

## Quando foi seu último Check-up? Parte 1

Dan Reiland

**T**odos nós gostamos quando o médico coloca as luvas de borracha nas mãos e... bem vamos parar por aqui. Eu tenho um grande clínico geral que faz um belo e extensivo check-up. Ele verifica meu colesterol, pressão sanguínea, batimento cardíaco, reflexos e mais umas vinte outras coisas.

Eu também vou ao dentista duas vezes ao ano para que ele dê uma olhada nos meus dentes. A cada 5.000 quilômetros eu levo o meu carro para trocar óleo. E duas vezes ao ano vem um especialista em minha casa para testar o funcionamento do sistema de aquecimento e do ar condicionado.

Check-ups, inspeções e avaliações periódicas são parte da rotina diária de nossas vidas, embora apenas poucos pastores que eu supervisiono façam um check-up pessoal de suas vidas como líderes. Este artigo inicia uma série de dois que vai ajudá-lo a olhar a "parte de baixo" do seu motor de liderança.

Este primeiro artigo focalizará suas habilidades de liderança. A parte 2 dará ênfase no seu coração de líder e seu caminhar com Deus. Primeiro, não seja tão rápido em colocar isto da lista das coisas que você já conhece. Você conhece algo sobre isto, mas conhecimento sozinho não é o propósito deste artigo. Meu objetivo não é educá-lo ou dar a você respostas. Meu desejo é fazê-lo parar por alguns minutos e dar uma honesta olhada no assunto. Segundo, não seja muito rápido em ver isto como algo demasiadamente simples. O teste não é se você o compreende ou não, mas quão bem você está vivendo-o. Pronto?

✓ **Visão e Motivação**

Independente de você ser um líder bem experiente ou um novato no assunto, se você está numa posição de liderança, você precisa ser capaz de criar uma visão e motivar as pessoas. Por motivar pessoas, não quero dizer fazer "atividades para animá-los". Eu me refiro à sua habilidade de compreender as pessoas, conhecer o que dá o "click" nelas e como dirigir suas motivações internas para um objetivo comum para o benefício do Reino. Você precisa, primeiro, saber para onde está indo, por quê você quer ir e como você planeja chegar lá. Isto possibilita que você crie a visão, um-a-um, nos pequenos grupos ou estando na frente de toda a congregação. Então, como você vai indo? Está claro para onde você está indo? Você tem um claro senso daquilo que Deus quer que você faça? As pessoas estão seguindo sua liderança de forma entusiasmada?

✓ **Relacionamentos**

Se as pessoas não gostarem de você, elas não o seguirão. Existe alguma coisa nesta verdade que incomoda a maioria dos líderes. Nós pensamos: "Espere um minuto - Eu fui chamado por Deus para trabalhar para Ele. Que importância tem se as pessoas gostam de mim ou não?" A questão é que isto importa e sempre importará. Isto não é sobre concurso de popularidade ou desfile de beleza. É sobre o fato de as pessoas verdadeiramente acreditarem que você as ama e preocupa-se com elas. Não é, tampouco, sobre a sua personalidade. Alguns líderes são mais "calorosos e animados", outros mais "pé-no-chão e focados na tarefa". Isto não importa. O que as pessoas querem saber é se você se importa com elas. Sua habilidade de conectar-se é grande? Como você se auto-avalia neste ponto? As pessoas

gostam de você? Elas migram em sua direção? Você é capaz de “lidar” várias relações com diferentes tipos de pessoas? Você faz amigos facilmente?

✓ **Comunicação**

Na última semana eu conduzi o meu 19º. Retiro sobre Comunicação para homens cujo nome é Joshua (Josué). Foi um sucesso. Cada um dos homens fez seus 30 segundos de comercial e seu sermão gravado de 18 minutos! Muitos dos homens são muito talentosos, outros são mais tímidos! O ponto era ensinar aos homens a incrível importância da comunicação para um líder e fornecer um ambiente de “laboratório” para praticarem suas habilidades de comunicadores. Se você está comunicando a visão a uma congregação inteira ou está sentando um-a-um num café, você deve ser capaz de comunicar seu ponto em uma maneira eficaz. Quando você fala, as pessoas escutam? Quando você fala, as pessoas fazem o que você pede que façam? Quando você se comunica com os outros, você é claro, seguro e conciso? Você prepara-se com cuidado e de forma completa antes de falar?

✓ **Conectado com a cultura**

Os líderes permanecem conectados com a cultura afim de manterem-se cientes e inteirados do que está acontecendo em torno das comunidades. Isto fornece os limites necessários para conectar-se com as pessoas de fora da Igreja e fazê-lo de modo que demonstre que você conhece o mundo no qual elas vivem. É perigoso para um líder espiritual ficar demasiado preso “no material igreja” e tornar-se não educado, inconsciente e desconectado do mundo em torno dele. A única maneira de influenciar, verdadeiramente, a cultura é tornar-se ativo nela. Isto, claro, não sugere que você compre e viva fora dos valores da cultura atual, mas que você seja conhecido e visto como alguém que a compreende e trabalha para fazer uma diferença nela. Você sabe as questões políticas básicas de sua cidade? Você conhece o prefeito ou outras pessoas-chave nos cargos oficiais? Você faz parte de uma câmara de comércio ou algo parecido? Você está envolvido em iniciativas de compaixão patrocinadas para a comunidade? Você serve como membro de algum comitê secular afim de melhorar a cidade que você vive?

✓ **Sabedoria financeira**

O dinheiro é, no mínimo, um tópico sensível na igreja se não for um tópico impopular e potencialmente causador de divisão. O dinheiro é pessoal. É poderoso. O dinheiro revela o coração da pessoa como poucas outras coisas. Uma coisa é verdadeira, sem dinheiro você não pode conduzir uma igreja local. Sua habilidade de gerir o dinheiro sabiamente é essencial. Você está a cargo não somente de comunicar sabiamente a verdade bíblica sobre o dinheiro, mas também o de ser o sábio despenseiro dele quando você o recebe. Minha ênfase aqui não é tanto sobre orçamentos, contabilidade e a auditoria anual, embora todos sejam importantes. É mais como você se relaciona com o dinheiro, a sua habilidade em conseguir o necessário e ao seu discernimento ao ouvir a voz do Deus sobre como usá-lo como Ele deseja. (O último comentário sobre ouvir a voz de Deus está tratado na parte dois desta mini-série, mas eu quero incluí-la aqui também.) Assim, você é bom com dinheiro? Você controla suas finanças pessoais bem? Você tem um claro sentido de que os fundos que estão sendo criados são abençoados por Deus? Sua igreja é uma igreja generosa? Você é um líder generoso?

✓ **Recrutar**

Jesus era o mestre em recrutar. Suas duas mais famosas palavras recrutando, geralmente usadas eram "siga-me. Os líderes ainda dizem "siga-me". Você não pode liderar se você não puder recrutar. Vamos apenas enfrentar a verdade dessa realidade. Quando eu entrevisto líderes novos eu sempre mergulho profundamente em sua habilidade de recrutar como um ponto essencial da liderança. Você não pode conduzir a sua igreja sozinho e deve conseqüentemente pedir para que as pessoas o ajudem e fazê-lo de tal modo que eles queiram dizer sim. Isto pode estar no formulário dos voluntários alistando-se para usar seus talentos espirituais, ou para a equipe de funcionários ou em outras expressões. Recrutar é mais arte do que a ciência e mais sobre a visão do que tarefa. Recrutar é tanto sobre manter as pessoas em sua equipe, como convidá-los para fazer algo e receber uma resposta positiva. O que seu histórico de recrutar tem mostrado? É fácil para você convidar pessoas para integrarem o seu time? As pessoas dizem sim mais freqüentemente do que elas o desapontam? Quando as pessoas juntam-se à sua equipe elas permanecem por longo período ou mesmo tempo indefinido? Você é capaz de recrutar pessoas de alto calibre e líderes de elevado potencial?

#### ✓ **Desenvolvimento e Delegação de Poder**

Este é o sétimo e último neste grupo de habilidades da liderança, mas saiba, por favor, que este grupo de habilidades não é completo. É, entretanto, uma lista essencial. Desenvolver líderes e dar-lhes poder para conduzir outros está no núcleo da liderança eficaz. É benéfico começar com pessoas ajudando-os nas tarefas para "ter as coisas feitas", mas é muito mais eficaz treinar outros para que liderem, eles mesmos, outras pessoas.

Desenvolver líderes refere-se a investir de você mesmo em outros líderes e potencial líderes de forma que eles cresçam e se tornem melhores do que a primeira vez que você os encontrou. Isto pode parecer elevado e idealista mas é, geralmente, mais simples do que você pensa. Liderança precisa ser não mais complicado do que você tomar um ótimo livro sobre liderança reunir-se num pequeno grupo de líderes para estudar e praticar seus ensinamentos juntos. Desenvolver liderança não deve nunca ser considerado como um esforço puramente acadêmico.

Livros são bons mas não suficientes. Num certo ponto, você precisa acreditar em seus líderes aprendizes com autoridade e responsabilidade para liderá-los de tal modo que os ajude a compreender a visão da Igreja. Você está investindo nos líderes-chave (experientes e potenciais) de sua igreja? Aqueles que estão à sua volta são melhores líderes por causa do tempo que você passa com eles? Os líderes pelos quais você é responsável são produtivos e estão gostando do que fazem? Você está investindo recursos e tempo nos líderes da igreja? Você é um estudante apaixonado da liderança e você tem alguém desenvolvendo-o como líder?

---

Texto originalmente publicado em inglês por The Pastor's Coach – 07 de agosto de 2006. Processo de autorização formal para veiculação no Brasil em andamento. The Pastor's Coach é um boletim periódico enviado àqueles que o subscrevem.

Liderança Ministerial é uma publicação periódica sem vínculo denominacional com o objetivo de compartilhar artigos de interesse para membros da liderança de sua Igreja. Para solicitar sua inclusão ou exclusão da lista de distribuição, escreva para [wzuccherato@yahoo.com](mailto:wzuccherato@yahoo.com)

Tradução para o português Wilson R. Zuccherato