente letal. Todos nós sabemos como é a aparência de uma igreja morta. Se fizéssemos autopsias nas igrejas poderíamos ler algo como: "Lenta doença degenerativa de falta de liderança." Este não é um tópico novo ou inexplorado.

Você é impaciente. Você quer que as coisas aconteçam e aconteçam agora, mas quanto mais você empurra, pior fica.

O excesso de liderança é muito mais subjetivo e muito menos discutido. Ele é caracterizado por liderar demasiado rápido. Isto significa avançar e fazer muitas mudanças grandes antes de seu pessoal e congregação estarem prontos. Isto é particularmente comum em líderes com alto potencial e capacidade. Se você é um deles você sabe. Você é impaciente. Você quer que as coisas aconteçam e aconteçam agora, mas quanto mais você empurra, pior fica. As coisas começam a quebrar relacionalmente e eventualmente você pensa em mudar de igreja ou mesmo ir para um ministério paralelo à igreja onde você não tem que esperar pelas pessoas.

A super-liderança é caracterizada por liderança muito dura. Isto significa que você não dá a seu povo tempo para respirar. Talvez você tenha acabado uma campanha de construção, completado uma unidade de voluntários de verão, ou finalizado um intenso esforço evangelístico na sua comunidade. Este, em especial, me faz sentir culpado às vezes. Eu não sou demasiado rápido, mas às vezes eu posso ser demasiado duro. Isto não significa necessariamente agressivo, embora possa ser também, mas é mais sobre ser incansável na paixão de passar a bola para as pessoas no campo. Isto é uma boa coisa, mas nem todo mundo é concebido desta forma. Algumas pessoas têm de parar, comemorar ou, simplesmente, sentir "o cheiro de rosas" por um momento antes de subir a próxima montanha.

Algumas pessoas têm de parar, comemorar ou, simplesmente, sentir "o cheiro de rosas" por um momento antes de subir a próxima montanha.

Você é um líder, você tem visão, e você vê o próximo nível. Ótimo. Mas lembre-se, se você não levar as pessoas com você, você não está liderando. Está mais para um escoteiro de reconhecimento voltando, de vez em quando, com relatórios sobre o novo território. As pessoas estão assistindo você, mas elas não estão seguindo você.

As pessoas estão assistindo você, mas elas não estão seguindo você.

Como você sabe se está liderando em excesso? Primeiro, basta ouvir o seu time, eles lhe dirão. Não os resistentes últimos a aderir, mas seus líderes comprometidos. Em segundo lugar, e não tão simples, fale com Deus a respeito dos seus motivos. Se você estiver dirigindo mais rápido do que Deus quer que você vá, pode ser mais sobre você do que sobre os planos Dele para o Seu Reino.

Você pode não ser um jardineiro por escolha, mas se você é um bom líder, você vai naturalmente saber algumas coisas sobre jardinagem. Oro que todas as sementes que você planta produzam uma tremenda colheita.

Bênçãos!

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wzuccherato@yahoo.com

Tradução para o português Silvia Giusti. Revisão e diagramação, Wilson R. Zuccherato

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – Julho de 2004. Para encontrar este e outros artigos de interesse publicados (em inglês) pelo Dr. Dan Reiland acesse www.INJOY.com.