

O Poder do Treinamento

Greg Saliccioli

Treinamento é 100% sobre resultados!
Considere um treinador que o ajudou a alcançar um alto nível de sucesso em certo momento de sua vida. Um treinador de atletismo modela e ensina sua excelência pessoal e hoje você está fazendo a mesma coisa em sua vida e liderança. Talvez o seu treinador tenha sido um professor que o ensinou como praticar inovação e hoje este padrão de pensamento criou em você em diferencial em relação aos seus amigos de mesma idade. Um treinador efetivo provê experiências de aprendizados além do conhecimento e sabedoria que motivam pessoas para a ação. Este empurrar pessoas para a ação é o que captura o poder do treinador.

Treinar é menos sobre educar e mais sobre transformar. Treinar ajuda a pessoa a focalizar-se sobre aquilo que deseja atingir, desenvolve os degraus para chegar lá e assegura que fará as coisas. Treinamento acelera o crescimento por causa de sua abordagem orientada para a ação.

Hoje, muitos dos principais líderes do mundo obtêm mais sucesso como resultado do engajamento em relações de treinamento. Bill Wilson é um excelente líder com mais de 30 anos de experiência pastoral. Ouvi-lo significa conhecer o poder do treinamento em sua vida e liderança.

“Ministry Coaching International levou-me a um novo nível de efetividade como líder. Não só ajudou-me a estabelecer as prioridades de minha vida, mas forneceu-me as ferramentas para executar as tarefas. Os benefícios são muitos para serem listados. Eu posso dizer a você, entretanto, que isto tem sido uma poderosa ferramenta que tem me libertado para ser aquilo que Deus quer que eu seja” – *Bill Wilson, Pastor Sênior, Portland Christian Center.*

Crescimento na Liderança

Ministry Coaching International treina centenas de pastores e líderes ministeriais cada ano. Nosso time de treinadores descobriu que líderes que foram treinados experimentaram um crescimento significativo e melhorias nas seguintes áreas:

Crescimento Pessoal

- Vitalidade Espiritual
- Intimidade no Casamento
- Realização Familiar
- Saúde (emocional e física)
- Finanças
- Visão para o Futuro
- Foco Diário

Crescimento Profissional

- Desenvolvimento no Trabalho de Grupo
- Desenvolvimento das Habilidades de Liderança
- Mudanças na forma de Pilotar atividades
- Planejamento Estratégico
- Gerenciamento de Prioridades
- Execução de Projetos
- Expansão dos Ministérios

Grandes líderes reconhecem que seu sucesso é consequência do investimento feito neles por mentores e treinadores. De fato, se você pensar sobre isto, os maiores atletas, atores e empreendedores, todos têm treinadores/consultores que continuamente os guiam para o melhor do seu sucesso.

Impacto Eterno

Treinamento cristão também tem um propósito eterno. "Seu propósito é transformar pessoas em cristãos de caráter maduro" como afirma Paulo em sua carta aos Colossenses (1:28-19).

"o qual nós anunciamos, advertindo a todo homem e ensinando a todo homem em toda a sabedoria, a fim de que apresentemos todo homem perfeito em Cristo; para isso é que eu também me afadigo, esforçando-me o mais possível, segundo a sua eficácia que opera eficientemente em mim." (Cl.1:28-29)

O poder do treinamento cristão está no desafio feito para as pessoas amadurecerem, usando sabedoria em sua abordagem, para que quando estiverem diante de Jesus, eles possam estar seguros de terem servido de acordo com seu potencial máximo.

Treinamento também ajuda as pessoas a alcançarem aquele bom trabalho eterno que Deus planejou para que eles façam.

"Pois somos feitura dele, criados em Cristo Jesus para boas obras, as quais Deus de antemão preparou para que andássemos nelas." (Ef. 2:10)

O treinamento cristão coopera com os propósitos de Deus, ajudando no cumprimento de Sua vontade nas vidas das pessoas. O Reino de Deus expande-se e um ministério mais efetivo é criado. Este é o poder do treinamento.

Crescimento da Equipe

O treinamento cristão tem o poder de facilitar o crescimento e melhorar o desempenho da equipe. Equipes de alto desempenho são críticas para a efetividade e crescimento do ministério. Treinamento de equipe pode ajudar a qualquer um envolvido: o ministério, líderes ajudantes e individualmente a cada membro da equipe. Na medida em que os membros da equipe melhoram suas habilidades, tornam-se mais auto-orientados e voltados para resultados, ministérios melhoram a qualidade, produtividade e seu impacto.

O que completa uma equipe de alto desempenho? Um grupo de pessoas trabalhando num projeto não constitui, necessariamente, uma equipe de alto desempenho. Maddux lista algumas das diferenças entre grupos e equipes de alto desempenho. Veja a tabela abaixo

Grupos	Equipes de alto desempenho
Indivíduos trabalham independente	Membros trabalham de forma interdependente
Foco em si, agendas ocultas	Objetivos mútuos, propósito, missão, unidade
Desconfiança e discórdia	Abertura, confiança, desacordo visto como positivo
Comunicação não clara	Comunicação aberta e honesta
Conflito evitado ou agravado	Reconhecimento do valor do conflito, estratégias disponíveis para lidar com sua solução
Conformidade	Expressão livre

Perry Zeus e Suzanne Skiffington, - The Complete Guide of Coaching at Work - "O Guia Completo do Treinamento no Trabalho" página 130.

Equipes de sucesso precisam de um treinador de equipes de sucesso. Um treinador de equipes de sucesso multiplica suas lideranças enquanto eles desenvolvem os membros da equipe.

Ministry Coaching International usa um provado sistema One-on-One Coaching System® para treinar pastores e líderes das igrejas para terem mais sucesso em suas vidas e liderança e assim eles lideram seus membros para níveis mais elevados de desempenho e satisfação. O treinador ministerial é um ativo importante na vida dos líderes por que:

- É chamado para ajudar outros a terem sucesso.
- É habilitado em efetividade da comunicação eficaz e ensino com resultados.
- Obteve sucesso na liderança ministerial

Utilize um sistema provado de treinamento para habilitar líderes para melhorarem e implementarem suas áreas de desejo de crescimento. Eles aprenderão que o treinamento demanda competências especializadas como aquelas citadas no estudo de Zeus e Skiffington.

1. Tem um conhecimento e apreço sobre a dinâmica das equipes
2. Reconhece e avalia as forças e fraquezas da equipe
3. É capaz de desenvolver o compromisso num propósito compartilhado e visão
4. Foco na realização das tarefas e tarefas desafiadoras
5. Tem boa habilidade de comunicação. Ouve e questiona todas as premissas
6. Tem a flexibilidade de agir como facilitador ou ser diretivo conforme a situação exige
7. É preparado para discussões livres e encoraja diferenças individuais e diálogo aberto
8. Capaz de conduzir o conflito para decisões positivas
9. Provê oportunidades de aprendizado. Encoraja o auto-aprendizado com ênfase no processo de aprendizado em lugar do conhecimento factual apenas
10. Fornece *feedback* constante. Avalia o desempenho das pessoas, recompensa o cumprimento de metas e tem foco nos resultados da equipe coletivamente.

Pessoas talentosas amam trabalhar para um líder que tem uma visão convincente e que investe no desenvolvimento de sua equipe. Eles chegam ao trabalho com um sentimento de missão a cumprir e excitação. Eles divertem-se participando de um grupo de pessoas que compreende os ingredientes do sucesso.

Este é o poder do treinamento. Ele facilita o desenvolvimento pessoal e profissional assim como os resultados da equipe. Treinamento é a principal prática da liderança de hoje. Os principais líderes emergentes de hoje compreendem seu poder e estão engajados em dominar seu processo em suas próprias vidas e em seguida em sua equipe de liderados.

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – 06 de abril de 2006. Processo de autorização formal para veiculação no Brasil em andamento. The Pastor's Coach é um boletim periódico enviado àqueles que o subscrevem.

Greg Salciccioli é o presidente e principal executivo do Ministry Coaching International baseado em Bend, Oregon. Para entrar em contato com o Ministry Coaching International ligue para 1 800.290.5172, ou visite o site www.ministrycoaching.com (em inglês).

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para wilson.zuccherato@merial.com
Tradução para o português Aimine Tescaro Zuccherato. Revisão Wilson R. Zuccherato